

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1. Simpulan

Berdasarkan pemerolehan hasil dari pembahasan bab sebelumnya terkait Pengaruh Komunikasi, Lingkungan kerja fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan kerja karyawan PT Panorama JTB Tours Indonesia. yang telah dijelaskan dan dipaparkan, maka dengan ini Penulis dapat menarik beberapa simpulan diantaranya

Komunikasi dan Kepuasan kerja karyawan telah diketahui dan terbukti bahwasanya Komunikasi memiliki pengaruh positif terhadap Kepuasan kerja karyawan secara signifikan pada karyawan PT Panorama JTB Tours Indonesia. Dapat disimpulkan bahwa komunikasi yang telah terjalin pada lingkungan kerja fisik PT Panorama JTB Tours Indonesia sudah terjalin dengan sangat baik maka akan berpengaruh kepada kepuasan kerja karyawan PT Panorama JTB Tours Indonesia.

Lingkungan kerja fisik dan Kepuasan kerja karyawan telah diketahui dan terbukti bahwasanya Lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif terhadap Kepuasan kerja karyawan secara signifikan pada karyawan PT Panorama JTB Tours Indonesia. Kesimpulannya bahwa apabila Lingkungan kerja fisik sudah memiliki sarana dan prasarana yang menunjang akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

Disiplin dan Kepuasan kerja karyawan telah diketahui dan terbukti bahwasanya Disiplin memiliki pengaruh positif terhadap Kepuasan kerja karyawan secara signifikan pada karyawan PT Panorama JTB Tours Indonesia. Dapat disimpulkan bahwa Disiplin kerja PT Panorama JTB Tours Indonesia sudah sangat baik dapat dibuktikan bahwa memiliki arah yang positif kepuasan kerja karyawan.

Komunikasi, Lingkungan kerja fisik, Disiplin Kerja terhadap Kepuasan kerja karyawan, telah diketahui dan terbukti bahwasanya Komunikasi, Lingkungan kerja fisik, Disiplin Kerja secara bersama – sama memiliki pengaruh positif terhadap Kepuasan kerja karyawan secara signifikan pada PT Panorama JTB Tours

Indonesia. Dapat disimpulkan bahwasanya apabila Komunikasi, Lingkungan kerja fisik, Disiplin Kerja secara bersama – sama memiliki pengaruh positif maka akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dalam bekerja pada PT Panorama JTB Tours Indonesia.

V.2 Saran

Hasil akhir penelitian dan simpulan yang sudah dijelaskan dalam penjelasan diatas, penulis ingin memberikan saran yang kiranya bisa dijadikan salah satu manfaat bagi pihak yang terkait yang penulis sampaikan diantaranya:

Bagi perusahaan yaitu PT Panorama JTB Tours Indonesia secara keseluruhan kepuasan kerja karyawan yang dihasilkan sudah bagus, tetapi di beberapa sisi masih perlu ditambahkan diantaranya, pada variabel komunikasi terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, secara keseluruhan komunikasi yang terjalin pada PT Panorama JTB Tours Indonesia sudah terjalin dengan sangat baik, variabel komunikasi dapat ditambahkan lagi kegiatan - kegiatan internal perusahaan seperti gathering kantor yang dapat menjalin kekompakan antara karyawan agar hubungan komunikasi antar karyawan menjadi lebih erat dan harmonis.

Selain itu terdapat pengaruh positif dan signifikan pada variable lingkungan kerja fisik kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, untuk variable lingkungan kerja fisik karena hasilnya sudah cukup baik, hanya perlu sedikit penambahan sarana fasilitas - fasilitas pendukung lainnya seperti *work space* ruang terbuka di setiap lantai agar karyawan semakin produktif dan semakin baik dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan, agar dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PT Panorama JTB Tours Indonesia.

Selain itu terdapat pengaruh positif dan signifikan pada variable Disiplin Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, karena hasilnya sudah cukup baik, hanya perlu untuk meningkatkan peraturan – peraturan, agar disiplin kerja karyawan meningkat dan lebih baik lagi kedepannya.

Saran bagi peneliti selanjutnya, sekiranya untuk memiliki ide – ide lainnya untuk mengembangkan penelitian ini menggunakan variable dan indikator-indikator yang berbeda seperti menggunakan variabel motivasi kerja,, koordinasi,

kompetensi dan variabel lain yang berhubungan dengan kepuasan kerja dengan harapan dan tujuan bahwa adanya kelengkapan dalam informasi terkait faktor yang ada pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan.