

## BAB 5. PENUTUP

### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan dan pembahasan yang sudah diuraikan, maka dapat diambil kesimpulan, yaitu:

1. Sistem pendukung keputusan pemilihan pegawai teladan yang dibangun dapat digunakan untuk membantu proses pengambilan keputusan terhadap pemilihan pegawai teladan di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
2. Proses perankingan untuk pemilihan pegawai teladan memakai metode TOPSIS dengan mencari nilai *preference* setiap alternatif. Sistem memberikan rekomendasi perankingan pegawai teladan dari nilai preferensi tertinggi hingga preferensi terendah. Semakin tinggi nilai preferensi suatu alternatif maka semakin layak dinyatakan sebagai pegawai teladan.

### 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat diberikan antara lain:

1. Sistem pendukung keputusan yang dibangun ini diharapkan dapat diimplementasikan atau diterapkan di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta guna mendukung pengambilan keputusan pada proses pemilihan pegawai teladan.
2. Diharapkan pada penelitian atau pengembangan selanjutnya agar mengembangkan sistem yang lebih mudah digunakan dengan memperhatikan aspek-aspek interaksi manusia dan komputer
3. Diharapkan pengembangan sistem yang lebih dinamis terutama pada bagian pengaturan kriteria agar bisa menambah kriteria dengan mudah.