

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENEMPATAN PEGAWAI KONTRAK PADA PT.SINAR JAYA PRIMA LANGGENG

Davit Wahyudi

Abstrak

Sistem pendukung keputusan (SPK) merupakan suatu sistem pendukung pengambilan keputusan yang digunakan seorang manager. Pengambilan keputusan pada dasarnya adalah sebuah pemilihan dari beberapa alternatif dengan harapan akan menghasilkan keputusan yang terbaik. Salah satu kegunaan SPK adalah untuk menyeleksi penempatan pegawai. Aplikasi yang di bangun untuk melakukan seleksi pegawai adalah *Simple Multi Atribut Rating Technique (SMART)*. Dengan demikian, penerapan metode SMART dalam seleksi penempatan pegawai berbasis web dan sistem pendukung keputusan ini mampu membantu pihak perusahaan untuk menentukan alternatif terbaik dalam proses penempatan pegawai baru sesuai dengan yang diharapkan. Tujuan penelitian ini adalah membuat aplikasi yang dapat diakses melalui internet sehingga karyawan dapat melihat hasil seleksi secara langsung dan cepat dan dapat mengintegrasikan hasil tes dari kantor pusat ke kantor cabang. Model proses yang digunakan adalah *waterfall* yang terdiri dari identifikasi masalah, pengumpulan data, analisa sistem, perancangan, pengujian, implementasi. Hasil dari penelitian ini adalah aplikasi seleksi penempatan kepegawaian berbasis web menggunakan metode *Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART)* yang dapat membantu manajer PT.Sinar Jaya Prima Langgeng dalam proses seleksi penempatan pegawai kontrak sesuai dengan kriteria.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, *Simple Multi Atribut Rating Technique (SMART)*, *waterfall*, Web Database.

DECISION SUPPORT SYSTEM SELECTION PLACEMENT ON CONTRACT EMPLOYEES PT.SINAR JAYA PRIMA LANGGENG

Davit Wahyudi

Abstract

Decision support system (DSS) is a decision support system that is used by manager. Decision making is basically a selection of some alternatives in the hope would deliver the best outcome. One uses SPK is to select the placement of the employee. Applications are built to make the selection of employees is *Simple Multi Attribute Ranting Technique (SMART)*. Thus, the application of the SMART method of selection and placement of employees web-based decision support system is able to help the company to determine the best alternative in the placement process of new employees as expected. The purpose of this research is to create applications that can be accessed via the Internet so that employees can see the results of the selection directly and quickly and can integrate the test results from the central office to the branch office. The model used is the waterfall process consisting of problem identification, data collection, system analysis, design, testing, implementation. The results of this research is the application of web-based employment placement selection methods *Simple Multi-Attribute Rating Technique (SMART)* that can help managers PT.Sinar Jaya Prima Langgeng in the selection process of contract personnel placement in accordance with the criteria

Keyword : Decision Support Systems, *Simple Multi-Attribute Rating Technique*, *Waterfall*, Web Database.