

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA, KEPUASAN KERJA  
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP BERBAGI  
PENGETAHUAN PEGAWAI BIDANG KESEHATAN  
RSPAD GATOT SOEBROTO JAKARTA**

**Hendra Kresna**

**Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh keterlibatan kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kesediaan berbagi pengetahuan pegawai bidang kesehatan RSPAD Gatot Soebroto Jakarta. Sampel penelitian yang digunakan adalah 300 orang pegawai, tetapi jumlah yang dianalisis sebanyak 212 orang pegawai, karena 50 orang pegawai sedang dinas luar dan 38 hasil kuesioner tidak lengkap sehingga tidak layak untuk dianalisis. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dianalisis menggunakan analisa jalur dengan SEM (*Structural Equation Modeling*). Hasil analisis menunjukkan bahwa keterlibatan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi, dengan nilai *critical ratio* 5.070 dan tingkat signifikansi 0.000. Kepuasan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi, dengan nilai *critical ratio* 0.194 dan tingkat signifikansi 0.846. Keterlibatan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kesediaan berbagi pengetahuan, dengan nilai *critical ratio* 2.743 dan tingkat signifikansi 0.006. Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap kesediaan berbagi pengetahuan dengan nilai *critical ratio* 5.070 dan tingkat signifikansi 0.051. Komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kesediaan berbagi pengetahuan, dengan nilai *critical ratio* 4.003 dan tingkat signifikansi 0.000. Variabel yang memiliki pengaruh total terbesar terhadap variabel komitmen organisasi adalah variabel keterlibatan kerja, yaitu sebesar 76,6% dan variabel yang memiliki pengaruh total terbesar terhadap variabel berbagi pengetahuan adalah variabel komitmen organisasi yaitu sebesar 85,6%.

**Kata Kunci:** Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Berbagi Pengetahuan

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA, KEPUASAN KERJA  
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP BERBAGI  
PENGETAHUAN PEGAWAI BIDANG KESEHATAN  
RSPAD GATOT SOEBROTO JAKARTA**

**Hendra Kresna**

**Abstrak**

This study was conducted to analyze the effect of job involvement, job satisfaction, and organizational commitment to the employee's willingness to share knowledge in health RSPAD Gatot Soebroto Jakarta. The sample used was 300 employees, but the number of respondents who analyzed 212 employees, since 50 employees on duty outside and 38 incomplete questionnaire results that do not deserve to be analyzed. The data was collected using questionnaires were analyzed using path analysis with SEM (Structural Equation Modeling). The analysis showed that job involvement has a significant impact on organizational commitment with critical ratio value of 5.070 and significance level of 0.000. Job satisfaction does not have a significant effect on organizational commitment, with critical ratio value of 0,194 and significance level of 0.846. Job involvement has a significant influence on the willingness to share knowledge, with critical ratio value of 2,743 and significance level of 0.006. Job satisfaction has a significant influence on the willingness to share knowledge with the critical ratio value of 5.070 and 0.051 significance level. Organizational commitment has a significant influence on the willingness to share knowledge, with critical ratio value of 4,003 and the level of significance 0.000. The variables that have the biggest influence on the variable total organizational commitment is variable job involvement, amounting to 76.6% and the variable that has the largest total effect on the variable knowledge sharing is variable organizational commitment in the amount of 85.6%.

**Keywords:** Job Involvement, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Knowledge Sharing