



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT JENDERAL
PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**

TESIS

POPON KORIBAH

1320921070

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MAGISTER MANAJEMEN**

2017



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT JENDERAL
PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia**

POPON KORIBAH

1320921070

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MAGISTER MANAJEMEN**

2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang di rujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Popon Koribah

NRP : 1320921070

Tanggal : Juli 2017

Bila mana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Jakarta. 16 Juni 2017

Yang Menyatakan

A green 5000 Rupiah stamp from the Indonesian Ministry of Finance (KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA) is shown. The stamp features the Garuda Pancasila emblem, the serial number 977AEF421461306, and the denomination 5000. A blue ink signature is written over the stamp.

Popon Koribah

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Popon Koribah

NPM : 1320921070

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRESASI KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN.

Beserta perangkat yang ada (Jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 16 Juni 2017

Yang menyatakan,





(Popon Koribah)


PENGESAHAN

Tesis diajukan oleh :
Nama : Popon Koribah
NRP : 1320921070
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tesis : Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.


Telah berhasil dipertahankan di hadapan Penguji dan Pembimbing serta telah diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.


Dr. Koesnadi Kardi MSc. RCDS
Ketua Penguji


Prof. Dr. Djumarno. SE. MBA
Penguji I (Pembimbing I)


Dr. Anggara Simanjuntak. M.Si
Penguji II (Pembimbing II)


Dr. Prasetyo Hadi. SE. MM. CFMP
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Jubaedah. SE. MM
Kajur Manajemen

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal ujian : 16 Juni 2017

Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Jenderal Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan

Oleh

Popon Koribah

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisa tentang pengaruh lingkungan kerja, budaya kerja dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja pegawai di lingkungan Sekretariat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan metode survei. dengan teknik pengumpulan data berupa angket, dengan model skala likert. Populasi penelitian adalah pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan yang berjumlah 953 orang dan diambil sampel berdasarkan rumus Slovin yaitu sebanyak 100 orang pegawai.

Dengan menggunakan program *Statistical product Solution (SPSS)* versi 20, hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pegawai berpengaruh sebesar 30,14%, (2) Budaya kerja terhadap prestasi kerja pegawai berpengaruh sebesar nilai 39,06%, (3) Komitmen organisasi berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai sebesar 50,13%, (4) lingkungan kerja, budaya kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap prestasi kerja pegawai sebesar 67,8%

Kata Kunci : Prestasi kerja pegawai, lingkungan kerja, budaya kerja, Komitmen Organisasi

*The effect of environmental work,
Cultural work and organization commitment to achievement
employees working in the secretariat general of the ministry
Of education and culture*

By

Popon Koribah

Abstract

This study was conducted to determine and analyze the influence of the work environment, work culture and organizational commitment to employee work performance within the Secretariat General of the Ministry of Education and Culture, partial and simultaneous. This study uses survey data collection techniques in the form of a questionnaire with Likert scale model. The study population were employees of the Secretariat General of the Ministry of Education and Culture, amounting to 953 people and samples taken by the formula Slovin as many as 100 employees.

By using the Statistical program product Solution (SPSS) version 20, the results showed that: (1) The work environment influence on the performance of employees amounted to 30.14%, (2) Working culture influence on the performance of employees in the amount of 39.06%, (3) The commitment of the organization affect the work performance of employees amounted to 50.13%, (4) Work environment, work culture and organizational commitment together on the performance of employees amounted to 67.8%.

Keywords: *work performance of employees, work environment, work culture, Commitment Organization.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allaht SWT atas karuniaNya sehingga tesis ini berhasil diselesaikan. Judul yang dipilih dalam penelitian ini adalah **Pengaruh lingkungan kerja, budaya kerja dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja di lingkungan Sekretariat Jenderal Kemendikbud.**

Terima kasih penulis ucapkan kepada Bapak Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan saran yang sangat bermanfaat. Ucapan terimakasih juga disampaikan kepada Mamah, Suami dan Putri saya tersayang serta seluruh keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan semangat dan doa kepada penulis. Penulis juga sampaikan terimakasih kepada pimpinan unit kerja dan teman sekantor yang telah memberikan dukungan motivasi, keluangan waktu serta membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Jakarta, Maret 2017

