

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Aguinis, H. (2015). *Performance Management* (3rd ed). Kelley School of Business Indiana University.
- Anggraini, L., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Y (Studi Pada Karyawan PT Unilever Indonesia Tbk Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2). Retrieved from <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1470>
- Arda, M. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*, 18(1), 45-60.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Ariko, M. F. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Serta Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 73–84. <https://doi.org/10.32502/jimn.v8i1.1558>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in PT. Nesinak Industries. *Journal of Business, Management, and Accounting*, 2(1), 85–91. Retrieved from <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (ke-1)*. Jakarta: Prenadamedia Group.

- Catio, M., & Sunarsi, D. (2020). Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru (SMK Sasmita Jaya 1 Pamulang Kota Tangerang Selatan). *Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 17(2), 1–15.
- Dadang. (2013). *E-Business & E-Commerce*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Deswarta, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Sultan Syarif Kasim Riau. *Valuta*, 3(1), 19-39.
- Dewanti, H. E., & Artaya, I. P. (2019, February). The Influence of Training, Work Experience, and Competence on Employee Performance at Surabaya Husada Utama Hospital. In *Journal of World Conference (JWC)* (Vol. 1, No. 1, pp. 93-101).
- Ezeanyim, E. E., & Ufoaroh, E. T. Ajakpo.(2019). The impact of job satisfaction on employee performance in selected public enterprise in Awka, Anambra State. *Global Journal of Management and Business Research*, 19(7).
- Fadillah, R., Sulastini, & Hidayati, N. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu Banjarmasin. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6(1), 1–9. <https://doi.org/10.20527/jbp.v6i1.2764>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, D., Hadi, D. R., Isbaniah, F., Burhan, E., & Agustin, H. (2019). Penyakit Virus Corona 2019. *Jurnal Respirologi Indonesia*, 40(2), 119–129. <https://doi.org/10.36497/jri.v40i2.101>
- Hasibuan, M S P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Rev). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ibrahim, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengelolaan PTS Diantara Kompetensi dan Kinerja Dosen*. Makassar: Fahmis Pustaka.

- Kaltsum, N. R. D., Husniati, R., & Fadlilah, A. M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian. In *Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, and Accounting National Seminar)* (Vol. 2, pp. 781-791).
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. (2016). *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Meswantri, M., & Ilyas, A. (2018). Determinant of employee engagement and its implications on employee performance. *International Review of Management and Marketing*, 8(3), 36.
- Mondy, R. W. D., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management, Global Edition*. *IOSR Journal of Business and Management*.
- Mukminin, A., Habibi, A., & Prasajo, L. D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Muliawan, Y., Perizade, B., & Cahyadi, A. (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Badja Baru Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 2, 69-78.
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 40–46. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v2i1.2803>
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Makassar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan.
- Rialmi, Z. (2018). Pengaruh Keadilan Prosedural yang Diterapkan Kepemimpinan Pegawai dan Kepuasan Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Dari Pegawai BPBD Provinsi Riau. *Jurnal Mandiri*, 1(2), 353–374. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v1i2.26>
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: Media.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (6th ed).

Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Riyanto, S., & Hatmawan, P. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.

Rohman, A. (2017). *Dasar Dasar Manejemen*. Inteligencia Media.

Rustono, A., & Akbary, M. F. (2015). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun (Dapen) Telkom Bandung. *E-Proceeding of Management*, 2(2), 1172–1778. Retrieved from <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/332>

Samsudin, H. (2020). *Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi*. Indomedia Pustaka.

Setyawan, F. E. B. (2019). *Manajemen Rumah Sakit*. Surabaya: Zifatama Jawara.

Sinambela, L. P. (2019). *Kinerja Pegawai : Teori Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu.

Siregar, S. (2017). *Metode Pemilihan Kuantitatif* (4th ed). PT. Fajar Interpratama Mandiri.

Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.

Snell, S., Morris, S., & Bohlander, G. W. (2015). *Managing Human Resources*. Boston : Cengage Learning.

Soedirman, & Suma'mur. (2014). *Kesehatan Kerja dalam Prespektif Hiperkes dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Erlangga.

Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1), 61-76.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhariadi, F. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Supriadi, Y. N (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktek dan Soal Latihan)*. Depok: Eureka Media Nusantara.
- Sutopo, Y., & Slamet, A. (2017). *Statistik Inferensial*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Tohardi, A. (2019). *Pengantar Metodologi Penelitian + Plus*. Pontianak: Tanjungpura University Press.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja* (Edisi 3). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan cv bukit sanomas. *Agora*, 6(2).
- Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Indospice Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).