

**AND EMPLOYEE ENGAGEMENT ON EMPLOYEE SATISFACTION OF
PT RAJAWALI NUSANTARA INDONESIA (PERSERO)**

By:

Alicia Jeffryna Putri

Abstract

The study carried out includes quantitative research with the objective to determine the effect of the work environment, career development, also employee engagement on job satisfaction of employees of PT Rajawali Nusantara Indonesia (Persero). This study used 76 respondents with staff positions at PT Rawajali Nusantara Indonesia (Persero). This study uses the PLS method with the software used is SmartPLS 3.0 through partial (T) and simultaneous (F) testing. The results are (1) career development has a significant influence and positive employee job satisfaction, (2) the work environment has a significant influence and positive employee job satisfaction, (3) employee involvement has a significant influence and positive employee job satisfaction, and (4) career development, work environment, and employee engagement provide a significant influence on employee job satisfaction at PT Rajawali Nusantara Indonesia (Persero).

Keywords: Career Development, Work Environment, Employee Engagement, Job Satisfaction

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, LINGKUNGAN KERJA, DAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT RAJAWALI NUSANTARA INDONESIA (PERSERO)**

Oleh:

Alicia Jeffryna Putri

Abstrak

Penelitian yang dilakukan termasuk penelitian kuantitatif dengan tujuan agar mengetahui pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir, serta *employee engagement* terhadap kepuasan kerja karyawan PT Rajawali Nusantara Indonesia (Persero). Penelitian ini memakai 76 responden dengan posisi staf di PT Rawajali Nusantara Indonesia (Persero). Penelitian ini menggunakan metode PLS dengan perangkat lunak yang digunakan adalah SmartPLS 3.0 melalui pengujian hipotesis secara parsial (T) dan simultan (F). Hasilnya yaitu (1) pengembangan karir mempunyai pengaruh secara signifikan serta positif pada kepuasan kerja karyawan, (2) lingkungan kerja mempunyai pengaruh secara signifikan serta positif pada kepuasan kerja karyawannya, (3) *employee engagement* mempunyai pengaruh secara signifikan serta positif pada kepuasan kerja karyawannya, dan (4) pengembangan karir, lingkungan kerja, dan *employee engagement* memberikan pengaruh secara signifikan pada kepuasan kerja karyawannya di PT Rajawali Nusantara Indonesia (Persero).

Kata kunci: Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja, Keterikatan Kerja, Kepuasan Kerja