

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN BONUS
BERDASARKAN PENILAIAN KERJA KARYAWAN DENGAN METODE
AHP (ANALYTIC HIERARCHY PROCESS) PADA PT. INTRIAS
MANDIRI SEJATI.**

Ade Hari Cahyono

Abstrak

PT. Intrias Mandiri Sejati merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang konsultan manajemen bisnis di daerah Jakarta Selatan, dan dalam pengambilan keputusan pemberian bonus berdasarkan penilaian kinerja karyawan pada periode tertentu masih dilakukan secara manual dan belum terkomputerisasi serta masih menggunakan metode perhitungan konvensional, sehingga membuat pengelolaan data menjadi terhambat dan tidak akuratnya informasi yang dihasilkan. Kurang efisiennya perhitungan penilaian kinerja karyawan membuat hasil keputusan pemberian bonus menjadi tidak efisien. Untuk itu perlu dibuat sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) untuk mempermudah proses pengolahan data atas masalah tersebut. Analisa masalah yang digunakan adalah dengan metode PIECES sedangkan untuk pengembangan sistem pada PT. Intrias Mandiri Sejati menggunakan metode *Unified Modeling Language* (UML) karena metode ini memudahkan dalam pengembangan sistem. Dengan dibuatkan sistem pendukung keputusan pemberian bonus diharapkan bisa mempermudah dalam perhitungan nilai kinerja karyawan, mempermudah pengolahan data dan menghasilkan informasi yang akurat sebagai pendukung keputusan bagi manajer atau atasan perusahaan dalam memberikan bonus kepada karyawan.

Kata Kunci : Analytical Hierarchy Process (AHP), Bonus, Sistem Pendukung Keputusan

**DECISION SUPPORT SYSTEM GIVING EMPLOYEE BONUSES BASED
ASSESSMENT METHOD AHP (ANALYTIC HIERARCHY PROCESS)
AT PT. INTRIAS MANDIRI SEJATI.**

Ade Hari Cahyono

Abstract

PT. Intrias Mandiri Sejati is a company engaged in the field of business management consultant in the area of South Jakarta, and in the decision awarding bonuses based on performance appraisal of employees in a given period is still done manually and not computerized and are still using the conventional calculation method, making data management becomes obstructed and inaccurate information generated. Inefficiencies calculation of the performance appraisal made the decision of granting a bonus to be inefficient. For that need to be made decision support system of bonuses of employees by using Analytical Hierarchy Process (AHP) to facilitate the processing of data on the issue. Analysis of the problem is the method used PIECES whereas for the development of the system at PT. Intrias Mandiri Sejati using the Unified Modeling Language (UML) because this method facilitates the development of the system. Made a decision support system with bonuses is expected to simplify the calculation of the value of employee performance, simplify processing of data and produce accurate information as decision support for managers or supervisors in the company gives bonuses to employees.

Keywords: Decision Support Systems, Analytical Hierarchy Process (AHP), Bonuses