

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pada era digital saat ini banyak teknologi berkembang dengan pesat yang dapat membuat sebuah instansi bisa lebih maju dalam menggunakan teknologi. Dengan berkembangnya teknologi informasi perusahaan dapat dengan mudah melakukan pengelolaan informasi dengan menggunakan suatu sistem. Sistem informasi saat ini menjadi kebutuhan pada perusahaan agar dapat meningkatkan dan mempermudah perusahaan dalam mengelola suatu informasi untuk bisa lebih menjadi akurat. Karena itu perusahaan dapat menerapkan sistem informasi ini untuk menjadi lebih terkini dan untuk meminimalisir kesalahan manusia dalam pengelolaan informasi perusahaan. Penerapan perusahaan dalam menggunakan sistem informasi untuk mendukung sumber daya manusia perusahaan itu sendiri agar dapat berkembang dalam menjalankan tugas dan kewajiban dalam perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia dalam menerapkan teknologi saat ini sangat penting untuk dapat bersaing bisnis dengan cara menggunakan sistem yang perusahaan miliki. Sumber daya manusia bagi perusahaan itu sangat penting karena dapat membantu mewujudkan tujuan perusahaan, dan pegawai.

Pada PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical yang bergerak dibidang konstruksi dan telekomunikasi dengan memiliki sekitar 100 pegawai. Banyaknya sumber daya manusia yang dimiliki Pada PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical menyebabkan manajemen perusahaan menjadi sulit untuk mengelola pendataan pegawai dari perusahaan. Sulitnya mengelola data pegawai dikarenakan pihak dari PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical belum dapat memanfaatkan perkembangan teknologi dengan penuh. Dengan penggunaan teknologi sistem informasi yang dapat membuat perusahaan lebih mudah untuk mengatur sumber daya manusia dari perusahaan itu sendiri. Dari PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical masih terdapat pendataan pegawai secara manual seperti pengelolaan data pegawai, pendataan presensi pegawai, pendataan identitas pegawai, pendataan pengajuan cuti pegawai, pendataan kenaikan jabatan pegawai, dan

pengecekan *resign* pegawai dari beberapa permasalahan tersebut belum diterapkannya sistem terkomputerisasi yang membuat proses kinerja pegawai jadi terhambat dikarenakan masih banyak pegawai yang berada diluar daerah yang dapat menghambat waktu karena di PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical masih banyak penggunaan kertas atau sesuatu yang masih berupa tertulis. Dengan cara manual tersebut dapat dipastikan akan banyak dampak-dampak yang tidak diinginkan dalam penggunaan kertas dapat menyebabkan permasalahan seperti hilangnya dokumen fisik seperti surat pengajuan atau surat permohonan dan pada lembar persetujuan yang dibuat pegawai terdapat konfirmasi dari pemimpin permasalahannya harus menunggu pemimpin untuk berada di kantor dikarenakan pemimpin sedang berada luar daerah. Permasalahan ini sangat menyulitkan pegawai karena terlalu menghambat waktu dan tidak efisien.

Dari permasalahan yang dijelaskan sebelumnya, dapat dijadikan alasan perusahaan untuk menerapkan perancangan sistem yang dapat dengan memudahkan pegawai untuk menerima informasi kepegawaian terkait dari perusahaan PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical. Perancangan sistem informasi kepegawaian pada PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical dirancang dalam bentuk sebuah *website* yang didalamnya terdapat informasi tentang kepegawaian seperti pendataan presensi, pendataan pegawai, pendataan pengajuan cuti pegawai, pendataan data kenaikan jabatan pegawai, dan pengecekan *resign* pegawai. Manfaat dari penggunaan *website* ini dapat mengurangi penggunaan kertas dan penulisan tangan secara manual dan ada juga keuntungan untuk mempercepat proses pengajuan dan permohonan dari pemimpin karena *website* ini bisa digunakan oleh siapapun dan dimanapun. Dalam penyimpanan *website* yang akan digunakan oleh PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical ini menggunakan *database* untuk mengurangi terjadinya kehilangan data. Setelah perancangan *website* ini dibuat maka akan dilakukan pengujian sistem hal ini dilakukan karena untuk memenuhi kebutuhan dan kemudahan pengguna sistem ini dalam menjalankan sistem *website* ini.

