

**MODEL REFORMASI BIROKRASI DALAM MEWUJUDKAN TATA KELOLA
PEMERINTAHAN YANG BAIK
(GOOD GOVERNANCE)**

**(studi kasus : Reformasi Budaya Kerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Arsip Nasional
Republik Indonesia)**

Eva Nurfitriana

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul Model Reformasi Birokrasi Dalam Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik (*Good Governance*) studi kasus : Reformasi Budaya Kerja Pegawai negeri sipil di Lingkungan Arsip Nasional Republik Indonesia ini meneliti tentang bagaimana cara kerja sebuah *grand design* Pemerintah untuk menciptakan *Good Governance* di Indonesia khususnya di Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI). Bagaimana sebuah model ini bisa diterapkan di ANRI dan merubah sebuah tatanan birokrasi di lingkungan tersebut, mulai dari kedisiplinan hingga budaya kerja pegawai.

Dengan menggunakan metode penelitian kualitatif, Peneliti menggali data dan informasi langsung dengan cara mewawancarai narasumber yang kompeten, seperti kepala bagian organisasi dan tata kelola, kepala bagian kepegawaian, arsiparis madya dan staf ANRI lainnya. Model ini diterapkan kepada banyak instansi pemerintah karena dinilai memiliki banyak kekurangan pada tatanan kelola birokrasi. Mulai dari tingkat kemalasan hingga tingkat korupsi yang meningkat terus, oleh karenanya model ini sebagai strategi yang baik untuk merubah tata kelola di instansi khususnya ANRI.

Dalam penelitian ini, Peneliti menyarankan agar semua pegawai ANRI dapat merubah budaya kerja berdasarkan kesadaran diri atas pengabdian kepada masyarakat bukan hal nya karena *bargain* yang menguntungkan saja.

Kata Kunci : Model, Strategi, Reformasi, Budaya Kerja

THE MODEL OF BUREAUCRATIC REFORM IN REALIZING OF GOOD GOVERNANCE

(Case Study : Work Culture Reform of Government Employee in National Archives of The Republic of Indonesia)

Eva Nurfitriana

ABSTRACT

Research entitled The Model of Bureaucratic Reform in realizing of Good Governance (Case Study : Work Culture Reform of Government Employee in National Archives of The Republic of Indonesia) check about how ways of working a government grand design to create a good governance in Indonesia especially in National Archives of The Republic of Indonesia. How this model can be applied in National Archives of The Republic of Indonesia and change the bureaucracy in an office environment. Ranging from discipline up to employee work culture.

This research using qualitative methods, to obtain data and information by interviewing directly competent sources as head of the organization and governance, Head of Human Resource Development, and The Madya Archivists. This model is applied to government institution because is judged to have many shortcomings in order to manage the bureaucracy, ranging from laziness to the level of corruption to increase steadily. Therefore this model as a good strategy to change the governance institutions particularly in National Archives of The Republic of Indonesia. Researchers suggested that all employees in National Archives of The Republic of Indonesia can change the work culture based on self-awareness of dedication to the citizen do not just for a bargain.

Key words : Model, Strategy, Reformation, Work Culture