

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Employee Relations* di PT Pupuk Kujang Cikampek yang dilakukan oleh humas terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian berdasarkan hasil analisis data dan pembahasana yang telah diuraikan sebelumnya dapat disimpulkan bahwa telah diketahui bahwa nilai korelasi r 0,830 berada pada posisi 0,800 – 1000. Dengan kata lain, termasuk dalam kategori Sangat Kuat. Artinya, semakin kuat *Employee Relations* akan diikuti meningkatnya Kinerja Karyawan PT Pupuk Kujang.

Nilai koefisien korelasi = 0,690 angka *R square* atau koefisien determinasi adalah 0,591 (adalah pengkuadratan dari koefisien korelasi). Hal ini berarti 69%

V.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian Pengaruh *Employee Relations* PT Pupuk Kujang terhadap Kinerja Karywan, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Saran untuk perusahaan dari peneliti adalah untuk lebih menyebarkan majalah internal perusahaan dengan lebih tepat pada seluruh karyawan agar karyawan tidak tertinggal informasi perusahaan dan kompensasi yang di berikan perusahaan lebih dimaksimalkan kembali untuk perusahaan.
2. Saran untuk karyawan dari peneliti ialah karyawan harus lebih mendengarkan atasan untuk mencapai hasil yang maksimal dalam menjalankan pekerjaan agar lebih terampil dan sesuai prosedur kerja.