

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Praktik dan Penelitian. Kunststoffe International.*
- Aguinis, H. (2015). *Performance Management.* Pearson.
- Alfidella, S., Kusumo, D. S., & Suwawi, D. D. J. (2015). Pengukuran Usability I-Caring Berbasis ISO 9241-11 Dengan Menggunakan *Partial Least Square* (PLS). *EProceedings of Engineering*, 2(1), 1747–1735.
- Apridani, A., Bambang Mantikei, & Achmad Syamsudin. (2021). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 82–88. <https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2664>
- Araffat, M. Y., Ali, H., Arief, M. I. B. D. K. D., & Budiono. (2020). The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance in the Department of Transportation Dompu District. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(2006), 109–116.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Graha Ilmu.
- Arfani, M. R., & Luturlean, B. (2018). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sucofindo cabang Bandung. *E-Proceeding of Management*, 5(2), 2770–2785.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312–321.
- Ariko, F. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, serta Keselamatan dan Kesehatan Kinerja Karyawan PT. Sucofindon (Persero) Cabang Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 73–84.
- Bolbol Amiri, A., Movaghar, M., & Shirkhodae, M. (2017). *Analysis of Relationship between Ethical Work Climates with Salesperson Performance . ETHICS IN SCIENCE & TECHNOLOGY*, 12 (2), 67-76 . 12, 734731.
- Bouckenoghe, D., Zafar, A., & Raja, U. (2014). How Ethical Leadership Shapes Employees' Job Performance: The Mediating Roles of Goal Congruence and Psychological Capital. *Journal of Business Ethics*, 129(2), 251–264. <https://doi.org/10.1007/s10551-014-2162-3>
- Bukit, P., Yamali, F. R., & Ananda, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(2), 413. <https://doi.org/10.33087/jmas.v4i2.127>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Sumber Daya Manusia.* Kencana.
- Catio, M., & Sunarsi, D. (2020). Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru (SMK Sasmita Jaya 1 Pamulang Kota Tangerang Selatan). *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 17(02), 1–15. <https://doi.org/10.25134/equi.v17i02.ABSTRACT>
- Dewanti, H. E., & Artaya, I. P. (2019). The Influence of Training, Work Experience,

Nirastania Isnaeni, 2022

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN ETHICAL WORK CLIMATE SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA BIRO UMUM DAN PENGADAAN KEMENTERIAN PERTANIAN RI

75

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- and Competence on Employee Performance at Surabaya Husada Utama Hospital. *Journal of World Conference (JWC)*, 1(1), 93–101. <https://doi.org/10.29138/prd.v1i1.27>
- Dewi, N. L. P. A., Endiana, I. D. M., & Arizona, I. P. E. (2019). Pengaruh Rasio Likuiditas, Rasio Leverage dan Rasio Profitabilitas Terhadap Financial Distress Pada Perusahaan Manufaktur. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(November), 1689–1699.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.
- Firmansyah, A., Maupa, H., Taba, I., & Hardiyono. (2020a). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Samsat Makassar. *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.36709/jopspe.v5i1.13326>
- Firmansyah, A., Maupa, H., Taba, I., & Hardiyono, H. (2020b). The Effect of Work Motivation, Work Environment, and Work Discipline on Employees' Performance Of Samsat Office, Makassar. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 2(2), 72–78. <https://doi.org/10.26487/hjbs.v2i2.336>
- Halomoan, E. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPP Aparatur Sukamandi. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 40–48. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7527>
- Hanum, Q., Ali, S., & Fadlillah, A. M. (2021). *Pengaruh Kompetensi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Akses Jakarta Utara*. 3(2), 110–122.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Haryono, S. (2017). Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS. In *Luxima Metro Media*.
- Hasibuan, A. (2017). Etika Profesi Profesionalesme Kerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Idayanti, E., Ayu, D., & Piartrini, P. . (2020). The Effects Of Communication, Competency, and Workload On Employee Performance in Hotel Puri Saron, Seminyak, Kuta,Bali. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 4(6), 29–37.
- Indahingwati, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. PT Scopindo Media Pustaka.
- Jovanović, T., Mijatov, M., Dragin, A. S., Simat, K., & Majstorović, N. (2019). Identification of predictors' effects on perceiving the ethical climate and job satisfaction within Serbian tourism industry. *Journal of Management & Organization*, 2019, 1–29. <https://doi.org/10.1017/jmo.2019.36>
- Juliyanti, B., & Onsardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja

Nirastania Isnaeni, 2022

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN ETHICAL WORK CLIMATE SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA BIRO UMUM DAN PENGADAAN KEMENTERIAN PERTANIAN RI

