

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Secara umum dosen bisa didefinisikan sebagai dosen profesional yang bertugas mengajar, mendidik, mengarahkan, beserta memberi bimbingan, evaluasi, latihan, dan penilaian mahasiswa. Berdasar UU No. 14 Th. 2005 yang membahas mengenai dosen, dosen merupakan ilmuan dan pengajar profesional yang tugas utamanya menebarkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan lewat penelitian, mengabdikan ke masyarakat dan pendidikan.

Umumnya dalam memilih dosen berprestasi dilaksanakan di level Kopertis, nasional dan tingkat Perguruan Tinggi. Dosen berprestasi merupakan pengajar tetap pada tingkat perguruan tinggi yang bekerja *full time* dan memiliki status selaku dosen/pengajar tetap dan juga mempunyai prestasi di perguruan tinggi dalam tiga tahun terakhir. Terdapat beberapa klasifikasi untuk dosen berprestasi diantaranya sebagai berikut yaitu, kepangkatan dan golongan, minimal atau setingkat Magister tanpa batasan umur, jabatan kepemimpinan Perguruan Tinggi maupun fungsional akademik.

Tujuan dari pemilihan dosen berprestasi di perguruan tinggi adalah untuk memberi apresiasi bagi dosen secara riil dan menerapkan tridarma perguruan tinggi dengan hasil bisa memuaskan dan berguna untuk pengembangan kelembagaan dan akademik. Penunjukan dosen berprestasi dengan harapan bisa menambah motivasi di lingkup akademik seperti agar bekerja lebih cerdas dan keras dalam menerapkan tridarma Perguruan Tinggi.

Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta sebagai PTN dalam lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan yang beralamatkan di Jakarta Selatan, Provinsi DKI Jakarta dengan posisi kampusnya di Kota Depok dan Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat. Saat ini, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta memiliki dosen tetap PNS 195 orang maupun Non-PNS 241 orang. Dalam rangka memotivasi peningkatan mutu dosen, maka pimpinan Universitas melakukan pemilihan dosen berprestasi dengan syarat dan

prosedur/aturan sesuai ketentuan undang – undang yang berlaku. Dalam menentukan dosen berprestasi oleh Panitia Pemilihan Dosen Berprestasi di Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta belum didukung dengan sarana sistem yang baik, seperti Sistem Pendukung Keputusan dan masih dilakukan secara manual seperti panitia pemilihan dosen berprestasi harus mengelola dan melengkapi data dosen dengan meminta langsung ke dosennya dan sering sekali data – data dosen hilang karena masih disimpan di dalam lemari khusus

Sesuai dengan permasalahan di atas, penulis tertarik untuk membangun SPK (Sistem Pendukung Keputusan) yang menunjang mengambil keputusan dalam memilih dosen berprestasi melalui penggunaan data dalam penyelesaiannya. Penentuan putusan dengan metode *Weighted Product* (WP) dengan konsep dasarnya dapat mencari nilai bobot dari rating kinerja pada tiap alternatif atribut. Dikarenakan setiap kriteria adalah faktor penilaian dan alternatifnya ialah para Dosen.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang ada latar belakang, sehingga peneliti merumuskan permasalahan penelitian ini yakni bagaimana membangun sistem pendukung keputusan (SPK) dalam memilih dosen berprestasi menggunakan metode WP (Weighted Product) di Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta?

1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1. Tujuan

1. Merancang Sistem Informasi Pendukung Keputusan menentukan dosen berprestasi.
2. Menerapkan Sistem Informasi pengambilan keputusan pemilihan dosen berprestasi dengan menggunakan metode *Weighted Product* (WP).

1.3.2. Manfaat

1. Membantu pimpinan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta dalam mengambil keputusan untuk pemilihan dosen berprestasi.
2. Mengevaluasi kinerja dosen di lingkungan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta

1.4. Batasan Masalah

Adapun Batasan Masalah dari penelitian ini yaitu:

1. Merancang SPK pemilihan dosen berprestasi, khususnya dosen tetap di Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
2. Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Metode WP (*Weighted Product*).
3. Pada Sistem Pendukung Keputusan ini terdapat beberapa aktor yaitu:
 - a. Admin
 - Mengelola Data Panitia
 - Mengelola Data Tim Penilai
 - Mengelola Data Dosen
 - b. Panitia
 - Mengelola Kelengkapan Dokumen Dosen
 - c. Tim Penilai
 - Melihat Hasil Dosen Berprestasi

1.5. Sistematika Penulisan

Untuk memberikan gambaran ringkas tentang pembahasan skripsi, sehingga skripsi ini dibagi menjadi beberapa bab yang saling berhubungan. Sistematika penulisan dalam skripsi ini adalah:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi penjelasan mengenai latar belakang penelitian, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penulisan, batasan masalah dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi penjelasan mengenai teori-teori dasar yang digunakan sebagai acuan dalam penelitian ini. Sumber berasal dari buku atau sumber-sumber lain yang dapat dipertanggungjawabkan secara ilmiah.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang diagram alir metode penelitian

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi penjelasan hasil dan pembahasan dari analisis yang dilakukan seperti analisis proses berjalan, analisis sistem usulan, dan hasil implementasi

BAB V PENUTUP

Bab ini menyajikan kesimpulan dan saran terhadap seluruh kegiatan penelitian yang telah dilakukan. Saran ini bertujuan untuk mendukung penelitian selanjutnya, khususnya yang memiliki kesamaan fokus penelitian.