

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **V.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja perawat di Ruang Rawat Inap RS Salak Bogor.

#### **V.2 Saran**

a. Bagi RS Salak Bogor

Dalam rangka untuk meningkatkan kepuasan kerja perawat, maka pihak manajemen diharapkan dapat lebih memperhatikan pemberian penghargaan kepada perawat yang berprestasi, pengaturan rotasi penugasan jaga dan *shift* jaga perawat agar terhindar dari kebosanan dan kelelahan, memperbanyak pelatihan bagi perawat, serta menambah jumlah perawat sesuai Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 56 Tahun 2014 tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit.

b. Bagi peneliti selanjutnya

- 1) Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan metode pendekatan kualitatif agar mendapatkan informasi yang lebih tajam dan mendalam.
- 2) Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menganalisis beban kerja dan aspek psikologis perawat, serta meneliti serah terima perawat saat pergantian *shift*.
- 3) Waktu penelitian sebaiknya lebih diperlama dan jumlah pertanyaan kuesioner sebaiknya lebih dipersingkat.