

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

Kini bidang teknologi informasi terus bertumbuh sejalan bersama peradaban manusia. Keperluan manusia akan teknologi semakin terus bertambah sejalan dengan berkembangnya teknologi informasi. Dalam upaya meningkatkan kinerja perusahaan, perusahaan bisa menggunakan teknologi informasi seperti komputer, perusahaan bisa mendapatkan serta mengelola informasi dengan cepat dan tepat. Pada sebuah perusahaan terdapat faktor yang sangat penting untuk dapat mencapai tujuan perusahaan, faktor penting tersebut adalah karyawan karena karyawan telah menyumbangkan tenaga, serta pikiran dan keterlibatannya untuk bisa mencapai tujuan perusahaan tersebut. Apabila perusahaan memiliki modal yang cukup namun tidak memiliki karyawan yang dapat mengelolanya dengan baik maka tujuan dan keberhasilan perusahaan pun tidak akan tercapai. Dengan demikian karyawan merupakan aspek penting dalam sebuah perusahaan. Peran karyawan dalam melaksanakan kewajibannya sangat berdampak pada keberhasilan suatu perusahaan.

Dengan adanya gaji, karyawan yang bekerja satu bulan penuh bisa merasakan manfaat dan keuntungan dari perusahaan tempat ia bekerja. Gaji bagi karyawan sangatlah mutlak untuk diterima ketika sudah bekerja selama satu bulan dikarenakan karyawan yang bekerja di suatu perusahaan dijaga dan dilindungi undang - undang tentang hak karyawan mengenai gaji. Perusahaan haruslah mencermati serta mengawasi proses penggajian gaji karyawan dengan tepat, jika terdapat kesalahan pada proses penggajian karyawan maka akan berakibat buruk untuk perusahaan. Dengan demikian, diperlukan adanya sistem dan prosedur yang baik demi memenuhi kebutuhan dan hak karyawan yaitu sistem penggajian karyawan.

Sistem penggajian dibuat untuk mengolah transaksi perhitungan gaji dan upah pegawai dalam melakukan pembayarannya. Setiap perusahaan sistem penggajiannya berbeda-beda. Saat ini banyak perusahaan yang melakukan penggajian dengan menggunakan sistem penggajian manual. Sistem penggajian manual dilakukan dengan cara di input satu persatu baik dari perhitungan daftar hadir dengan manual dan menghitung gaji karyawan secara manual serta mendata rekening karyawan secara manual yang memerlukan cukup panjang waktu dan tenaga. Penggajian secara manual memiliki kekurangan yaitu dapat memakan waktu yang lebih banyak dan juga membutuhkan tenaga yang lebih banyak, serta rentan risiko kesalahan manusia (*human error*) dalam perhitungan gaji karyawan atau penginputan data gaji karyawan. Apabila ada kesalahan atau keterlambatan dalam proses penggajian karyawan, maka akan berdampak pada beban gaji ke karyawan serta pengeluaran perusahaan. Dengan demikian, munculnya *software payroll* dapat membantu perusahaan dalam menjalankan sistem penggajian dengan lebih baik lagi. Kelebihan dari *software payroll* adalah dapat menghemat waktu, tenaga dan pikiran serta data dapat tersimpan dengan aman.

Proses penggajian secara *payroll* tersebut dapat membayar gaji karyawan secara otomatis dan tidak memerlukan banyak waktu seperti halnya proses penggajian secara manual yang dimana sebelumnya perusahaan melakukan pembayaran gaji secara manual atau ditransfer satu persatu. Seiring dengan berkembangnya perusahaan, PT. Intotu Integrator Niaga mengubah proses penggajian secara manual menjadi proses penggajian dengan menggunakan *software payroll* dikarenakan bertambahnya karyawan.

Berdasarkan latar belakang diatas, penulis tertarik untuk mengambil judul **“Implementasi *Software Payroll* Talenta Dalam Proses Penggajian Pada PT. Intotu Integrator Niaga”**

I.2 Tujuan

Tujuan dalam pembuatan laporan tugas akhir adalah :

- a. Untuk mengetahui komponen gaji karyawan pada PT. Intotu Integrator Niaga.
- b. Untuk mengetahui dokumen yang terkait dalam proses penggajian dengan menggunakan *software payroll* talenta pada PT. Intotu Integrator Niaga.
- c. Untuk mengetahui bagian yang terkait dalam proses penggajian pada PT. Intotu Integrator Niaga.
- d. Untuk mengetahui menu yang terdapat pada *software payroll*.
- e. Untuk mengetahui dan memahami proses penggajian terutama proses penggajian dengan menggunakan *software payroll*.
- f. Untuk mengetahui jurnal pencatatan penggajian pada PT. Intotu Integrator Niaga.

I.3 Manfaat

Adapun manfaat diharapkan dalam penulisan laporan tugas akhir ini yaitu sebagai berikut :

1. Secara Teoritis

Untuk memperdalam teori yang diterapkan dalam perkuliahan khususnya untuk mengimplementasikan proses penggajian dengan menggunakan *software payroll* Talenta. Hasil dari laporan ini juga akan membantu memperluas pengetahuan para pembaca dan dapat digunakan sebagai masukan bagi para pengembang ilmiah.

2. Secara Praktis

Mendapatkan wawasan dan juga pengetahuan mengenai proses penggajian yang berlangsung di PT. Intotu Integrator Niaga. Dan juga sebagai referensi pada penelitian – penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan penggajian dan sistem *payroll*.