

HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT BUAH HATI CIPUTAT BULAN JANUARI 2019

Nadya Rafika

Abstrak

Kinerja merupakan aktivitas seseorang dalam mengimplementasikan wewenang tugas dan tanggung jawab untuk mencapai suatu tujuan dari penilaian prestasi. Budaya organisasi dapat membantu kinerja perawat dengan cara menciptakan tingkatan motivasi bagi perawat untuk memberikan kemampuan terbaiknya dalam memanfaatkan kesempatan yang diberikan. Motivasi kerja merupakan keadaan yang berpengaruh untuk membangkitkan dorongan dari dalam maupun luar diri individu dalam usaha mencapai sasaran dalam pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap. Penelitian dilakukan di ruang rawat inap Rumah Sakit Buah Hati Ciputat pada bulan Januari 2019. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 43 perawat ruang rawat inap dengan lama masa kerja lebih dari 1 tahun. Jenis penelitian yang digunakan adalah analitik observasional dengan rancangan penelitian *cross sectional*. Pengambilan data menggunakan kuesioner yang telah di uji validitas dan reabilitas. Hasil analisis statistik menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara budaya organisasi dan kinerja perawat ($p = 0,000$), dan terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat ($p = 0,000$). Kesimpulan terdapat hubungan yang bermakna antara budaya organisasi dengan kinerja dan terdapat hubungan yang bermakna antara motivasi kerja dan kinerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit buah hati ciputat pada bulan januari 2019.

Kata kunci: Budaya organisasi, motivasi kerja, kinerja

THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATION CULTURE AND WORK MOTIVATION TOWARDS THE WARD NURSES PERFORMANCE IN BUAH HATI CIPUTAT HOSPITAL IN THE MONTH OF JANUARY 2019

Nadya Rafika

Abstract

Performance is the activity of a person in implementing the authority of a task and responsibility to achieve a goal of performance appraisal. Organizational culture can help nurse performance by creating a level of motivation for nurses to provide the best ability to take advantage of opportunities that are given. Work motivation is an influential condition to generate encouragement from within and outside the individual in achieving goals in work. The motive of this research is to find out and understand the relationship between organization culture and work motivation towards the nurses performance at wards. This research was done at Buah Hati Ciputat Hospital in the month of January 2019. Samples were taken from 43 wards nurses with more than a year experience. The type of research used is observational analytics with cross sectional research. Retrieval of data using a questionnaire that has been tested for validity and reability. Statistical analysis showed that there is a relationship between organization culture and nurse performance ($p = 0,000$), and there is also relation between work motivation and the nurse performance ($p = 0,000$). In conclusion, there is a significant relationship between organizational culture and performance and there is also a significant relationship between work motivation and nurse performance in Buah Hati Ciputat Hospital in the month of January 2019.

Keywords : organization culture, work motivation, performance