Penulis

Popon Koribah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang Masalah	1
I.2 Batasan Penelitian	5
I.3 Perumusan Masalah	6
I.4 Tujuan dan Manfaat penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
II.1 Hasil Penelitian yang Relevan	8
II.2 Kajian Teori	20
II.3 Model Penelitian	41
II.4 Rumusan Hipotesis	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	46
III.1 Tempat dan Waktu Penelitian	46
III.2 Desain Penelitian	46
III.3 Populasi dan Sampel	47
III.4 Instrumen Penelitian	49
III.5 Teknik Pengumpulan Data	56
III.6 Teknik Analisis Data	57
III.7 Hipotesis Statistik	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
IV.1 Deskripsi Data	66
IV.2 Pengujian Persyaratan Analisis	77
IV.3 Analisis Inferensial	89
IV.4 Pembuktian Hipotesis	93
IV.5 Pembahasan Hasil Penelitian	96
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN	99
V.1 Simpulan	99
V.2 Implikasi Manajerial	99
V.3 Saran	101

DAFTAR PUSTAKA	102
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Penelitian yang relevan.....	15
Tabel 2.	Jumlah Populasi.....	47
Tabel 3.	Jumlah Populasi dan Jumlah Sampel	48
Tabel 4.	Skor Item Instrumen	49
Tabel 5.	Kisi-Kisi Instrumen Prestasi Kerja (Y)	50
Tabel 6.	Kisi-Kisi Instrumen Lingkungan kerja (X_1)	52
Tabel 7.	Kisi-Kisi Instrumen Budaya kerja (X_2)	54
Tabel 8.	Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasi (X_3).....	55
Tabel 9.	Pedoman Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	64
Tabel 10.	Responden Menurut Usia	68
Tabel 11.	Responden Menurut Jenis Kelamin.....	69
Tabel 12.	Responden Menurut Pendidikan.....	70
Tabel 13.	Responden Menurut Masa Kerja	71
Tabel 14.	Hasil Analisis Deskriptif Data Penelitian	72
Tabel 15.	Distribusi Frekuensi dengan kelas Interval dari Data Prestasi kerja pegawai (Y)	73
Tabel 16.	Distribusi Frekuensi dengan kelas Interval dari Data Lingkungan kerja (X_1)	74
Tabel 17.	Tabel Distribusi Frekuensi dengan kelas Interval dari Data Budaya kerja (X_2)	75
Tabel 18.	Tabel Distribusi Frekuensi dengan kelas Interval dari Data Komitmen Organisasi (X_2)	77
Tabel 19.	Pengujian Validitas Prestasi Kerja	78
Tabel 20.	Pengujian Validitas Kedua Prestasi Kerja	79
Tabel 21.	Pengujian Validitas Lingkungan kerja.....	80
Tabel 22.	Pengujian Validitas Kedua Lingkungan kerja	81
Tabel 23.	Pengujian Validitas Budaya kerja	82
Tabel 24.	Pengujian Validitas Kedua budaya kerja	83
Tabel 25.	Pengujian Validitas Komitmen Organisasi	84
Tabel 26.	Pengujian Reliabilitas	85
Tabel 27.	Pengujian Normalitas Kolmogorov-Smirnov (K-S)	86
Tabel 28.	Pengujian Multikolinearitas	87
Tabel 29.	Pengujian Heterokedastisitas	88
Tabel 30.	Hasil uji Autokorelasi	89
Tabel 31.	Interpretasi Koefisien Korelasi	90
Tabel 32.	Hasil analisis Korelasi.....	90
Tabel 33.	Hasil Koefisien Determinasi	91
Tabel 34.	Nilai koefisien regresi variabel Lingkungan kerja (X_1), Budaya kerja (X_2), Komitmen Organisasi (X_3) secara bersama-sama terhadap Prestasi kerja pegawai (Y)	92
Tabel 35.	Hasil uji F dari variabel bebas terhadap variabel terikat secara simultan	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Skema pengaruh Lingkungan kerja, Budaya kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Prestasi kerja pegawai	44
Gambar 2. Diagram Gafik jumlah responden dilihat dari Usia	68
Gambar 3. Diagram Gafik jumlah responden dilihat dari jenis kelamin	69
Gambar 4. Diagram Gafik jumlah responden dilihat dari Pendidikan	70
Gambar 5. Diagram Gafik jumlah responden dilihat dari Pendidikan	71
Gambar 6. Pengujian Normalitas Grafik PP-Plot	87

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Skor Jawaban Uji coba 30 Responden
- Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas 30 Responden
- Lampiran 4. Sampel Penelitian 100 Responden
- Lampiran 5. Uji Deskripsi Statistik
- Lampiran 6. Uji Persyaratan Analisis
- Lampiran 7. Koefisien Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8. Tabel r
- Lampiran 9. Tabel t
- Lampiran 10. Tabel F
- Lampiran 11. Tabel Durbin-Watson