



**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA KONTRAK DALAM  
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU BERDASARKAN  
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN**

**TESIS**

**PURGITO**

**1220922104**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA  
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER ILMU HUKUM**

**2014**



**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA KONTRAK DALAM  
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU BERDASARKAN  
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN**

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Magister Hukum**

**PURGITO**

**1220922104**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA  
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER ILMU HUKUM**

**2014**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Purgito  
NPM : 1220922104  
Tanggal : 22 Desember 2014

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 22 Desember 2014

Yang Menyatakan,



(Purgito)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Purgito  
NRP : 1220922104  
Program : Pascasarjana  
Program Studi : Magister Ilmu Hukum  
JenisKarya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA KONTRAK DALAM  
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU BERDASARKAN UNDANG-  
UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 22 Desember 2014  
Yang menyatakan,

  
(Purgito)

## PENGESAHAN

Tesis diajukan oleh :

Nama : Purgito

NPM : 122.0922.104


Program Studi : Magister Ilmu Hukum


Judul Tesis : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Kontrak Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Hukum pada Program Studi Magister Ilmu Hukum, Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.


  
Dr. Erni Agustina, SH., Sp.N  
Ketua Penguji

  
Dr. Dra. Laly Washhaty, SH., M.Hum  
Penguji Ahli

  
Prof. Dr. Jeanne Neltje Saly, SH., MH, APU  
Penguji 1/Pembimbing

  
Dr. St. Laksanto Utomo, SH., MH  
Penguji 2/Pembimbing

  
  
Dr. Ryan Kresna Setiadi, SE., MM  
Direktur

  
Dr. Erni Agustina, SH., Sp.N  
Ka.Prodi

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 22 Desember 2014

# **PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA KONTRAK DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

**Purgito**

**Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui fungsi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dalam pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu terhadap pekerja kontrak, mengetahui hambatan pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan untuk mengetahui upaya pemerintah dalam memberikan perlindungan hukum terhadap pekerja kontrak. Di dalam hukum ketenagakerjaan, perjanjian kerja merupakan salah satu bentuk perlindungan terhadap tenaga kerja untuk menjamin hak-hak dasar pekerja, kesamaan kesempatan serta perlakuan tanpa diskriminasi. Di dalam perjanjian kerja diletakkan segala hak dan kewajiban secara timbal balik antara pengusaha dan pekerja, sehingga kedua belah pihak dalam melaksanakan hubungan kerja telah terikat pada apa yang mereka sepakati dalam perjanjian kerja maupun peraturan perundang-undangan yang berlaku. Disamping itu pemerintah juga mempunyai peranan untuk menangani masalah ketenagakerjaan melalui berbagai peraturan perundang-undangan. Hal ini dimaksudkan untuk memberikan kepastian hukum terhadap hak dan kewajiban pengusaha maupun pekerja serta untuk menciptakan keadilan sosial di bidang ketenagakerjaan sehingga dapat dicapai hubungan yang harmonis. Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan tesis ini adalah yuridis normatif empiris, yaitu penelitian yang mengacu kepada norma-norma hukum yang terdapat dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku sebagai pijakan normatif dan wawancara untuk mendapatkan fakta di lapangan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa fungsi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan adalah sebagai pedoman perjanjian kerja waktu tertentu di divisi Merchandising PT Arta Boga Cemerlang, namun dalam pelaksanaannya tidak berjalan sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Hambatan dalam pelaksanaannya adalah berasal dari pengusaha, pekerja, dan pemerintah. Untuk itu perlu dilakukan perbaikan, yaitu pemerintah harus lebih meningkatkan pengawasan terhadap pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2013 Tentang Ketenagakerjaan.

**Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Pekerja Kontrak, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.**

