

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 Simpulan**

Berdasarkan analisis hasil dan pembahasan yang ada, dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel tingkat pendidikan tidak berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja karena pendidikan yang tinggi tanpa adanya kemampuan atau *soft skill* yang dimiliki tidak menjadi tenaga kerja tersebut berkualitas maka pendidikan yang tinggi harus didukung dengan kemampuan yang baik untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerjanya.
2. Variabel tingkat kesehatan tidak berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja karena tidak semua tenaga kerja yang sehat memiliki pekerjaan akibat persaingan mencari kerja yang ketat dengan itu tidak dapat menghasilkan produktivitas
3. Variabel usia memiliki pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja karena usia tenaga kerja mempengaruhi produktivitasnya semakin muda usia tenaga kerja tersebut maka produktivitasnya semakin tinggi.
4. Variabel tingkat upah minimum provinsi memiliki pengaruh terhadap produktivitas tenaga karena upah dan produktivitas memiliki pengaruh timbal balik, jika upah yang diberikan tinggi dapat memotivasi pekerja untuk bekerja lebih maksimal dan jika pekerja bekerja dengan maksimal akan meningkatkan upahnya.

#### **V.2 Saran**

Terdapat saran-saran yang dapat penulis ajukan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

##### **V.2.1 Saran Teoritis**

1. Peneliti berikutnya dapat menggunakan variabel bebas yang lain dalam memengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja seperti pengalaman kerja dikarenakan dengan pengalaman kerja yang banyak maka tenaga kerja tersebut memiliki kualitas yang baik dan nantinya dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja.

2. Peneliti berikutnya dapat menggunakan sampel penelitian lain dan mencakup hal yang lebih luas serta rentang waktu untuk data penelitian yang digunakan dapat mengambil lebih panjang sehingga tidak hanya terfokus pada satu objek dan waktu tertentu.
3. Memperbanyak iteratur-literatur mengenai variabel-variabel yang digunakan sebagai pendoman dalam melakukan penelitian.

### **V.2.2 Saran Praktis**

1. Bagi Pemerintah yang menjadi objek penelitian dapat lebih berfokus meningkatkan kualitas tenaga kerjanya secara merata dengan memberikan pelatihan-pelatihan kepada para tenaga kerja agar dapat lebih terampil dan berkualitas.
2. Pemerintah yang menjadi objek dapat menaruh perhatian pada tingkat upah yang diberikan kepada tenaga kerja sebagai motivasi agar tenaga kerja lebih giat untuk bekerja dan pekerjaan yang dilakukan sebanding dengan upah yang didapatkannya.