

## Abstrak

Penerapan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Berdasarkan Ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Studi kasus di PT Arta Boga Cemerlang Jakarta), Purgito (0920612012), Skripsi Bidang Hukum Ketenagakerjaan, Program Strata-1 Sarjana Hukum, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. Di bawah bimbingan Zulfadli Barus, S.H, M.H, M.M.

Di dalam hukum ketenagakerjaan, perjanjian kerja merupakan salah satu bentuk perlindungan terhadap tenaga kerja untuk menjamin hak-hak dasar pekerja, kesamaan kesempatan serta perlakuan tanpa diskriminasi. Di dalam perjanjian kerja diletakkan segala hak dan kewajiban secara timbal balik antara pengusaha dan pekerja, sehingga kedua belah pihak dalam melaksanakan hubungan kerja telah terikat pada apa yang mereka sepakati dalam perjanjian kerja maupun peraturan perundang-undangan yang berlaku. Disamping itu pemerintah juga mempunyai peranan untuk menangani masalah ketenagakerjaan melalui berbagai peraturan perundang-undangan. Hal ini dimaksudkan untuk memberikan kepastian hukum terhadap hak dan kewajiban pengusaha maupun pekerja/buruh serta untuk menciptakan keadilan sosial di bidang ketenagakerjaan sehingga dapat dicapai hubungan yang harmonis. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui aturan-aturan hukum perjanjian kerja waktu tertentu dan penerapan perjanjian kerja waktu tertentu di PT Arta Boga Cemerlang Jakarta. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu merupakan salah satu jenis perjanjian kerja yang dibuat atas dasar adanya kesepakatan kedua belah pihak dan kemampuan atau kecakapan melakukan perbuatan hukum, adanya pekerjaan yang diperjanjikan, dan pekerjaan yang diperjanjikan tidak boleh bertentangan dengan ketertiban umum, kesusilaan, dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah yuridis normatif, yaitu penelitian yang mengacu kepada norma-norma hukum yang terdapat dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku sebagai pijakan normatif. Pendekatan yang digunakan adalah melalui pendekatan dokumen karena penelitian ini merupakan penelitian kepustakaan atau penelitian dokumen (*statute approach*). Kesimpulan dari penelitian ini adalah, bahwa aturan-aturan hukum perjanjian kerja waktu tertentu dibuat berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan penerapan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di PT Arta Boga Cemerlang tidak berjalan sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Untuk itu perlu dilakukan perbaikan, yaitu pemerintah harus lebih meningkatkan pengawasan terhadap penerapan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Kata kunci : Perjanjian kerja waktu tertentu

## **Abstract**

Implementation Agreements for specific time periods based on Law No. 13 of 2003 on Manpower (Case studies in PT Arta Boga Cemerlang Jakarta), Purgito (0920612012), Thesis Sector Employment Law, Strata-1 Degree Program of Law, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. Under the guidance of Zulfadli Barus, S.H, M.H, M.M.

In the employment law, employment agreement is a form of protection for labor to guarantee the basic rights of workers, equality of opportunity and treatment without discrimination. In the employment agreement and put all the rights and mutual obligations between employers and workers, so that both parties in implementing the employment relationship has been tied to what they agreed to in the agreement as well as employment laws and regulations. Besides, the government also has a role to deal with employment issues through legislation. It is intended to provide legal certainty to the rights and obligations of employers and employees / workers and to create social justice in the field of labor so as to achieve a harmonious relationship. This study aims to determine the legal rules employment agreement specified time and implementation time work agreement in PT Arta Boga Cemerlang Jakarta. Agreements Certain Time is one of the agreements that were made on the basis of the agreement of both parties, and the ability or competence to take legal action, the employment agreement and employment agreement should not be contrary to public order, morality, and the provisions of laws and laws and regulations. The method of research used in writing this thesis is normative, ie research that refers to the legal norms contained in the legislation in force as a normative basis. The approach is through the approach document for this study is library research or research papers (statute approach). The conclusion of this study is that legal rules employment agreement specified time made pursuant to Act No. 13 of 2003 on Manpower and Implementation Agreements for specific time periods in PT Arta Boga Cemerlang Jakarta is not going according to the provisions of Law No. 13 Year 2003 on employment. It is necessary for repairs, the government should further improve the monitoring of the implementation of the Working Time Specific Agreement pursuant to Act No. 13 of 2003 on Manpower.

Keywords : time work agreement