



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN *ETHICAL WORK
CLIMATE* SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA BIRO
UMUM DAN PENGADAAN KEMENTERIAN PERTANIAN RI**

SKRIPSI

NIRASTANIA ISNAENI 1710111271

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA
2021**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN *ETHICAL WORK
CLIMATE* SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA BIRO
UMUM DAN PENGADAAN KEMENTERIAN PERTANIAN RI**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

NIRASTANIA ISNAENI

1710111271

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA
2021**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang di kutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan benar.

Nama : Nirastania Isnaeni

NIM : 1710111271

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 27 Desember 2021

Yang menyatakan,



(NIRASTANIA ISNAENI)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nirastania Isnaeni
NIM : 1710111271
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul :

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN *ETHICAL WORK CLIMATE* SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA BIRO UMUM DAN PENGADAAN
KEMENTERIAN PERTANIAN RI**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 27 Desember 2021

Yang menyatakan,



(.....NIRASTANIA ISNAENI.....)

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN *ETHICAL WORK CLIMATE* SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA BIRO UMUM DAN PENGADAAN
KEMENTERIAN PERTANIAN RI**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

NIRASTANIA ISNAENI 1710111271

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 21 Januari 2022
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk di terima



Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP

Ketua Penguji



Dwiarko Nugrohoseno, S.Psi. MM.

Penguji I



Dr. Dianwicakasih Ariefiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS

Dekan

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal : 21 Januari 2022



Dr. Yudi Nur Suprivadi, S.Sos.I., MM., CRA., CMA

Penguji II (Pembimbing)



Wahyudi, SE., MM

Ketua Program Studi Manajemen

***The Influence of Work Discipline and Competency on Employee Performance
with Ethical Work Climate as a Moderating Variabel at Bureau of General
Affairs Management and Procurement Ministry of Agriculture RI***

By Nirastania Isnaeni

ABSTRACT

This research is a quantitative study that aims to find out and prove the influence given by independent variables including work discipline and competence to dependent variables, namely employee performance with ethical work climate as a moderation variable in the General Bureau and Procurement of the Ministry of Agriculture. The population on the study object amounted to 220 employees who then sampled as many as 70 respondents using simple random side with the formula Slovin. The data analysis techniques used are descriptive statistical analysis and inferential statistical analysis with Partial Least Square (PLS) 3.3.5 version. The results showed that work discipline and competency variables partially had a positive and significant influence on employee performance. Work discipline variables moderated by ethical work climate do not have an influence and are not significant but still have a positive influence, while the competency variables moderated by ethical work climate do not have an influence and are not significant and have a negative influence.

Keywords : *Work Discipline, Competence, Ethical Work Climate, Employee Performance*

**Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan
Ethical Work Climate sebagai Variabel Moderasi pada Biro Umum dan
Pengadaan Kementerian Pertanian RI**

Oleh Nirastania Isnaeni

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh yang diberikan variabel independen diantaranya disiplin kerja dan kompetensi terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai dengan *ethical work climate* sebagai variabel moderasi pada Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian RI. Populasi pada objek penelitian berjumlah 220 pegawai yang kemudian diambil sampel sebanyak 70 responden menggunakan *simple random sampling* dengan rumus Slovin. Teknik analisis data yang digunakan ialah analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial dengan alat uji *Partial Least Square (PLS)* 3.3.5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan kompetensi secara parsial memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian variabel disiplin kerja yang dimoderasi oleh *ethical work climate* tidak memberikan pengaruh dan tidak signifikan namun masih memberikan pengaruh yang positif, sedangkan variabel kompetensi yang dimoderasi oleh *ethical work climate* tidak memberikan pengaruh dan tidak signifikan serta memberikan pengaruh negatif.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompetensi, *Ethical Work Climate*, Kinerja Pegawai

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan judul “**Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan *Ethical Work Climate* sebagai Variabel Moderasi pada Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian RI**”. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan bermacam nikmat tak ternilai sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini sampai tuntas.
2. Bapak Dr. Yudi Nur Supriadi, S.Sos.I., MM., CRA., CMA selaku dosen pembimbing, serta Bapak Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP dan Bapak Dwiarko Nugrohoseno, S.Psi., MM. selaku dosen penguji skripsi yang telah memberikan saran masukan terhadap penyempurnaan skripsi ini.
3. Orang tua penulis yang tercinta dan terkasih, Bapak Marno (Alm.) dan Ibu Sri Endarwati, kakak Danu Bramanto, serta anggota keluarga lainnya atas doa maupun dukungannya dalam memotivasi penulis. Tidak lupa kepada para kucing (macho, mochi dan macha) telah menjadi *moodbooster* selama pengerjaan skripsi ini.
4. Bapak Roby, Bapak Sopian, Ibu Dewi serta pegawai Kementerian Pertanian RI lainnya yang mempersilahkan dan membantu penulis untuk melakukan penelitian, baik dalam penyediaan data maupun informasi yang digunakan.
5. Natasya, Nashrin, Ela yang menjadi teman berjuang dalam penyusunan skripsi.
6. Ronal Desky Alfayet dan sahabat, diantaranya Kintan Adela, Siti Maulita, Firlianza, Faradilah, Resti Febriyani, Rahma, Lintang dan Rendy R yang selalu memberikan *support* serta teman-teman yang tidak dapat penulis cantumkan satu per satu.

Tidak lupa juga penulis sampaikan terima kasih kepada Bapak/Ibu dosen serta tenaga pendidik lainnya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan perkuliahan hingga lulus dari UPN Veteran Jakarta. Besar harapan penulis, karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagi siapapun pembacanya.