# **LEGAL PROTECTION FOR CONTRACT WORKERS IN SPECIFIC TIME EMPLOYMENT AGREEMENT UNDER ACT NO. 13 OF 2003 ON EMPLOYMENT**

**Purgito**

## **Abstract**

This study was conducted to determine the function of Act No.13 of 2003 on Employment in the implementation of the specific time employment agreement to contract workers, knowing obstacles of the implementation of the specific time employment agreement under Act No. 13 of 2003 on Employment and to know the government's efforts in providing legal protection against contract workers. In the employment law, labor agreement is a form of protection for labor to ensure the basic rights of workers, equality of opportunity and treatment without discrimination. In employment contracts put all the rights and obligations of reciprocity between employers and workers, so that both sides in implementing the employment relationship has been tied to what they agreed in the employment agreement and legislation in force. Besides, the government also has a role to deal with employment issues through various legislations. It is intended to provide legal certainty to the rights and obligations of employers and employees as well as to create social justice in the field of employment in order to achieve a harmonious relationship. The method used in this thesis is a normative juridical empirical research that refers to the legal norms contained in the legislation applicable as normative footing and interviews to get facts on the ground. The conclusion from this study is that the function of Act No.13 of 2003 on Employment as a guide in the Specific Time Employment Agreement on Merchandising division of PT Arta Boga Cemerlang, but in practice does not run in accordance with Act No.13 of 2003 on Employment. Barriers in implementation is derived from the employers, workers, and government. It is necessary for improvement, which the government should further improve the supervision of the implementation of the Specific Time Employment Agreement Under Act No.13 of 2003 on Employment.

***Keywords* : Legal Protection, Contract workers, Specific Time Employment Agreement.**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala karunia-Nya hingga tesis ini berhasil diselesaikan. Judul yang dipilih dalam penelitian ini yang dilaksanakan sejak Januari 2014 adalah **“Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Kontrak Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”**. Terima kasih penulis ucapkan kepada Ibu Prof. Dr. Jeane Neltje Saly, SH., MH, APU selaku dosen pembimbing 1 dan Bapak Dr. St. Laksanto Utomo, SH., MH selaku dosen pembimbing 2, yang telah banyak memberikan saran yang sangat bermanfaat.

Disamping itu, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada Ayah (Alm) Sujanto, Ibu Eni Asih, serta seluruh keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan penulis semangat dan doa. Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada Ibu Dr. Erni Agustina, SH., Sp.N, selaku Kepala Program Studi Magister Ilmu Hukum Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta yang telah memberikan dorongan kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada teman-teman yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Jakarta, 22 Desember 2014

Penulis

(Purgito)



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1. Latar Belakang Masalah.....	1
I.2. Perumusan Masalah.....	5
I.3. Ruang Lingkup Penulisan.....	6
I.4. Tujuan dan Manfaat Penulisan .....	6
I.5. Kerangka Teoretis dan Kerangka Konseptual .....	7
I.6. Metode Penelitian.....	26
I.7. Sistematika Penulisan.....	29
BAB II TINJAUAN HUKUM TENTANG PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA KONTRAK.....	32
II.1. Hakikat Hukum Ketenagakerjaan Terhadap Perlindungan Hukum Pekerja.....	32
II.2. Perlindungan Hukum Pekerja Kontrak Dalam PKWT.....	36
II.3. Perlindungan Hukum Terhadap Upah Pekerja Kontrak .....	49
II.4. Perlindungan Jaminan Sosial.....	60
II.5. Peranan Pemerintah Dalam Memberikan Perlindungan Hukum .....	75
BAB III PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI PT ARTA BOGA CEMERLANG JAKARTA.....	80
III.1. Sejarah PT Arta Boga Cemerlang (PT ABC) .....	80
III.2. Gambaran Umum PT ABC Jakarta.....	82
III.3. Hubungan Kerja di PT ABC Jakarta Pasar 90 .....	84
III.4. Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu di PT ABC Jakarta Psr 90 ...	85
III.5. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di PT ABC Jakarta Pasar 90 .....	87
III.6. Jaminan Sosial Tenaga Kerja Bagi Pekerja Kontrak (Mds) .....	99

BAB IV ANALISIS PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI PTARTA BOGA CEMERLANG JAKARTA BERDASARKAN UNDANG- UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN.....	101
IV.1. Fungsi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dalam Pelaksanaan PKWT terhadap Pekerja Kontrak .....	101
IV.2. Hambatan dalam Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	118
IV.3. Upaya Pemerintah dalam Memberikan Perlindungan Hukum terhadap Pekerja Kontrak.....	134
 BAB VPENUTUP.....	 138
V.1. Kesimpulan.....	138
V.2. Saran .....	145
 DAFTAR PUSTAKA.....	 148
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003  
Tentang Ketenagakerjaan.
- Lampiran 2 : Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik  
Indonesia Nomor:  
KEP./100/MEN/VI/2004 Tentang Ketentuan Pelaksanaan Perjanjian  
Kerja Waktu Tertentu Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Repu-  
blik Indonesia.
- Lampiran 3 : Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) PT Arta Boga Cemerlang.