

DAFTAR PUSTAKA

- Agusinta, L. (2020). *Pengantar Metode Penelitian Manajemen*. Surabaya: Jakad Media Publishing.
- Ainia, R. N., Pardiman, & Basalamah, R. (2021). Analisis Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Efikasi Diri, Pengawasan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Infomedia Nusantara Divisi TAM Malang di masa Work From Home (WFH)). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(2), 121–134.
- Ambiya, A. N. (2021). Analisis Produktivitas Kerja Pegawai di Masa Pandemi Covid-19 pada Dinas Kebudayaan Provinsi Riau. *UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM*.
- Annalia, W. (2020). Peran Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Di Masa Covid-19. *LIABILITIES*, 3(3), 186–194. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i3.5795>
- Ayu Widaningsih, R., Sukristanta, & Kasno. (2020). Tantangan Bagi Organisasi dalam Mempertahankan Kinerja Pegawai Selama Pandemi Covid-19 di Indonesia. *Al Tijarah*, 6(3), 193–198. <http://ejournal.unida.gontor.ac.id/index.php/altijarah>
- Azizah, N. (2020). *Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia di Bawah Rata-Rata ASEAN*. Medcom.Id. <https://www.medcom.id/nasional/politik/GNlq60gb-produktivitas-tenaga-kerja-indonesia-di-bawah-rata-rata-asean>
- Bachri, N. (2019). *Statistika Dasar untuk Bisnis : Teori, Pendekatan dan Contoh Kasusnya* (1st ed.). Sukabumi: CV Jejak.
- Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat. (2021). Keadaan Ketenagakerjaan Februari 2021. *Berita Resmi Statistik BPS Provinsi Jawa Barat*, 1–16.
- Barlian, E. (2016). *Metodologi Kualitatif & Kuantitatif* (Vol. 1). Padang: SUKABINA PRESS.
- BPS Kota Bogor. (2021). *Kota Bogor dalam Angka 2021*. BPS Kota Bogor.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (1st ed.). Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Chairani, A. (2018). Pengaruh Penerapan Fungsi Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Sipil Negara Melalui Disiplin Kerja Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Medan. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 86. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/8399>
- Chandra, A., & Prasetya, W. (2015). Peningkatan produktivitas melalui peningkatan kualitas kerja, kepemimpinan, dan kompensasi pada PT. KMK Global Sports. *Jurnal WIDYA Ekonomika*, 1(1), 58–63.
- Galanti, T., Guidetti, G., Mazzei, E., Zappalà, S., & Toscano, F. (2021). Work from home during the COVID-19 outbreak: The impact on employees' remote work productivity, engagement, and stress. *Journal of Occupational and Environmental*

Medicine, 63(7), E426–E432.

Ghozali, I. (2014). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Vol. 7).

Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (4th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Undip.

Gomes, F. C. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.

Handayani, D., Hadi, D. R., Isbaniah, F., Burhan, E., & Agustin, H. (2020). Penyakit Virus Corona 2019. *Official Journal of The Indonesian Society of Respirology*, 40(2), 129.

Handoko, T. H. (2019). *Manajemen* (2.31). Yogyakarta: BPF.

Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa* (1st ed., Vol. 148). Banten: UNPAM PRESS.

Hartono, A. K., & Rahadi, D. R. (2021). Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 18(1), 16–21. <https://doi.org/10.38043/jmb.v18i1.2728>

Hasibuan, A. (2017). Etika Profesi Profesionalisme Kerja. In *UISU Press*.

Hasibuan, M. S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah* (9th ed.). Jakarta: Bumi Aksara.

Hudiyani, A., Jayusman, H., & Rabiah, A. R. (2019). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Arut Kabupaten Kotawaringin Barat. *Magenta*, 7(2), 81–90.

Ibrahim. (2007). *Pengendalian dan Pengawasan Proyek dalam Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Ibrahim, A. (2008). *Teori Dan Konsep Pelayanan Publik Serta Implementasinya*. Bandung: Mandar Maju.

Ibrahim, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengelolaan PTS Diantara Kompetensi dan Kinerja Dosen*.

Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi

Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*.

Iqbal, M. (2017). Pengaruh Budaya Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT Bank DKI Capem Syariah Margonda, Depok). *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 9(2), 270–280.

Juliandi, A. (2018). *Structural Equation Model Based Partial Least Square (SEM PLS)*. Batam: Universitas Batam. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.2538001>

Jurnal Provitae. (2007). *Yayasan Obor Indonesia*, 3(1).

