

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam kehidupannya, manusia selalu dihadapkan kepada permasalahan dalam pengambilan suatu keputusan. Begitu pula halnya yang terjadi pada Bonus Akhir tahun pada PT. Mandala Multifinance Tbk.. Pengertian Bonus akhir tahun adalah bonus yang diberikan kepada seluruh karyawan PT. Mandala Multifinance Tbk yang besarnya berbeda-beda tergantung kepada kinerja karyawan tersebut. Bonus akhir tahun ditentukan oleh masing-masing atasan departemen karena atasanlah orang yang paling mengetahui kinerja dari karyawannya. Besaran bonus akhir tahun tersebut ditentukan berdasarkan kinerja atau target pekerjaan yang harus diselesaikan karyawannya, dan juga ide perbaikan dimana setiap karyawan satu tahun diwajibkan mempunyai 2 ide perbaikan untuk diberikan kepada perusahaan.

Permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan adalah perusahaan belum mempunyai sistem yang memadai untuk membantu tugas para pimpinan, semua masih dilakukan secara manual yaitu masih menggunakan form yang harus di isi menggunakan microsoft excel. Hal tersebut memungkinkan terjadinya kesalahan yang cukup besar dalam hal perhitungannya. Belum ada penyimpanan data yang memadai karena masih dilakukan *filling* secara manual setelah form yang di isi tersebut di print sehingga memungkinkan form tersebut hilang dan karyawan tidak dapat lagi melihat data bonus akhir tahun ditahun-tahun sebelumnya. Berdasarkan permasalahan yang dihadapi, maka penulis membuat suatu sistem yang akan membantu tugas para pimpinan departemen untuk melakukan penilaian guna menentukan besaran bonus akhir tahun. Dengan sistem yang dibangun, diharapkan pimpinan departemen mendapatkan kemudahan, proses pengolahan data bonus akhir tahun dapat dilakukan dengan lebih mudah, akurat dan efisien.

Pada proses perancangan aplikasi ini, penulis menggunakan metode penelitian waterfall dan akan digunakan software Delphi XE 5 dalam studi kasus penentuan besaran bonus akhir tahun. Berdasarkan informasi di atas maka penulis akan mencoba membuat sebuah sistem dengan judul : **“Perancangan Sistem Informasi Penentuan Bonus Akhir Tahun Karyawan PT. Mandala Multifinance Tbk Berbasis Delphi XE 5”**.

1.2 Rumusan Masalah

Untuk menentukan solusi yang tepat dalam suatu permasalahan, maka terlebih dahulu permasalahan tersebut dianalisis dan disusun ke dalam bentuk formulasi yang sistematis. Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut :

- a. Bagaimana membuat sistem informasi yang mampu membantu para pimpinan dalam menentukan besaran Bonus akhir tahun untuk para karyawannya.
- b. Bagaimana membuat sistem informasi internal dalam pengelolaan Penentuan Besaran Bonus akhir tahun yang mampu diakses oleh semua karyawan.

1.3 Ruang Lingkup

Ruang lingkup pada sistem informasi penentuan besaran bonus akhir tahun adalah analisa dan perancangan sistem penentuan besaran bonus akhir tahun pada PT. Mandala Multifinance Tbk dengan Delphi XE 5 yang prosesnya meliputi pengisian *Jobdesk* dan *Suggestion System* yang selanjutnya disebut SS. Kedua *form* tersebut biasanya dinamakan IPPA (*Individual Performance Planning & Appreciative*) oleh karyawan, proses review IPPA dan pengusulan promosi karyawan, dan pemberian bonus akhir tahun oleh departemen *Human Capital & General Affairs* yang disingkat HCGA.

1.4 Maksud dan Tujuan

Adapun maksud penelitian ini adalah menganalisa dan merancang sistem informasi penentuan besaran bonus akhir tahun.

Dan tujuan penelitian ini adalah memudahkan para pimpinan dalam menentukan besaran Bonus akhir tahun sekaligus memudahkan dalam proses penilaian guna promosi para bawahannya

1.5 Luaran yang Diharapkan

Luaran yang diharapkan dari penelitian ini adalah berupa aplikasi sistem informasi yang dirancang untuk mempermudah seluruh kegiatan yang berkaitan dengan penentuan besaran bonus akhir tahun pada PT. Mandala Multifinance Tbk sehingga dapat memberikan informasi yang lebih tepat dan akurat.

1.6 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diinginkan penulis adalah :

- a. Memudahkan karyawan untuk memperoleh informasi yang berkaitan dengan penentuan besaran bonus akhir tahun
- b. Membantu perusahaan dalam memberikan informasi-informasi yang dibutuhkan oleh karyawan yang berhubungan dengan bonus akhir tahun.
- c. Membantu perusahaan dalam mengolah data-data bonus akhir tahun agar tidak hilang, rusak atau tidak konsisten.

1.7 Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan adalah sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang gambaran umum penulisan yang terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, ruang lingkup, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian, dan sistematika penulisan yang digunakan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang tinjauan umum sejarah singkat Perusahaan dan teori-teori yang digunakan serta dasar pemikiran yang digunakan untuk referensi dalam penulisan penelitian ini.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisi mengenai tahapan-tahapan dalam melakukan penelitian dan table tahapan Implementasi Penelitian.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan tentang gambaran objek penelitian, analisa sistem berjalan, analisa kebutuhan sistem, perancangan aplikasi serta menguraikan tentang sistem usulan serta rancangan aplikasi

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dan saran.

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

