

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis* (Ed 1). Yogyakarta: Andi.
- Ali, B. (2021). Pagaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Bebi Tri Sentosa di Kota Bitung. *Jurnal EMBA*, 9(2), 166–175.
- Amar, M., Sumardjo, M., & Siswantini, T. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grab. *Journal of Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 834–847.
- Arifin. (2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja Pada CV Duta Seneran Jepara. *Jurnal Economia*, 8(1).
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri: Seri ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Badan Kebijakan Fiskal. (2021). *Kajian Dampak COVID-19 Terhadap Pasar Tenaga Kerja dan Respons Kebijakan di Kawasan Asia dan Pasifik*. Retrieved from <https://fiskal.kemenkeu.go.id/kajian/2021/08/18/2433-kajian-dampak-covid-19-terhadap-pasar-tenaga-kerja-dan-respons-kebijakan-di-kawasan-asia-dan-pasifik>
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulawesi Selatan: Angkasa Timur.
- Bungin, B. (2011). *Penelitian Kualitatif Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana.
- Bustomi, S., Purbangkoro, M., & Nurhardjo, B. (2015). Pengaruh Karakteristik Individu dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(2), 202–214.
- Carvalho, A. da C., Riana, I. G., & Soares, A. de C. (2020). Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT & Social Science*, 7(5), 13–23.
- Cascio, W. F. (1992). *Managing Human Resources : Producttivity, Quality of Work Life, Profits* (3ed ed.). New York: Mcgraw-Hill.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.

- Dinc, M. S. (2017). Organizational commitment components and job performance: Mediating role of job satisfaction. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences*, 11(3), 773–789.
- Dwiyanti, I. A. K., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2).
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen (Kelima)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- George, J. M., & Jones, G. R. (1996). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. Massachusetts: Addison-Wesley Publishing Company.
- Gibson. (1999). *Organisasi Manajemen (Edisi 1)*. Jakarta: Erlangga.
- Greenberg, & Baron. (2013). *Behavior in organizations understanding and managing the human side of work*. New Jersey: Prentice-Hall International.
- Handoko, T. H. (2003). *Manajemen (Edisi 2)*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jobstreet. (2020). *COVID-19 Job Street*. Indonesia.
- Karo, M. L. br, Sumardjo, M., & Nurmatias. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bnn Kota Jakarta Timur. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 221–238.
- Kementerian Investasi/BKPM. (2022). Tugas & Fungsi Kementerian Investasi/BKPM. Retrieved from <https://www.bkpm.go.id/id/tentang-bkpm/tugas-pokok-dan-fungsi-bkpm>
- Kumalasari, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Baru (Studi pada PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2).
- Kuwaitiningsih, A., Kresna Setiadi, I., & Heri Iswanto, A. (2021). Pengaruh Organisasi Pembelajaran, Keterlibatan Karyawan Terhadap Komitmen dan Perubahan Organisasi Di RSJPDHK. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 4(3), 298–314. <https://doi.org/10.32493/frkm.v4i3.11793>
- Luthans, F. (1995). *Organization Behavior (Internatio)*. New York: Mc graw-Hill.

- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada Press.
- Pahlawan, A., & Onsardi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Marketing Pada PT Agung Toyota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2).
- Peraturan Presiden RI. (2021). *Peraturan Presiden Republik Indonesia No 64 Tahun 2021 tentang Badan Koordinasi Penanaman Modal*.
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan : Studi Literatur. *Dipenogoro Journal Of Management*, 7(8), 1–11.
- Prayudi, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen*, 6(2).
- Purnomo, M., & Nurdiyanto, A. D. (2018). Analisis Motivasi Intrinsik Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Texmaco Perkasa Engineering Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akutansi*, 25(44). Retrieved from <http://ejurnal.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/JEMA/article/view/319/307>.
- Rahman, Arrafiqur. (2017). Kualitas Kehidupan Kerja; Suatu Tinjauan Literatur dan Pandangan Dalam Konsep Islam. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 6(1).
- Ristanti, A. J. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pertamina Persero Ru IV Cilacap. *Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 5(1).
- Rizqina, Z. A., Adam, M., & Chan, S. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan, Dan Komitmen Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Badan Pengusahaan Kawasan Perdagangan Bebas Dan Pelabuhan Bebas Sabang (BPKS). *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1).
- Robbin, P. S., & Coulter, M. (2014). *Management* (Twelfth ed). United States: Pearson Education Limited.
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, D. V. (2018). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya*

Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Bank Bukopin Cabang Jember) (Universitas Muhammadiyah Jember). Retrieved from [http://repository.unmuhjember.ac.id/8059/6/BAB 1.pdf](http://repository.unmuhjember.ac.id/8059/6/BAB%201.pdf).

- Sastrawan, I. G. E., & Indrawati, A. D. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional di Hotel Rama Phala Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(4).
- Sowmya, K. R., & Panchanatham, N. (2011). Factors influencing job satisfaction of banking sector employees in Chennai, India. *Journal of Law and Conflict Resolution*, 3(5), 76–79.
- Stefurak, T., Morgan, R., & Johnson, R. B. (2020). The Relationship of Public Service Motivation to Job Satisfaction and Job Performance of Emergency Medical Services Professionals. *Public Personnel Management*. <https://doi.org/https://doi.org/10.1177%2F0091026020917695>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujati, Yosep Guntur Ghatut. (2018). *Kepuasan Kerja: Arti Penting, Faktor-Faktor yang Mempengaruhi, dan Implikasinya Bagi Organisasi*. Universitas Sanata Dharma.
- Sunyoto. (2013). *Teori, Kuesioner & Analisis Data*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suparjo, S, Sunarsih, E. S., & Sakdiyah, A. (2018). Optimalisasi Kinerja Melalui Kualitas Kehidupan Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Dan Kepuasan Kerja (Studi pada Aparatur Sipil Negara Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara). *Serat Acitya (Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang)*, 7(1). Retrieved from <http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/sa/article/view/696/671>.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tania, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Premier Management Consulting. *AGORA*, 5(1).
- Teresa, R., & Evienia, B. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Karya Taruna Teknik. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9.
- Usha, S., & Rohini, V. (2018). Impact of Quality of Work Life on Work Outcome of Employees in Automobile Companies in Chennai. *International Journal of Pure and Applied Mathematics*, 118(20), 787–799.

- Vizano, N. A., Utami, W., Johanes, S., Herawati, A., Aima, H., Sutawijaya, A. H., ... Widayati, C. C. (2020). Effect of compensation and organization commitment on turnover intention with work satisfaction as intervening variable in Indonesian industries. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9), 287–298. <https://doi.org/10.31838/srp.2020.9.46>
- Walton, R. E. (1974). QWL indicators: Prospects and problems. In *Measuring the quality of Working Life. A Symposium on Social Indicators of Working Life*. Portugal.
- Wardhani, A. (2017). *Hubungan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Salak Bogor Periode Juni 2016-Februari 2017*. UPN Veteran Jakarta.
- Wexley, K. ., & Yukl, G. . (1997). *Organization Behavior and Personnel Psychology*. Homewood-Illions: Richard D Irwin Inc.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.