

Pengaruh Disiplin, Komunikasi Dan Pemberdayaan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pangkalan PSDKP Jakarta

Oleh

Pantja Walujo Prasetyanto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh variabel disiplin kerja, komunikasi organisasi dan pemberdayaan pegawai terhadap semangat kerja pengawas yang bertugas pada Pangkalan PSDKP Jakarta. Dengan menggunakan sampel penelitian berukuran 105 orang pegawai dan analisis regresi sebagai teknik estimasinya, studi ini menemukan bahwa variabel disiplin kerja, komunikasi organisasi dan pemberdayaan pegawai memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai. Lebih lanjut, studi ini juga menemukan bahwa di antara ketiga variabel yang dianalisis, pemberdayaan diketahui memiliki pengaruh yang paling kuat terhadap semangat kerja pegawai. Berdasarkan temuan ini, studi ini menyimpulkan bahwa penting bagi organisasi untuk memperhatikan dan melakukan evaluasi yang berkelanjutan terhadap kondisi disiplin kerja, komunikasi organisasi dan pemberdayaan pegawai jika ingin meningkatkan semangat kerja pegawainya.

Kata Kunci: disiplin kerja, komunikasi organisasi, pemberdayaan pegawai, semangat kerja

Effect Of, Discipline, Communication And Empowerment On Employee Enthusiastic Pangkalan PSDKP Jakarta

By

Pantja Walujo Prasetyanto

Abstract

The purpose of this study is trying to identify the relationship between work discipline, organizational communication and employee empowerment to the work morale of employees who work at the Pangkalan PSDKP Jakarta. By using 105 employees as respondents and regression analysis to estimate the empirical model, this study find that all independent variables have a positive and significant effect to the organizational commitment. Furthermore, this study also finds that between the independent variables, employees empowerment is found as the variable that has the biggest effect to the work morale of employees. Based on these findings, this study summarizes that it is crucial for the organization to accommodate and evaluate the condition of its policy regarding to the work discipline, organizational communication, and empowerment in increasing the work morale of the employees.

Keywords: *work discipline, organizational communication, employee empowerment, work morale.*