

DAFTAR PUSTAKA

- Adiapsari, R. 2012. Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Tiga Serangkai Solo. *Riset Manajemen & Akuntansi*. Vol. 3, No. 5, Mei.
- Ahdiyana, M. 2012. Dimensi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Kinerja Organisasi.
- Alfian, G.S. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada Organisasi. *Makalah Dipublikasikan*. Universitas Sumatera Utara.
- Ardianyah, H. 2013. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT. Garam (Persero). *Rangkuman Tesis*.
- Azwan, A, Chan, S, Shabri, M, Majid, A, 2015, Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Serta Dampaknya Pada Kinerja Badan Investasi Dan Promosi Aceh, *Jurnal Manajemen*. Vol 4, No.1 Februari, hlm 241-249.
- Darmawati, A. Hidayati, L. N. & Herlina, D. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Economia*, Vol. 9, No.1, April.
- Dewi, K. S. 2010. Hubungan Antara Iklim Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Guru SD Negeri Di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo. *Jurnal Psikologi Undip*, Vol. 7, No. 1, April.
- Ghanbai, S. & Eskandari, A. 2013. Organizational Climate, Job Motivation, and Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Management Perspective*, Vol. 1, no. 3.
- Harahap, ER. 2014. Peranan Kohesivitas Kelompok dan Kecerdasan Emosional Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Makalah Dipublikasikan*. Universitas Sumatera Utara.
- Jackson, S.T. & Scholer, W. 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia* (Buku 2) Edisi 10 ed. Jakarta : Salemba Empat.
- Kreitner, K. & Kinicki, A. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Salemba Empat. Jakarta.
- Kurniawan, M. R. N. 2011. Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik (Studi pada Pemerintahan Daerah Kabupaten Demak).

- Liana, TTM. 2011. Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Meteorologi Klimatologi & Geofisika Wilayah I. *Makalah* Dipublikasikan. Universitas Sumatera Utara.
- Meutia, H. 2010. Organizational Citizenship Behavior Ditinjau Dari Jenis Organisasi (Profit dan Non Profit). *Makalah* Dipublikasikan. Universitas Sumatera Utara.
- Mira, W.S. & Margaretha, M. 2012. Pengaruh Servant Leadership terhadap Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Manajemen*, Vol. 11, No. 2, Mei.
- Moorhead, S. & Griffin, RW. 2013. *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*, edisi 9. Salemba Empat. Jakarta.
- Murtiningrum, D. 2012. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank OCBC NISP Tbk Metro Medan. *Makalah* Dipublikasikan. Universitas Sumatera Utara.
- Novelia, G.R. 2011. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan (Studi Pada Perusahaan McDonald Di Yogyakarta). *Makalah* Dipublikasikan. Universitas Atmajaya Yogyakarta.
- Nwibere, BM. 2014. Interactive Relationship Between Job Involvement, Job Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior (OCB), and Organizational Commitment in Nigerian Universities. *International Journal of Management and Sustainability*.
- Organ, Dennis, W., et.al. 2006. *Organizational Citizenship Behavior, It's Nature, Antecedents, and Consequences*. California; Sage Publication, Inc.
- Pamungkas, MR. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan dan Dosen Di Universitas Widyatama. *Makalah* Dipublikasikan. Universitas Widyatama.
- Prihantoro, A, 2012, Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen (Studi Kasus Madrasah di Lingkungan Yayasan Salafiyah, Kajen, Margoyoso, Pati) *Jurnal Unimus VALUE ADDED*, Vol.8, No.2, Maret 2012 – Agustus 2012.
- Psikologi, Tim. 2014. *Laporan Survei Pengembangan Diri Aparatur BPSDM Hukum dan HAM*.
- Puspitawati, N. M. D, & Riana, I. G. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol. 08, No.1. Februari.

- Rakhmat, D. N. 2015. Organizational Citizenship Behavior dalam Perspektif Islam.
- Rangkuti, M. 2012. Dampak Self Monitoring Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Makalah* Dipublikasikan. Universitas Sumatera Utara.
- Rini, G. S. 2014. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi pada Karyawan Bank Indonesia Kantor Perwakilan Purwokerto).
- Riyadi, O. S. 2015. Hubungan Antara Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja. *Naskah Publikasi*.
- Robbins, S. & Judge, T. 2015. *Organizational Behavior*. United State of America, New York; Pearson Prantice Hall.
- Utama, D.P.P.C. & Wibawa, I.M.A. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan Bali Rani Hotel. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, Vol. 5, No. 4.
- Waspodo, A. AWS. & Minadaniati, L. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada PT. Trubus Swadaya Depok. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, Vol. 3, No. 1.
- Wibowo, CN, & Sutanto, ME, 2013, Pengaruh Kualitas Leader Member Exchange (LMX) terhadap Produktivitas Kerja melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional pada PT. Nutrifood Surabaya, *Agora*, Volume I No.1.
- Zulkifli, T, Paranoan, Djumlani, A, 2014 Hubungan Budaya Kerja Dengan Komitmen Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam, *eJournal Administrative Reform*, 2 (2): 1316-1327 ISSN 2338-7637, ar.mian.fisip-unmul.ac.id © Copyright.
- Zumali, C. 2010. *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment dan Customer Orientation : Knowledge Worker*. Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia di masa depan. Bandung : Penerbit Unpad Press.