

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

Gaji adalah pembayaran wajib bagi perusahaan untuk karyawan yang telah memenuhi tugas sebagai pekerja di perusahaan tersebut. Gaji juga merupakan hal yang sangat penting untuk kesejahteraan karyawan guna dapat memenuhi kebutuhan hidupnya. Gaji biasanya dibayar setiap bulan secara berkala dan besaran gaji karyawan telah ditentukan saat awal menandatangani kontrak sebagai karyawan. Besaran gaji biasanya disesuaikan dengan pangkat atau pendidikan seseorang. Gaji karyawan dan komponennya sudah diatur dalam Pasal 88E ayat 2 Undang-Undang No.11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, yaitu perusahaan dilarang untuk memberikan upah atau gaji karyawan lebih rendah dari upah minimum yang telah ditetapkan pemerintah setempat. Berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja pasal 88 ayat 3 memberikan penjelasan mengenai kebijakan pengupahan yang telah ditentukan pemerintah yaitu upah minimum, struktur dan skala upah, upah kerja lembur, upah tidak masuk kerja karena alasan tertentu, bentuk dan cara pembayaran upah, serta hal-hal yang diperhitungkan dengan upah. Perhitungan gaji karyawan juga diatur dalam aturan yaitu Peraturan Menteri No. 1 Tahun 2017 tentang skala upah karyawan dari yang terkecil hingga terbesar berdasarkan golongan jabatan tertentu.

Perusahaan atau instansi biasanya mempunyai sistem pembayaran gaji karyawan yang diatur sesuai ketentuan perusahaan tersebut dan mengacu pada undang – undang serta peraturan pemerintah yang berlaku. Sistem pembayaran gaji pada PT. Pesaka Loka Kirana sangat berguna untuk memudahkan pembayaran gaji karyawan. Perhitungan gaji karyawan biasanya dilihat dari absensi dan kartu jam kerja karyawan. Dalam pelaksanaan pemberian gaji karyawan pada PT. Pesaka Loka Kirana, maka harus diperhitungkan secara baik agar tercipta keadilan bagi perusahaan dan karyawan. Pada PT. Pesaka Loka Kirana pembayaran gaji melibatkan beberapa bagian di perusahaan. Beberapa bagian yang terlibat dalam pembayaran gaji karyawan yaitu Bagian Sumber Daya Manusia dan Bagian Keuangan.

Perusahaan ini mengelola pencatatan waktu karyawan menggunakan *fingerprint* sebagai absensi sehingga secara otomatis terinput ke dalam sistem. Pembayaran gaji karyawan termasuk pemotongan BPJS Kesehatan sebesar 1% setiap bulannya. Pertimbangan yang biasanya dilihat secara objektif yaitu penilaian

hasil kerja, absen, dan cuti karyawan. Sistem pembayaran gaji pada PT. Pesaka Loka Kirana menggunakan metode *Gross*. *Gross* yang dimaksud yaitu adanya pemotongan pajak karyawan dan pemotongan pajak tersebut ditanggung oleh karyawan itu sendiri.

Berdasarkan penjelasan di atas, sistem pembayaran gaji karyawan merupakan hal penting dalam perusahaan dan menjadi salah satu hal yang menjamin keberlangsungan perusahaan karena dengan adanya pembayaran gaji yang baik dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku maka perusahaan dapat berjalan dengan baik dan kesejahteraan karyawan pun terjamin. Untuk itu penulis tertarik untuk menggunakan judul **"Tinjauan Atas Sistem Akuntansi Pembayaran Gaji Karyawan Pada PT. Pesaka Loka Kirana"**.

I.2 Tujuan

Laporan ini bertujuan antara lain :

1. Mengetahui sistem akuntansi penggajian karyawan yang digunakan pada PT Pesaka Loka Kirana.
2. Mengetahui prosedur atas pembayaran gaji karyawan pada PT Pesaka Loka Kirana
3. Mengetahui bagian dan fungsi penggajian pada PT Pesaka Loka Kirana.

I.3 Manfaat

Adapun manfaat yang diharapkan dalam penulisan laporan ini yakni :

1. Manfaat Teoritis

Laporan Tugas Akhir ini diharapkan dapat memberikan manfaat dalam pengembangan ilmu dan wawasan pembaca dan memberikan informasi terkait sistem akuntansi pembayaran gaji karyawan. Laporan ini juga diharapkan dapat menjadi referensi terkait sistem akuntansi pembayaran gaji karyawan.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi Penulis

Dapat memberikan pemahaman mendalam mengenai sistem akuntansi pembayaran gaji dan dapat menjadi acuan agar dapat menerapkan pengetahuan dikemudian hari.

- b. Bagi Perusahaan

Menjadikan masukan bagi perusahaan untuk menciptakan penerapan sistem akuntansi pembayaran gaji yang lebih baik.

- c. Bagi Universitas

Sebagai bahan kajian ilmu dalam menambah referensi ilmu pengetahuan khususnya dalam sistem akuntansi pembayaran gaji karyawan.