



**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
BAGIAN URUSAN DALAM SEKRETARIAT
RSPAD GATOT SOEBROTO DITKESAD**

TESIS

AGUNG YULIYANTO

1220921190

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
2015**



**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
BAGIAN URUSAN DALAM SEKRETARIAT
RSPAD GATOT SOEBROTO DITKESAD**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia**

AGUNG YULIYANTO

1220921190

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
2015**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : AGUNG YULIYANTO
NPM : 1220921190
Tanggal : 23 Pebruari 2015

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 23 Pebruari 2015

Yang menyatakan,



Agung Yuliyanto

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta,
saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : AGUNG YULIYANTO
NPM : 1220921190
Fakultas : Pasca
Program Studi : Manajemen Sumber Daya manusia (MSDM)

Demi Pembangunan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (Non-exclusive Royalty Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BAGIAN URUSAN DALAM SEKRETARIAT RSPAD GATOT SOEBROTO DITKESAD.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “ Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai Penulis/Pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 23 Pebruari 2015

Yang Menyatakan


AGUNG YULIYANTO

PENGESAHAN

Tesis diajukan oleh:

Nama : Agung Yuliyanto
NPM : 1220921190
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
Judul Tesis : Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Urusan Dalam Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), Fakultas Pascasarjana, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.



Dr. Adella Hotnyda Siregar, M.Si

Ketua Penguji



Dr. Dwi Nugroho, M.Sc

Prof. Dr. Djumarno, SE, MBA

Dr. J.P. Sitanggang

Penguji I

Penguji II

Penguji III



Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE, MM

Direktur



Dr. Adella Hotnyda Siregar, M.Si

Ka Prodi

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 19 Maret 2015

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BAGIAN URUSAN DALAM
SEKRETARIAT RSPAD GATOT SOEBROTO DITKESAD**

Agung Yuliyanto

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh kompensasi, kompetensi dan Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja Pegawai Bagian Urusan Dalam Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad, secara parsial dan simultan. Pengukuran variabel dilakukan dengan kuesioner menggunakan model Skala Likert. Jumlah pegawai untuk pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh sehingga didapat sampel penelitian sebanyak 90 responden.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar $3,722 > t_{tabel}$ sebesar $1,987$, variabel kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar $7,212 > t_{tabel}$ sebesar $1,987$, dan variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar $3,677 > t_{tabel}$ sebesar $1,987$. Disimpulkan bahwa dari semua variabel bebas terhadap terikat dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak H_a diterima.

Sedangkan variabel kompensasi, kompetensi dan lingkungan kerja secara simultan terhadap variabel kepuasan kerja dengan nilai F_{hitung} adalah sebesar $93,427 >$ dari F_{tabel} $2,711$ dan tingkat signifikansi uji F sebesar $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya variabel kompensasi, kompetensi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja Pegawai pada Bagian Urusan Dalam Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad.

Kata Kunci : Kompensasi, Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.

THE INFLUENCE OF COMPENSATION, COMPETENCE AND WORK ENVIRONMENT TO THE SATISFACTION OF EMPLOYEES WORK IN THE AFFAIRS OF THE SECRETARIAT RSPAD GATOT SOEBROTO DITKESAD

Agung Yuliyanto

Abstract

This study conducted to determine the influence of Compensation, Competence and Work Environment to the satisfaction of employees work in the affairs of the Secretariat gatot Soebroto Ditkesad, in partial and simultaneous. The measurement of variabel done with the use of skala likert model. The number of employees to sampel saturated until they reached the sample as many as 90 of respondents.

The analysis showed that the variable Compensation influential significant to satisfaction of working with the value of $t_{hitung} 3,722 > t_{table} 1,987$ of, variable significant Competence to the satisfaction of working with the value of $t_{hitung} 7,212 > t_{table} 1,987$ of, and variable working environment significant to the satisfaction of working with the value of $t_{hitung} 3,677 > t_{table} 1,987$ of. Concluded that of all the variables free to bound with the value of the significance of $0,000 < 0,05$, and H_0 rejected H_a accepted.

While the variable Compensation, Competence and Environmental work simultaneously on variables the satisfaction of working with the F_{count} is as much as $93,427 > F_{table} 2,711$ and the level of significance level of $0,000 < 0,05$, and H_0 rejected and H_a accepted. it means of variable Compensation, Competence and Workplace simultaneously significant to the satisfaction of employees work on the internal affairs of the secretariat gatot Soebroto Ditkesad.

