

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 Simpulan**

Berdasarkan dari hasil penelitian yang didapatkan dan hipotesis yang telah dibahas pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja guru Pondok Pesantren Modern Nurul Hijrah Jakarta Timur. Hal ini memiliki arti bahwa kepemimpinan akan meningkatkan disiplin kerja pada guru. Sebaliknya, jika hasil yang diperoleh menyatakan bahwa kepemimpinan memiliki tingkat yang rendah maka kepemimpinan tidak dapat meningkatkan disiplin kerja guru Pondok Pesantren Modern Nurul Hijrah Jakarta Timur.

Kompensasi non finansial memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja guru Pondok Pesantren Modern Nurul Hijrah Jakarta Timur. Hal ini berarti kompensasi non finansial dapat meningkatkan disiplin kerja pada guru. Sebaliknya, jika hasil yang diperoleh menyatakan bahwa tingkat kompensasi non finansial rendah maka kompensasi non finansial tidak dapat meningkatkan disiplin kerja guru Pondok Pesantren Modern Nurul Hijrah Jakarta Timur.

Motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja guru Pondok Pesantren Modern Nurul Hijrah Jakarta Timur. Hal ini berarti motivasi kerja dapat meningkatkan disiplin kerja pada guru. Sebaliknya, jika hasil yang diperoleh menyatakan bahwa tingkat motivasi kerja rendah maka motivasi kerja tidak dapat meningkatkan disiplin kerja guru Pondok Pesantren Modern Nurul Hijrah Jakarta Timur.

Kepemimpinan, kompensasi non finansial, dan motivasi kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja guru Pondok Pesantren Modern Nurul Hijrah Jakarta Timur. Hal ini memiliki arti bahwa kepemimpinan, kompensasi non finansial, dan motivasi kerja dapat meningkatkan disiplin kerja guru Pondok Pesantren Modern Nurul Hijrah Jakarta Timur. Sehingga ketiga variabel tersebut diterapkan dengan baik pada Pondok Pesantren Modern Nurul Hijrah Jakarta Timur akan meningkatkan disiplin kerja guru.

#### **V.2 Saran**

Didasari dengan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa saran yaitu untuk pondok pesantren modern nurul hijrah,

sebaiknya lebih memperhatikan kedisiplinan guru dan karyawan lainnya dalam melakukan pekerjaan. Sehingga dapat meningkatkan kualitas belajar mengajar pada Pondok Pesantren Modern Nurul Hijrah Jakarta Timur.

Pemimpin Pondok Pesantren Modern Nurul Hijrah Jakarta Timur akan lebih baik jika melakukan pekerjaan yang sesuai dengan job deskripsi sehingga dapat menjadi contoh yang baik bagi para guru, selain itu sebaiknya lebih meningkatkan ketegasan dan pengawasan terhadap guru Pondok Pesantren Modern Nurul Hijrah akan membuat para guru mendapatkan dorongan untuk menanamkan nilai disiplin pada diri masing-masing. Dalam meningkatkan nilai kedisiplinan sebaiknya bisa dibantu dengan pemberian kompensasi non finansial dan motivasi yang sesuai dari pemimpin itu sendiri.

Untuk penelitian selanjutnya dengan mengangkat variabel yang sama akan lebih baik jika menambahkan sumber atau referensi yang lebih banyak dan kuat agar menjadi penelitian yang berkualitas dan berguna untuk masa yang akan datang. Selain itu saran yang dapat diberikan sebaiknya sebelum melakukan penelitian, dipersiapkan terlebih dahulu mengenai data yang diperlukan sehingga tidak membutuhkan waktu yang lama dalam penulisan.