Pada pembuatan perancangan sistem ini diharapkan dapat membentuk pegawai PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical dalam melakukan pengelolaan data pegawai agar menjadi lebih efisien dan efektif. Untuk pengajuan dan permohonan yang pegawai bisa dengan mudah didapatkan dari penggunaan *website* ini dan tidak perlu lagi melakukan pengajuan dan permohonan secara tertulis dengan menggunakan kertas.

Oleh sebab itu, dari permasalahan yang telah diketahui membuat penulis melakukan penelitian yang berjudul “Penggunaan Metode *Rapid Application Development* (RAD) Dalam Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang disusun oleh penulis, perumusan masalah yang dialami oleh pegawai adalah bagaimana cara perusahaan melakukan pengelolaan data pegawai, presensi, mengajukan cuti, mengajukan kenaikan jabatan, pengajuan *resign* dengan menggunakan sistem informasi kepegawaian?

1.3. Batasan Masalah

Berikut ini batasan masalah yang disimpulkan, yaitu seperti :

- 1) Sistem yang dibuat berbasis *website* ini dirancang untuk memudahkan pegawai agar lebih mudah mendapatkan informasi kepegawaian di PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical.
- 2) Perancangan sistem informasi ini menampilkan, data pengguna, data presensi, data cuti pegawai, data kenaikan jabatan pegawai, dan data *resign* pegawai.
- 3) Perancangan sistem informasi ini dibuat menggunakan *database* MySQL, untuk software pengkodean menggunakan Visual Studio Code dan menggunakan bahasa pemrograman PHP.
- 4) Metode yang digunakan untuk merancang sebuah sistem informasi kepegawaian adalah metode *Rapid Application Development* (RAD).

1.4. Tujuan Penelitian

Perancangan sistem informasi pada PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical ini buat dengan tujuan:

1. Membuat suatu sistem informasi kepegawaian berbasis *website* untuk pegawai PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical agar dapat mengurangi penggunaan kertas.
2. Membantu pegawai PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical dalam pengelolaan data perusahaan.
3. Mengetahui cara menggunakan sistem informasi ini bagi para pegawai PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical

1.5. Manfaat Penelitian

Manfaat yang didapatkan dari hasil penelitian ini :

1. Memudahkan pegawai PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical untuk mengajukan cuti, *resign*, dan kenaikan jabatan dengan lebih mudah dan cepat karena tidak perlu menggunakan dokumen fisik.
2. Mempermudah pegawai PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical untuk menginput data pegawai dan menyimpan data pegawai.
3. Diharapkan dengan dibuatnya sistem informasi kepegawaian ini dapat mempermudah pegawai dalam melakukan pekerjaannya.

1.6. Luaran yang Diharapkan

Luaran yang diharapkan dari penelitian perancangan sistem ini adalah dapat menghasilkan sebuah sistem informasi kepegawaian berbasis *website* yang dapat meringankan pegawai dalam mengelola data dan mempermudah pegawai dalam melakukan pekerjaannya. Sistem informasi kepegawaian ini diharapkan dapat menjadi penyelesaian dari permasalahan yang ada di PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical.

1.7. Sistematika Penulisan

Dalam penyusunan laporan penelitian menggunakan sistematika penulisan yang terdapat lima bab utama dalam penulisan. Berikut ini uraian sistematika penulisan laporan.

BAB I: PENDAHULUAN

Untuk pembahasan bab ini berisikan Latar Belakang, Rumusan Masalah, Batasan Masalah, Tujuan dan Manfaat Penelitian, Luaran yang Diharapkan, dan Sistematika Penulisan dari penelitian ini.

BAB II: TINJAUAN PUSTAKA

Untuk pembahasan bab ini berisikan teori-teori dan studi literatur yang mendukung penelitian ini secara ilmiah.

BAB III: METODOLOGI PENELITIAN

Untuk pembahasan bab ini menjelaskan mengenai alur penelitian, tahap penelitian, alat yang digunakan seperti perangkat keras dan perangkat lunak, dan tahapan kegiatan yang meliputi waktu dan tempat pelaksanaan, dan jadwal kegiatan.

BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN

Untuk pembahasan bab ini mendeskripsikan analisis perancangan sistem informasi kepegawaian menggunakan metode *Rapid Application Development* (RAD) dan pemodelan *Unified Modeling Language* yang digunakan untuk merancang sistem informasi kepegawaian berbasis *website*.

BAB V: PENUTUP

Pada bab ini berisikan kesimpulan dan saran dari pembahasan laporan penelitian sistem informasi kepegawaian.

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN