

# **ANALISA BUDAYA KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP ETOS KERJA DENGAN KOMITMEN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**Nur Nadlifah**

## **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan di PT AIA Financial Vision One Group Jakarta bertujuan untuk meningkatkan etos kerja karyawan. Penelitian menggunakan metode analisis jalur dengan pengukur variable dilakukan melalui kuesioner dan menggunakan scoring model Likert. Responden sebanyak 152 orang (agen, leader dan staf) dengan menggunakan pendekatan sampling acak sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja. Budaya kerja, gaya kepemimpinan dan komitmen kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja. Variabel yang dominan pengaruhnya adalah gaya kepemimpinan.

**Kata Kunci** : Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Etos Kerja

# ***WORK CULTURE AND LEADERSHIP ANALYSIS ON WORK ETHIC WITH WORK COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES***

**Nur Nadlifah**

## ***Abstract***

*This research conducted at PT AIA Financial Vision One Group Jakarta aimed to improve employee work ethic. The research used path analysis method with variable measurement done through questionnaires and using Likert scoring scale. Respondents were 152 people (Agent, leaders, and staff Officer) using a simple random sampling approach.*

*The results showed that the work culture and leadership have positive and significant impact respectly on work commitment. Work culture, leadership and work commitment have positive and significant effects on work ethic. The dominant variable is the leadership.*

***Keywords:*** *Work Culture, Leadership, Commitment, Work Ethic*