



**ANALISIS HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEGAWAI
BADAN NASIONAL SERTIFIKASI PROFESI DI JAKARTA**

TESIS

FAUZI

1220921207

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
2016**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan benar.

Nama : Fauzi,SE
NRP : 1220921207
Tanggal : 22 Juli 2016

Bila mana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 22 Juli 2016

Yang Menvatakan



Fauzi, SE

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fauzi,SE
NRP : 1220921207
Program Studi : Magister Manajemen

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: Analisis Hubungan Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pegawai Badan Nasional Sertifikasi Profesi Di Jakarta.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 22 Juli 2016

Yang menyatakan,



(Fauzi, SE)

PENGESAHAN

Tesis diajukan oleh :

Nama : Fauzi,SE
NRP : 1220921207
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tesis : Hubungan Antara Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan Pada Pegawai Badan Nasional Sertifikasi Profesi Di Jakarta.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Penguji dan Pembimbing serta telah diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Pasca Sarjana Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.



Dr. Jubaedah, SE.MM
Ketua Penguji



Prof. Dr. Ir. Jafar Basri, M.Sc
Penguji I


Dr. Prasctyo Hadi, SE, MM, CFMP
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN INOVASI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
DEKAN


Dr. Fredy BL Tobing, M.Si
Penguji II


Dr. Jubaedah, SE.MM
Ketua Jurusan. MM

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 22 Juli 2016

ABSTRAK

Masalah penelitian yang diungkapkan dalam penelitian ini adalah tidak konsistensinya kinerja karyawan dengan kompensasi yang diterapkan, dan kompetensi oleh karyawan. Meskipun beberapa data statistik telah resmi ditarik, inkonsistensi masih diamati. Dalam hal ini, tujuan dari penelitian ini adalah untuk meneliti hubungan budaya organisasi, kompetensi karyawan, dan kompensasi diterapkan kepada karyawan sehubungan dengan kinerja karyawan di Badan Nasional Sertifikasi Profesi. Dengan tingkat kepercayaan 95% ($\alpha = 0,05$), penelitian ini melakukan studi empiris menggunakan kuesioner sebagai instrumen untuk mengumpulkan data dari responden analisis karyawan yang bekerja di dalam perusahaan. Regresi berganda diadopsi menggunakan SPSS ver. 20. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa ada terdiri korelasi positif dan signifikan antara masing-masing variabel independen budaya organisasi, kompetensi, dan kompensasi dengan kinerja karyawan sebagai variabel dependen, masing-masing sebagian diuji. Hubungan simultan antara ketiga variabel independen juga diuji secara bersamaan dengan kinerja karyawan sebagai variabel dependen, mengungkapkan hubungan positif dan signifikan juga. Hubungan parsial yang telah ditunjukkan dengan nilai beta sebesar 0,522. Hubungan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan telah ditunjukkan dengan nilai beta sebesar 0,793, Hubungan kompetensi terhadap kinerja karyawan telah ditunjukkan dengan nilai beta sebesar 0,940. R^2 dari hubungan simultan yang ditunjukkan sebesar 0,916, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh variabel eksternal 0,084 yang belum diteliti dalam penelitian ini. Dari ketiga variabel independen kompetensi adalah yang tertinggi, dan aspek budaya organisasi harus menaruh perhatian lebih baik karena perannya adalah yang terendah dijelaskan dalam penelitian ini.

Tujuan dari penelitian ini dianalisis untuk memiliki bukti hubungan antara budaya organisasi, kompetensi, dan kompensasi dengan kinerja karyawan Badan Nasional Sertifikasi Profesi dengan tingkat kepercayaan 95% ($\alpha = 0,05$).

Metodologi penelitian ini difokuskan pada Badan Nasional Sertifikasi Profesi. Penelitian ini melakukan studi empiris dengan cara metode survei kuesioner. Kuesioner dibagikan kepada Badan Nasional Sertifikasi Profesi. Analisis digunakan regresi berganda dengan SPSS ver 20.

Temuan dan kontribusi dalam penelitian ini adalah hubungan positif dan signifikan antara budaya organisasi, kompetensi, dan kompensasi dengan kinerja karyawan.