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB)*e-ISSN 2723-424X, 128–136.
- Kaltsum, N. R. D., Husniati, R., & Fadlillah, A. M. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian*. 2, 781–791.
- Karo, M. L. br, Sumardjo, M., & Nurmatias. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai BNN Kota Jakarta Timur*. 2, 221–238.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Kelimedea, Hairudinor, Ridwan, M. N. I., & Dalle, J. (2018). The Effect of Motivation, Job Satisfaction and Job Discipline on Employee Performance of PT Buma Perindahindo at LNG Tangguh Site, Teluk Bintuni Regency, West Papua, Indonesia. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 2(1), 49–73. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2040456>
- Khair Ishak, N., Haron, H., & Ismail, I. (2019). Ethical Leadership, Ethical Climate and Unethical Behaviour in Institutions of Higher Learning. *KnE Social Sciences*, 2019, 408–422. <https://doi.org/10.18502/kss.v3i22.5064>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif. In Pandiva buku*. <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/19528854> <http://libproxy.unm.edu/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=51827937&site=eds-live&scope=site%5Cnhttp://content.ebscohost.com.libproxy.unm.edu/ContentServer.asp?T=P&P=AN&K=51>
- Lewaherilla, N. C. (2018). Kajian Perilaku Menyimpang Di Tempat Provinsi Maluku. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 3(1), 61–82. <http://dx.doi.org/10.23887/jia.v3i1.16629>
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. (2016). *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *JIEE*, 01(1), 1–24.
- Mulyapradana, A., Rosewati, T., & Muafiq, F. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 27–33. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.6585>
- Nashiruddin, I. (2016). *Pelaksanaan Disiplin Kerja Oleh Kepala Desa Di Desa Cieurih Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis*. 4(1), 1–23.
- Nasir, M., Taufan, R. R., Fadhil, M., & Syahnur, M. H. (2021). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 18(1), 71–83. <https://doi.org/10.37476/akmen.v18i1.1429>
- Niati, A., Soelistiyono, A., & Ariefiantoro, T. (2019). Pengembangan Kemampuan Sumber Daya Manusia melalui Pelatihan Komputer Microsoft Office Excel untuk Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa Mranggen. *E-Dimas: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 10(1), 105. [Nirastania Isnaeni, 2022](https://doi.org/10.26877/e-</p>
</div>
<div data-bbox=)

dimas.v10i1.3557

- Noermijati, N., Firdaus, E. Z., & Azzuhri, M. (2021). the Role of Deviant Behavior in Mediating the Effect of Organizational Culture and Ethical Climate Toward Banking Employees Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 229–244. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.02.01>
- Optimalisasi SDM di Tengah Pandemi*. (2020). Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia Dan Kebudayaan., <https://www.kemendikbud.go.id/optimalisasi-sdm-di-tengah-pandemi>
- Palahudin, Ismartaya, & Wetik, J. D. (2020). *Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor*.
- Pangaribuan, S. G., & Putra, T. (2022). *Buku Saku SOP Pelayanan Pemandu Wisata Daya Tarik Wisata Lae Simbilulu Kabupaten Pakpak Bharat*. 6, 1110–1123.
- Parabasari, R. D., & Baehaki, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PNS Di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 06(September), 81–88.
- Pengadaan, B. U. dan. (2020). *Laporan Kinerja Tahun 2020*.
- Peraturan Presiden No.45 Tahun 2015*. (2015). April, 33–35.
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, 3(2), 12. <https://doi.org/10.32493/drj.v3i2.6293>
- Pratiwi, N. ., & Juniarty, A. . (2018). *Pengaruh Dimensi Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi*. 12–26.
- Prihartono, A. (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen*. (cetakan pertama). CV Budi Utama.
- Rahardja, Y., Ayu, O., & Wijaya, A. F. (2020). Perencanaan Strategis Sistem Informasi Pada Perusahaan Otobus Royal Safari. *Jurnal ELTIKOM*, 1(1), 31–38.
- Rahayu, I., Hidayat, M., & Badaruddin. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja ASN pada Dinas Sosial Propinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(1).
- Rahmat, M. A., Brasit, N., & Kadir, N. (2020). The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Service Quality and Employee Performance in The Investment Office and One Stop Integrated Service in Makassar City. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 3(4), 58–71. <https://doi.org/10.26487/hjabe.v3i4.378>
- Rani, M. S. D., & Widiawati, K. (2019). Disiplin Kerja Karyawan Divisi HRD di PT Yasunli Abadi Utama Plastik (Factory 3 Plant 1). *Jurnal Mahasiswa Bina Insani*, 3(2), 181–192. <http://ejournal-binainsani.ac.id/index.php/JMBI/article/view/1078>
- RENSTRA Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian Tahun 2014-2019*. (n.d.).
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. In Media.
- Riyanti, E., & Yansahrita. (2019). Pengaruh Disiplin Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Ogan Komering Ulu Timur. *Jurnal Signaling STMIK Pringsewu*, 8(1), 48–54.

