

PENGARUH *EMPLOYEE RELATIONS* PT PUPUK KUJANG TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survei pada Karyawan PT Pupuk Kujang, Cikampek)

Rafikha Wulandari

1310411008

Abstrak

Latar belakang dalam penelitian ini didasarkan pada pentingnya *employee relations* terhadap kinerja karyawannya. *Employee relations* sangat diutamakan di PT Pupuk Kujang, dalam rangka mendorong kinerja karyawan agar pencapaian tujuan dari PT Pupuk Kujang dapat tercapai yaitu untuk memenuhi pupuk di area Jawa Barat. *Employee Relations* merupakan salah satu aktivitas internal *Public Relations*. *Employee Relations* merupakan hal yang sangat penting dalam menjalin suatu hubungan di perusahaan. **Tujuan** dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *employee relations* terhadap kinerja karyawan di PT Pupuk Kujang. Adapun **teori** yang digunakan dalam penelitian ini adalah *employee relations* dan kinerja. **Metode** penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan teknik pengambilan sampel yaitu *random sampling*. Populasi yang penelitian ini yaitu karyawan PT Pupuk Kujang yang berjumlah 1146. Sample penelitian ini sebanyak 92 responden. **Hasil** penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh *Employee Relations* terhadap Kinerja di PT Pupuk Kujang berpengaruh signifikan dan memiliki hubungan kuat. **Saran penyebaran** majalah internal perusahaan dengan lebih tepat pada seluruh karyawan dan karyawan lebih mendengarkan atasan untuk mencapai hasil yang maksimal dalam menjalankan pekerjaan agar lebih terampil dan sesuai prosedur kerja

Kata kunci :*Employee Relations*, Kinerja, PT Pupuk Kujang.

THE INFLUENCE OF EMPLOYEE RELATIONS PT PUPUK KUJANG ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES

(Survey at PT Pupuk Kujang Employees, Cikampek)

Rafikha Wulandari

1310411008

Abstract

The background in this study is based on the importance of employee relations for employee performance. Employee relations is preferred in PT Pupuk Kujang, in order to encourage employee performance to achieve the goal of PT Pupuk Kujang can be achieved that is to meet the fertilizer in the area of West Java. Employee Relations is one of the internal activities of Public Relations. Employee Relations is very important in establishing a relationship in the company. **The purpose of this study** is to find out how much influence employee relations to employee performance in PT Pupuk Kujang. **The theory** used in this research is employee relations and performance. **This research method** using quantitative approach, with sampling technique that is random sampling. The population of this research is employees of PT Pupuk Kujang which amounted to 1146. Sample of this study as many as 92 respondents. **The results** of this study showed that the influence of Employee Relations on Performance in PT Pupuk Kujang have significant and strong relationship. **Suggest** he spread of the company's internal magazine more exactlu on all employees and employees more listen to superiors to achieve maximum result in carrying out the work to be more skilled and appropriate work procedures

Keywords : Employee Relations, Performace, PT Pupuk Kujang.