

ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI PERPUSTAKAAN UTAMA UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA BERBASIS WEB

Suryanti

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk merancang suatu sistem informasi penilaian kinerja karyawan, dikarenakan sistem yang berjalan saat ini masih dilakukan secara manual melalui media kertas. Perancangan sistem penilaian kinerja karyawan dapat membantu menghilangkan duplikasi data dan mempermudah pencarian data. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *waterfall* dimana analisis sistem menggunakan metode *PIECES* (*Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service*), sedangkan untuk desain prototipe menggunakan aplikasi berbasis web memanfaatkan PHP dan MySQL. Hasil dari penelitian yang dilakukan berupa prototipe sistem informasi penilaian kinerja karyawan di Perpustakaan Utama UIN Syarif Hidayatullah berbasis web.

Kata Kunci :Sistem Informasi, Penilaian Kinerja, Karyawan, Web.

**ANALYSIS AND DESIGN OF INFORMATION SYSTEM
PERFORMANCE ASSESSMENT OF EMPLOYEES IN MAIN
LIBRARY UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA
WEB-BASED**

Suryanti

Abstract

This study was conducted to design an information system of performance appraisal, because the current system is still done manually through paper media. Designing performance appraisal systems can help eliminate data duplication and simplify pemcarian data. The method used in this research is the waterfall where the analysis system using the method PIECES (Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service), while for the prototype design using web-based application utilizing PHP and MySQL. The results of the research conducted in the form of prototype Information system performance appraisal at the Main Library UIN Syarif Hidayatullah web based.

Keywords : Information Systems, Performance Appraisal, Employee, Web.