Nirastania Isnaeni, 2022

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN ETHICAL WORK CLIMATE SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA BIRO UMUM DAN PENGADAAN KEMENTERIAN PERTANIAN RI

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- <http://www.ojs.stmikpringsewu.ac.id/index.php/signaling/article/view/807>
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1), 1–8. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.1.181>
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Pegawai : Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Indomedia Pustaka.
- Saygili, M., Özer, Ö., & Karakaya, P. Ö. (2020). Paternalistic Leadership, Ethical Climate and Performance in Health Staff. *Hospital Topics*, 98(1), 26–35. <https://doi.org/10.1080/00185868.2020.1726848>
- Setiawan, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja. *AGORA*, 5(3), 1–7.
- Shaba, B. (2022). *Persepsi Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas dan Dampaknya pada Organizational Citizenship Behavior pada PT. Perkebunan Sumatera Utara*. 02(01), 33–42.
- Shim, D. C., & Park, H. H. (2019). Public Service Motivation in a Work Group: Role of Ethical Climate and Servant Leadership. *Public Personnel Management*, 48(2), 203–225. <https://doi.org/10.1177/0091026018806013>
- Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*: Graha Ilmu.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Vol. 148). PT Bumi Aksara.
- Siregar, R. (2017). Sumber Daya Manusia dalam Pembangunan Nasional. *Kompetensi Dan Peran Guru Dalam Pembelajaran*, 2, 293–297. <http://semnasfis.unimed.ac.id>
- Sitompul, S. N., Ali, S., & Rialmi, Z. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Perindustrian RI. *Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(2), 918–928.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Soetrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar.
- Sudaryana, B. (2018). *Metode Penelitian Teori dan Praktek : Kuantitatif dan Kualitatif*. Deepublish.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif , kualitatif dan r & d*. 456.
- Suhariadi, F. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusi* (Vol. 148). Airlangga University Press.
- Suleman, D. (2020). Disiplin: Sikap Dan Perilaku Taat. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 3(1), 11–20. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i1.111>
- Sumendap, J., Mandey, J., & Mambo, R. (2021). Pentingnya Kompetensi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Biro Umum Dan Keuangan

Nirastania Isnaeni, 2022

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN ETHICAL WORK CLIMATE SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA BIRO UMUM DAN PENGADAAN KEMENTERIAN PERTANIAN RI

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal Administrasi Publik UNSRAT*, 4(32), 1406.
- Sunarto, A., Qurbani, D., & Virby, S. (2020). Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT Anugrah Bersama Sejahtera Depok. *Jurnal Ilmiah Manajemen Fokamma*, 4(1), 1–13.
- Suryosukmono, G., & Widodo, S. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Etika Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pusat PT Bank Rakyat Indonesia Tbk). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 18(1), 42–56.
- Suwartono. (2010). Dasar-Dasar Metodologi Penelitian. *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*, 45–53.
- Syahrum, & Salim. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Citapustaka Media.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Expert.
- Teresi, M., Pietroni, D. D., Barattucci, M., Giannella, V. A., & Pagliaro, S. (2019). Ethical climate(s), organizational identification, and employees' behavior. *Frontiers in Psychology*, 10(June). <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.01356>
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Verdina, A., Husniati, R., & Siswantini, T. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian di Kementerian Pertanian*. 2, 255–266.
- Wahyudi, F. (2021). Peran Kompetensi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Bagian Sosial Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Paradigma*, 3(2), 186–197.
- Wartono, T. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *KREATIF*, 1(2), 56–61. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i2.90>
- Wijaya, C. L., & Adechandra A. P, D. (2020). Pengaruh Profesionalisme Dan Independensi Terhadap Pencegahan Kecurangan Dengan Iklim Etika-Egoisme Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(1), 78. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v9i1.24230>
- Wijiyono, W. (2019). Hubungan Pengambilan Keputusan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah di Kabupaten Tangerang. *Tarbawi: Jurnal Keilmuan Manajemen Pendidikan*, 5(02), 145. <https://doi.org/10.32678/tarbawi.v5i02.1979>
- Yusuf, D. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT POS Indonesia (Persero) Sibolga*. 4(September), 320–330.
- Zahara, R. N., & Hidayat, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 1(2), 150–156. <https://doi.org/10.30871/jama.v1i2.500>
- Zamiyah, Z. (2017). Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan Pada CV. Herani Abadi Surabaya. *Jurnal Ekonomi Akuntansi*, 3(3), 313–332.