Jakarta, 19 Maret 2022

Nirastania Isnaeni

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
PRAKATA	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Perumusan Masalah	7
I.3 Tujuan Penelitian	8
I.4 Manfaat Hasil Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
II.1 Landasan Teori	10
II.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
II.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
II.1.1.2 Peran dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
II.1.2 Kinerja Pegawai	11
II.1.2.1 Definisi Kinerja Pegawai	11
II.1.2.2 Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai.....	12
II.1.2.3 Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai	15
II.1.3 Disiplin Kerja.....	15
II.1.3.1 Definisi Disiplin Kerja.....	15
II.1.3.2 Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja	16
II.1.3.3 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	17
II.1.4 Kompetensi.....	17
II.1.4.1 Definisi Kompetensi	17
II.1.4.2 Manfaat Kompetensi	18
II.1.4.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kompetensi	18

II.1.4.4 Dimensi dan Indikator Kompetensi	19
II.1.5 <i>Ethical Work Climate</i>	20
II.1.5.1 Definisi <i>Ethical Work Climate</i>	20
II.1.5.2 Faktor yang Memengaruhi <i>Ethical Work Climate</i>	20
II.1.5.3 Dimensi dan Indikator <i>Ethical Work Climate</i>	21
II.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	21
II.3 Model Penelitian.....	29
II.4 Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
III.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	31
III.1.1 Definisi Operasional	31
III.1.2 Pengukuran Variabel.....	32
III.2 Populasi dan Sampel.....	35
III.2.1 Populasi	35
III.2.2 Sampel.....	35
III.3 Teknik Pengumpulan Data.....	36
III.3.1 Jenis Data	36
III.3.2 Sumber Data	37
III.3.3 Pengumpulan Data.....	37
III.4 Teknik Analisis Data	38
III.4.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	38
III.4.2 Analisis Inferensial	39
III.4.3 Uji Hipotesis	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASANs	42
IV.1 Deskripsi Objek Penelitian	42
IV.2 Deskripsi Data Penelitian	44
IV.2.1 Deskripsi Data Responden	44
IV.2.2 Analisis Data Deskriptif.....	47
IV.2.2.1 Analisis Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Pegawai	48
IV.2.2.2 Analisis Jawaban Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	49
IV.2.2.3 Analisis Jawaban Responden terhadap Variabel Kompetensi	51
IV.2.2.4 Analisis Jawaban Responden terhadap Variabel <i>Ethical Work Climate</i> .53	
IV.2.3 Analisis Data Inferensial.....	54
IV.2.3.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	54
IV.2.3.2 Uji Validitas (<i>Convergent Validity</i>)	55
IV.2.3.3 Uji Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>).....	57

IV.2.3.4 Uji Reliabilitas	58
IV.3 Uji Hipotesis dan Analisis	59
IV.3.1 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	59
IV.3.1.1 Uji Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i>)	59
IV.3.1.2 Uji Koefisien Jalur (<i>Path Coefficients</i>)	60
IV.3.2 Uji Parsial (Uji T)	61
IV.4 Pembahasan	63
IV.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (H1)	63
IV.4.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai (H2)	65
IV.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui <i>Ethical Work</i> <i>Climate</i> sebagai Variabel Moderasi (H3)	67
IV.4.4 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai melalui <i>Ethical Work</i> <i>Climate</i> sebagai Variabel Moderasi (H4)	69
IV.5 Keterbatasan Penelitian	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	72
V.1 Simpulan	72
V.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	75
RIWAYAT HIDUP	81
LAMPIRAN	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Capaian dan Masalah yang Terjadi di Kinerja Biro Umum dan Pengadaan	4
Tabel 2. Matriks Penelitian Sebelumnya	26
Tabel 3. Pengukuran Variabel Kinerja Pegawai (Y)	32
Tabel 4. Pengukuran Variabel Disiplin Kerja (X1).....	33
Tabel 5. Pengukuran Variabel Kompetensi (X2).....	33
Tabel 6. Pengukuran Variabel Ethical work climate (Z).....	34
Tabel 7. Skala Likert	34
Tabel 8. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	34
Tabel 9. Interpretasi Nilai Presentase Responden	48
Tabel 10. Tanggapan Responden pada Variabel Kinerja Pegawai	48
Tabel 11. Tanggapan Responden pada Variabel Disiplin Kerja	50
Tabel 12. Tanggapan Responden pada Variabel Kompetensi	51
Tabel 13. Tanggapan Responden pada Variabel Ethical Work Climate	53
Tabel 14. Hasil Output Outer <i>Loading factor</i> SmartPLS	55
Tabel 15. Average Variance Extracted (AVE)	57
Tabel 16. Fornell Lacker Criterion.....	57
Tabel 17. Composite Reliability	58
Tabel 18. Cronbach's Alpha	59
Tabel 19. Nilai R-Square.....	60
Tabel 20. Path Coefficients	60
Tabel 21. T-Statistik.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian Empiris	29
Gambar 2. Struktur Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian RI.....	44
Gambar 3. Diagram Jenis Kelamin	45
Gambar 4. Diagram Pendidikan Terakhir.....	46
Gambar 5. Diagram Lama Bekerja Responden	47
Gambar 6. Outer Model.....	55
Gambar 7. Inner Model	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	83
Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner	90
Lampiran 3. Deskripsi Data Responden	98
Lampiran 4. Hasil <i>Output</i> SmartPLS	99