



**EFEKTIVITAS RONDE KEPERAWATAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG CEMARA 1 RS
BHAYANGKARA TK.I RADEN SAID SUKANTO**

KARYA ILMIAH AKHIR

AHMAD PADILAH

2110721044

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN PROFESI NERS PROGRAM PROFESI
2022**



**EFEKTIVITAS RONDE KEPERAWATAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG CEMARA 1 RS
BHAYANGKARA TK.I RADEN SAID SUKANTO**

KARYA ILMIAH AKHIR

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Profesi Ners**

AHMAD PADILAH

2110721044

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN PROFESI NERS PROGRAM PROFESI
2022**

PERNYATAAN ORISINALITAS

KIA ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Ahmad Padilah

NIM : 21107211044

Tanggal : 20 Maret 2022

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 20 maret 2022

Yang menyatakan,



Ahmad Padilah

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KIA UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,
Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ahmad Padilah
NIM : 21107211044
Fakultas : Ilmu Kesehatan
Program Studi : Pendidikan Profesi Ners Program Profesi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Efektifitas Ronde Keperawatan terhadap Motivasi Kerja Perawat di Ruang Cemara IRS Bhayangkara Tk.I Raden Said Sukanto”

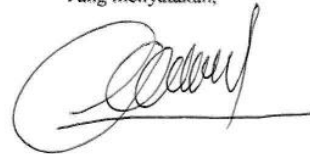
Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Hasil KIA saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Fikes UPNVJ

Pada tanggal : 20 Maret 2022

Yang menyatakan,



Ahmad Padilah

PENGESAHAN

Karya Ilmiah Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Ahmad Padilah
NIM : 2110721044
Program Studi : Profesi Ners
Judul Karya Ilmiah Akhir : Efektivitas Ronde Keperawatan Terhadap Motivasi Kerja Perawat Diruang Cemara 1 Rumah Sakit Bhayangkara Tk. I R. Said Sukanto

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Profesi Ners pada program Profesi Ners, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.



Ns. Tatiana Siregar, M.M, M.Kep

Ketua Penguji/ Penguji I




Dr. drg. Wahyu Sulistiadi, MARS

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan



Desak Nyomah Sithi, S.Kep., MARS, PhD

Penguji III (Pembimbing)



Ns. Dora Samaria, S.Kep., M.Kep

Ketua Program Studi Profesi Ners

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 23 Maret 2022

EFEKTIVITAS RONDE KEPERAWATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG CEMARA 1 RS BHAYANGKARA TK.I RADEN SAID SUKANTO

Ahmad Padilah

Abstrak

Ronde keperawatan adalah kegiatan untuk mengatasi masalah keperawatan pasien yang dilaksanakan oleh perawat di samping melibatkan pasien untuk membahas dan melaksanakan kegiatan asuhan keperawatan. Berdasarkan survey kementerian kesehatan ronde keperawatan terbukti dari sekitar 40-60% pelayanan rumah sakit, dan hampir semua pelayanan promosi kesehatan dan pencegahan penyakit, baik di rumah sakit maupun di tatanan medis lainnya. Penulis bertujuan untuk mengukur efektivitas ronde keperawatan terhadap motivasi kerja perawat di ruang Cemara 1 Rs Bhayangkara TK I Raden Said Sukanto Hasil observasi didapatkan perubahan di ruangan Cemara 1 belum pernah dilakukan ronde keperawatan dilakukan edukasi terkait pelaksanaan ronde keperawatan terlebih dahulu agar pengetahuan perawat terkait dengan ronde keperawatan meningkat. motivasi kerja perawat seluruhnya berada dalam kategori motivasi kurang. Setelah dilakukan intervensi penerapan ronde keperawatan selama 3 hari berturut-turut, motivasi kerja perawat meningkat menjadi cukup dan baik yaitu 2 perawat memiliki motivasi kerja yang baik dan 1 perawat memiliki motivasi kerja yang cukup. Berdasarkan hasil tersebut maka dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan ronde keperawatan dapat meningkatkan motivasi kerja perawat. Perawat diharapkan dapat menerapkan dan meningkatkan kesadaran ronde keperawatan sehingga membuat motivasi untuk melaksanakan tugas merawat pasien.