keterbatasan penelitian / implikasi dalam penelitian ini menunjukkan bagaimana hasil menunjukkan kinerja karyawan ditentukan oleh budaya organisasi, kompetensi, dan kompensasi. Penelitian ini digunakan karyawan Badan Nasional Sertifikasi Profesi

adalah sebagai responden.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The reasearch problem defined in this study were the inconsistencies of employee's performance with respect to the compensation applied, and the competences born by the employees. Although some statistical data has been officially drawn, inconsistencies were still observed. In this respect, the objective of the research aimed to invetigate the relationship of organizational culture, competence of the employees, and compensation applied to employees with respect to employees perormance, at Badan Nasional Sertifikasi Pofesi (National Professional Certification Body). With a confidence level of 95% ($\alpha = 0,05$), this study undertook an emperical study using questionnaires as instruments to collect data from respondents the unit analysis of which were employees of the organizatioal body. Multi regression were adopted using SPSS ver. 20. Results of the research revealed that there consist significant positive correlations between each independent vaiables (organisational culture, competence, and compensation) with employees performance as dependent variable, each partially tested. The simultaneous relation between all the three independent variables also tested simultaneously with employee's performance as the dependent variable, revealed a positive and significant relationship as well. The partial relation were repectively : 0,522 for organizational culture against employee's performance, 0,793 for comptence against employee's performance, and 0,940 for competence against employee's performance. R^2 of the simultaneuos relation which was 0,916, showed that there exist some external variable influence of 0,084 that was not yet considered this esearch. Of the three idependent variables competence was the highest, and aspect of orgnaizational culture should be put better attention since its role was the lowest in this endoevour.

The objectives of this research was analyzed for having evidence the relationship between organizational culture, competency, and compensation with employee performance Badan Nasional Sertifikasi Profesi with confidence level 95 % ($\alpha = 0,05$).

The methodology of this research was focused on Badan Nasional Sertifikasi Profesi employee's. This study undertakes an empirical study by means of the questionnaire survey method. The questionnaires were distributed to Badan Nasional Sertifikasi Profesi employee's. The Analyses was used multiple regression with SPSS ver 20.

finding and contribution in this research was the relationship positively and significantly between organizational culture, competency, and compensation with employee performance.

Research limitations / implication in this research was indicated how the results demonstrate employee performance was determined by organizational culture, competency, and compensation. This research was used Badan Nasional Sertifikasi Profesi employee's as the respondent.

Keyword: Organizational Culture, Competency, And Compensation With Employee Performance.

.KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga tesis ini berhasil diselesaikan. Judul yang dipilih dalam penelitian ini adalah “Hubungan Antara Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan Pada Pegawai Badan Nasional Sertifikasi Profesi Di Jakarta”.

Penyusunan tesis ini merupakan salah satu memenuhi persyaratan dalam mencapai derajat Strata Dua (S2) Magister Manajemen pada Program Studi Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada banyak pihak yang selama ini mendukung secara moril dan materil dan kepada pihak yang membantu membimbing serta mengarahkan dalam penelitian ini, yaitu kepada istri tercinta Fitri Kurniasih, buah hati kami Fathiyah Kaesa Ramadhani anak pertama penulis yang menjadi semangat tersendiri dalam menyelesaikan tesis ini, Ibu Hj. Mas’Ain, selaku orang tua Penulis yang selalu menyemangati dan tidak lelah membimbing dan memberi pengarahan moral. Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak kampus Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Program Pasca Sarjana yaitu kepada Prof. Dr. Ir. Edy Sumarno Siradj, M.Sc, Eng. selaku Rektor UPN “Veteran” Jakarta, Dr. Iwan Kresna Setiadi, S.E., M.M. selaku Direktur Program Pascasarjana UPN “Veteran” Jakarta, Prof. Dr.Ir Jafar Basri, M.Sc, selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan, Dr. Ir. Fredy BL Tobing, M.Si selaku pembimbing II yang telah bersedia mengarahkan, memberi ilmunya dan menyempatkan waktunya untuk bimbingan, Kasubbag Tata Usaha Kepegawaian BNSP yang telah bersedia membantu memberikan dukungan dalam memberikan informasi dan fasilitas penelitian, rekan-rekan seangkatan Magister Manajemen UPN “Veteran” Jakarta angkatan 74.

Penulis menyadari dalam penulisan tesis ini masih banyak kekurangan mengingat keterbatasan pengetahuan dan kemampuan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun sehingga tulisan ini bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak.

Jakarta, Mei 2016

Penulis

Fauzi, SE

RIWAYAT HIDUP

Nama : Fauzi, SE
Tempat Tanggal Lahir: Jakarta 09 Oktober 1981
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Kalibata Utara II Rt012/07 No.10
Kel-Kalibata- Kec-Pancoran Jakarta selatan
No. TLP : 085781207066
Email : ozzi.achmad@yahoo.co.id
Nama Orang Tua:
Ayah : H. Madinah Bin H. Sarmili
Ibu : Hj. Mas'ain Bin Mahari
Suami/Istri : Fitri Kurniasih
Anak : Fathiyah Kaesa Ramadhani

PENDIDIKAN FORMAL:

1. SDN 02 PT, JAKARTA
2. MTSN RAUDHUTUL ULUM, JAKARTA
3. SMU KHARISMAWITA, JAKARTA
4. UNIVERSITAS NASIONAL, JAKARTA