

***The Effect Of Leadership, Non-Financial Compensation and Work Motivation  
on Teacher's Work Discipline of Modern Nurul Hijrah Boarding School in***

***East Jakarta***

***By Indah Mawaddah***

***ABSTRACT***

*In improving the quality of human resources, one of the most important basic qualities to be instilled is discipline. This research is a quantitative research that is useful to determine the effect of leadership, non-financial compensation, and work motivation on work discipline. This research is motivated by the phenomena found in the modern Islamic boarding school Nurul Hijrah teacher regarding leadership, non-financial compensation, work motivation, and work discipline. The sample that will be used in this study is a saturated sample of 40 teachers of modern Islamic boarding schools Nurul Hijrah. In testing the hypothesis, this study uses the determinant coefficient test (R<sup>2</sup>), partial test (T test), and simultaneous test (F test). The results obtained from this study are (1) leadership has a significant effect on the work discipline. (2) Non-financial compensation has a significant effect on the work discipline. (3) work motivation has a significant effect on the work discipline. (4) leadership, non-financial compensation, work motivation together have a significant effect on the work discipline of modern Nurul Hijrah Islamic boarding school teachers, East Jakarta.*

***Keywords : Leadership, Non-Financial Compensation, Work Motivation, Work Discipline***

## ABSTRAK

Dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia salah satu sifat dasar penting untuk ditanamkan adalah sifat kedisiplinan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang berguna untuk mengetahui pengaruh antara kepemimpinan, kompensasi non finansial, dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja. Penelitian ini dilatarbelakangi dengan fenomena yang ditemukan pada guru Pondok Pesantren Modern Nurul Hijrah mengenai kepemimpinan, kompensasi non finansial, motivasi kerja, dan disiplin kerja. Penggunaan sampel yang akan digunakan pada penelitian ini yaitu sampel jenuh berjumlah 40 orang guru Pondok Pesantren Modern Nurul Hijrah. Dalam pengujian hipotesis yang dilakukan penelitian ini menggunakan uji koefisien determinan ( $R^2$ ), uji parsial (uji T), dan uji simultan (uji F). Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah (1) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja. (2) kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja. (3) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja. (4) kepemimpinan, kompensasi nonfinansial, motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja guru Pondok Pesantren Modern Nurul Hijrah Jakarta Timur.

**Kata kunci :** Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi Non Finansial, Motivasi Kerja