Kata Kunci: Ronde keperawatan, Motivasi kerja perawat

ON NURSE'S WORK MOTIVATION IN CEMARA 1 ROOM, BHAYANGKARA HOSPITAL I RADEN SAID SUKANTO

Ahmad Padilah

Abstract

Nursing rounds are activities performed by nurses to solve patient nursing problems and involve involving patients in discussing and performing nursing care activities. According to a study by the Ministry of Health, the nursing process is reflected in about 40-60% of hospital services and almost all health promotion and disease prevention services in both hospitals and other medical settings. The author wants to measure the effect of a nursing round on the motivation of a nurse's work in the Cemara 1 RS Bhayangkara TK I Raden Said Sukanto Room. As a result of the observation, the change of room Cemara 1 was never made in the nursing round, information about the execution of the nursing round was first given and the nurse's knowledge about the nursing round has improved. The work motivation of all nurses falls into the low motivation category. After 3 consecutive days of nursing rounds, the nurses' motivation to work increased sufficiently and well, that is, two nurses were well motivated to work and one nurse was sufficiently motivated to work. From these results it can be concluded that performing nursing rounds can motivate nurses to work. Nurses are expected to be able to carry out the nursing process and to raise awareness in order to create motivation to perform the care task.

Keyword: Nurse round, motivation for nurses' work

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT Yang Maha Esa atas berkat, rahmat, dan karuniaNya dan sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah akhir Ners (KIAN) yang berjudul “Efektifitas Ronde Keperawatan terhadap Motivasi Kerja Perawat di Ruang Cemara I RS Bhayangkara Tk.I Raden Said Sukanto”. Adapun tujuan dalam pembuatan KIAN ini adalah untuk memenuhi persyaratan guna menyelesaikan pendidikan Profesi Ners di Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Dr. Erna Hernawati, Ak, CPMA, CA selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Dr. drg. Wahyu Sulistiadi, MARS selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan, Ns. Wiwin Winarti, S. Kep, M. Epid. M.N selaku Kajor Keperawatan, Ns. Dora Samaria, M.Kep selaku Kaprodi Profesi Ners, Desak Nyoman Sithi, S. Kp., MARS, PhD selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, saran, dan motivasi yang sangat bermanfaat, serta staf dosen dan tenaga kependidikan FIKES dan Direktur Sumah Sakit Bhayangkara Tk.I Raden Said Sukanto serta Kepala Ruangan Cemara I yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian ini. Selain itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua, saudara, dan teman-teman yang selalu memberikan doa, semangat, dan dukungan yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan KIAN ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan KIAN ini. Masukan dan saran yang bermanfaat sangat penulis harapkan. Semoga KIAN ini dapat memberikan manfaat kepada seluruh pembaca.

Jakarta, 23 Maret 2022



Ahmad Padilah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Tujuan Penulisan	2
I.3 Manfaat Penulisan	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	4
II.1 Ronde Keperawatan.....	4
II.2 Konsep Motivasi.....	8
II.3 Jurnal Penelitian Yang Terkait	12
BAB III GAMBARAN KASUS KELOLAAN	15
III.1 Pengkajian Kasus.....	15
III.2 Analisa Data.....	22
III.3 Masalah Keperawatan.....	23
III.4 Rencana Keperawatan	24
III.5 Implementasi dan Evaluasi	25
BAB IV PEMBAHASAN.....	30
IV.1 Analisis Asuhan Keperawatan Berdasarkan Konsep Teoritis dan penelitian Terkait.....	30
IV.2 Analisis Penerapan <i>Evidence Based Nursing</i> pada Kasus.....	32
BAB V PRODUK LUARAN.....	34
V.1 Gambaran Produk	34
V.2 Legalitas Produk (Sertifikat HKI/ISBN/Jurnal)	34
V.3 Manfaat Produk Bagi Layanan Keperawatan	35
V.4 Hambatan Dalam Penerapan EBN	35
BAB VI PENUTUP	36
VI.1 Kesimpulan	36
VI.2 Saran	36

DAFTAR PUSTAKA	37
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jurnal Penelitian Terkait	12
Tabel 2 Daftar Pertanyaan Kuesioner Motivasi Kerja Perawat	18
Tabel 3 Gambaran Motivasi Kerja Perawat di Ruang Cemara 1 RS Bhayangkara Tk.I Raden Said Sukanto.....	20
Tabel 4 Karakteristik Perawat yang Memiliki Motivasi Kurang	20
Tabel 5 Analisa Data.....	22
Tabel 6 Rencana Keperawatan.....	24
Tabel 7 Implementasi Keperawatan.....	25
Tabel 8 Hasil Posttest Perawat yang Memiliki Motivasi Kurang	28
Tabel 9 Perbandingan Motivasi Kerja Perawat Sebelum dan Sesudah Penerapan Ronde Keperawatan	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Edukasi Ronde Keperawatan kepada perawat	29
Gambar 2 Melakukan Ronde Keperawatan	29
Gambar 3 Cover Booklet	34

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lembar Persetujuan
- Lampiran 2 Lembar Kartu Monitor
- Lampiran 3 Isi Produk Luaran
- Lampiran 4 Cover Produk Luaran
- Lampiran 5 Hasil Turnitin Produk KIAN
- Lampiran 6 Sertifikat HKI
- Lampiran 7 Surat Pernyataan bebas plagiarisme
- Lampiran 8 Hasil Uji Turnitin Laporan KIAN