Keyword : Compensation, Competence, Environmental work, Job Satisfaction.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga tesis ini berhasil diselesaikan. Judul yang dipilih dalam penelitian ini adalah **“Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Urusan Dalam Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad”**. Terima kasih penulis ucapkan kepada: Bapak Prof. Dr. Ir. Eddy S. Siradj. Msc.Eng Rektor Universitas Pembangunan “Veteran” Jakarta, Dr. Iwan Kresna setiadi, SE, MM, Direktur Program Pascasarjana, Dr. Ir. Adella Hotnyda S. M.Si, Wakil Direktur Program Pascasarjana, Sumilir, SE, MM, Sekretaris Program Pascasarjana, Prof. Djumarno, SE, MBA dan Bapak Dr. J.P Sitanggang, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, petunjuk, koreksi, dan membagi ilmu serta arahannya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Disamping itu, ucapan terima kasih juga kepada Orang tua, Istriku dan anakku tercinta, serta kepada rekan-rekan Program Pascasarjana Magister Manajemen angkatan 68F kelas RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad yang telah memberikan dorongan moril dan do'a restunya kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.

Jakarta, Pebruari 2015

Agung Yuliyanto

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang Masalah.....	1
I.2 Pembatasan Masalah.....	6
I.3 Perumusan Masalah.....	6
I.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
II.1 Hasil Penelitian yang Relevan.....	8
II.2 Kajian Teori.....	14
II.3 Model Penelitian.....	42
II.4 Rumusan Hipotesis.....	45
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
III.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	46
III.2 Desain Penelitian.....	46
III.3 Populasi dan Sampel.....	46
III.4 Instrumen Penelitian.....	47
III.5 Teknik Pengumpulan Data.....	62
III.6 Teknik Analisis Data.....	63
III.7 Hipotesis Statistik.....	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	67
IV.1 Deskripsi Data.....	67
IV.2 Pengujian Persyaratan Analisis.....	67
IV.3 Pengujian Model.....	72
IV.4 Pengujian Hipotesis.....	79
BAB V PENUTUP	83
V.1 Simpulan.....	83
V.2 Implikasi Manjerial.....	84
V.3 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	85
RIWAYAT HIDUP.....	88
LAMPIRAN.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Ringkasan Jurnal.....	13
Tabel 2	Jumlah Populasi.....	47
Tabel 3	Skor berdasarkan Skala likert.....	49
Tabel 4	Kisi- Kisi Instrumen Penelitian sebelum uji coba.....	50
Tabel 5	Nilai r hitung variabel Kepuasan kerja (Y) putaran pertama.....	60
Tabel 6	Nilai r hitung variabel Kepuasan kerja (Y) putaran kedua.....	61
Tabel 7	Nilai r hitung variabel Kompensasi (X1) putaran pertama.....	63
Tabel 8	Nilai r hitung variabel Kompensasi (X1) putaran kedua.....	64
Tabel 9	Nilai r hitung variabel Kompetensi (X2) putaran pertama.....	65
Tabel 10	Nilai r hitung variabel Kompetensi (X2) putaran kedua.....	66
Tabel 11	Nilai r hitung variabel Lingkungan Kerja (X3) putaran pertama...	67
Tabel 12	Nilai r hitung variabel Lingkungan Kerja (X3) putaran kedua.....	68
Tabel 13	Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 14	Uji Normalitas.....	70
Tabel 15	Uji Multikolinieritas.....	71
Tabel 16	Uji Heterokedasitas.....	72
Tabel 17	Uji Tes Durbin Watson.....	73
Tabel 18	Nilai Koefisien Regresi Variabel X1,X2, dan X3.....	74
Tabel 19	Nilai Uji F hitung.....	76
Tabel 20	Hasil Koefisien Korelasi.....	78
Tabel 21	Hasil perhitungan nilai koefisien korelasi.....	79
Tabel 22	Hasil Koefisien Determinasi.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Model Penelitian.....	44
Gambar 2	Normal P-P Plot Regresi Berganda.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	92
Lampiran 2	Uji coba 30 responden variabel Kepuasan Kerja.....	97
Lampiran 3	Uji coba 30 responden variabel Kompensasi.....	102
Lampiran 4	Uji coba 30 responden variabel Kompetensi.....	107
Lampiran 5	Uji coba 30 responden variabel Lingkungan Kerja.....	112
Lampiran 6	Data Analisis Korelasi Regresi.....	117
Lampiran 8	Uji persyaratan asumsi klasik.....	120
Lampiran 9	Uji Korelasi dan Regresi.....	122
Lampiran 10	Tabel nilai r product moment.....	125
Lampiran 11	Tabel t.....	126
Lampiran 12	Tabel F	127
Lampiran 13	Tabel Durbin Watson.....	129