

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI
TELADAN DI UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
VETERAN JAKARTA DENGAN MENGGUNAKAN METODE TOPSIS**

Fadel Muhammad Kemal Pasha

ABSTRAK

Pegawai merupakan salah satu elemen penting dalam suatu instansi ataupun perusahaan. Kinerja yang baik dari seorang pegawai sangat menguntungkan bagi instansi atau perusahaan. Mengetahui pentingnya kualitas kinerja para pegawai maka Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta sebagai perguruan tinggi di lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan melakukan pemilihan pegawai teladan untuk memacu semangat pegawai dalam meningkatkan dedikasi dan kinerja mereka. Saat ini, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta memiliki 256 tenaga kependidikan atau pegawai tetap yang terdiri dari 53 pegawai tetap PNS, 8 pegawai tetap CPNS, dan 195 pegawai tetap non-PNS. Namun dengan banyaknya jumlah pegawai, proses pemilihan pegawai cukup rumit dilakukan dan memerlukan pertimbangan-pertimbangan cermat. Hal ini menjadi masalah untuk tepat atau tidaknya kandidat yang terpilih sebagai pegawai teladan. Tujuan penelitian ini adalah untuk membuat suatu sistem pendukung keputusan dalam memilih pegawai teladan di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. Dalam melakukan penelitian ini penulis menggunakan metode *TOPSIS*. Metode ini dipilih karena konsepnya yang mudah dipahami dengan komputasi yang efisien dan didasarkan pada nilai kriteria dan bobot yang telah ditentukan agar mendapatkan hasil yang lebih akurat. Hasil akhir yang dicapai dalam penelitian ini adalah sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan yang dapat membantu memberikan alternatif dalam memilih pegawai teladan yang sesuai di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Pegawai, TOPSIS

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI
TELADAN DI UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
VETERAN JAKARTA DENGAN MENGGUNAKAN METODE TOPSIS**

Fadel Muhammad Kemal Pasha

ABSTRACT

Employees are one of the important elements of an agency or a company. The good performance of an employee is very beneficial for the company. Recognizing the importance of the quality of employee performance, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta as part of an institution within the Ministry of Education and Culture conducted a selection of exemplary employee to spur employee enthusiasm in increasing their dedication and performance. Currently, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta has 256 regular academic staff or employees that consist of 53 civil servants, 8 civil servant candidates, and 195 non-civil servants. But with the large number of employees, the exemplary employee selection process is quite complicated and requires careful consideration. It is become a problem whether the chosen candidate of exemplary employees are right person or not. The purpose of this study is to create a decision support system in selecting exemplary employees at Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. In doing this research the writer used the TOPSIS method. This method was chosen because the concept is easily understood with computationally efficient and is based on predetermined criteria and weights in order to get more accurate results. The results to be achieved in this research are an application of a decision support system that can help provide alternatives in selecting suitable exemplary employees at the Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Keyword : Decision support system, employee, TOPSIS