Kalantari, B., & Korovyakovskaya, I. (2020). Productivity in Public and Private Sectors in the U.S.: A Comprehensive Review through Passage of Time. *Madridge Journal of Behavioral & Social Sciences*, 4(1), 74–78. <https://doi.org/10.18689/mjbss-1000113>

Karnavian, M. T. (2021). Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat Darurat Corona Virus Disease 2019 di Wilayah Jawa dan Bali. *Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia*, 13.

Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2020). *Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia*. Satu Data Ketenagakerjaan. <https://satudata.kemnaker.go.id/data>

Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.

Kurniawan, Agung Widhi, & Puspitaningtyas, Z. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Yogyakarta: Pandiva Buku* (Vol. 1). <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/19528854><http://libproxy.unm.edu/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=51827937&site=eds-live&scope=site%5Cnhttp://content.ebscohost.com.libproxy.unm.edu/ContentServer.asp?T=P&P=AN&K=51>

Lestari, P. W. (2015). Pengaruh Kualitas Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik di Kantor Pelayanan Pajak Daerah Provinsi Kepulauan Riau Samsat Tanjungpinang. *Universitas Maritim Raja Ali Haji*.

Mahmudah, D. (2015). Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya pada Kualitas Kerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (DPKAD) Kota Bandung). *Universitas Pasundan*.

Manurung, B. R. (2018). Pengaruh Pengawasan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Honor Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Medan. *Universitas Medan Area*.

Munandar, U. (2002). *Kreativitas dan Keterbakatan Strategi Mewujudkan Potensi Kreatif dan Bakat*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

- Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Akbar, M. A., & Hamid, M. A. (2020). Working from Home Phenomenon as an Effort to Prevent COVID-19 Attacks and Its Impacts on Work Productivity. *THE INTERNATIONAL JOURNAL OF APPLIED BUSINESS (TIJAB)*, 4(1), 14–21.
- Nadeak, B. (2019). Manajemen Pelatihan dan Pengembangan. In *Buku Materi Pembelajaran*. <http://repository.uki.ac.id/id/eprint/1308>
- Nasruddin, N., & Wahyuni, W. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Xylo Indah Pratama Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Media Ekonomi (JURMEK)*, 25(3), 179–193. <https://doi.org/10.32767/jurmek.v25i3.1133>
- Nasution, M. A. M. (2018). Pengaruh Kualitas Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Medan. *Universitas Medan Area*.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian* (1st ed.). Bandung: CV Pustaka Setia.
- Purwanto, M. F. (2021). Peran Manajemen Sumberdaya Manusia di Masa Pandemi COVID-19. *Center for Open Science.*, 1–4.
- Putri, D. S., Ali, S., & Marlina. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Kerja Karyawan pada Sub Bagian Keamanan & Transportasi Kementerian Pertanian RI. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 31.
- R, T. A., Yuswita, E., & Haryati, N. (2021). Employee performance to support work productivity: a Pls approach in agro-input suppliers company. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 803(1).
- Rahadi, D. R. (2010). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Tunggal Mandiri Publishing* (1st ed.).
- Rusilowati, U. (2020). Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia selama Pandemi Covid-19 pada Karyawan yang Bergerak di Sektor Formal di Indonesia. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(2), 481–491.
- Russel, R. S., & Taylor, B. W. (2000). *Operation Management*. New Jersey: Prentice- Hall, Inc.
- Samsu. (2017). Metode Penelitian: Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development. In *Jambi: PUSAKA JAMBI* (1st ed.).
- Sari, M. P., Fitriah, W., & Kusdina, A. P. (2020). Pelatihan Kerja dan Pengetahuan, dan Kompensasi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Hamita Utama Karsa di Musi Banyuasin. *Mbia*, 19(1), 97–108. <https://doi.org/10.33557/mbia.v19i1.770>
- Saudale, V., Fikri, C., & Hariani, B. (2020). *2.000 Buruh Tangerang Terdampak Corona, 3.200 Pekerja Wilayah I Jawa Barat Dirumahkan*. Beritasatu.Com.

<https://www.beritasatu.com/nasional/618141/3200-pekerja-wilayah-i-jawa-barat-dirumahkan>

Sayidah, N. (2018). *Metodelogi Penelitian Disertai dengan Contoh Penerapannya dalam Penelitian* (1st ed.). Zifatama Jawara.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas* (Anna (Ed.)). PT Refika Aditama.

Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* (3rd ed.). Bandung: CV. Mandar Maju.

Setiawan, S. (2020). *Analisa Partial Model Persamaan Struktural dengan SMART PLS 3* (1.6). PPNI Qatar.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (1st ed., Vol. 148). Jakarta: Bumi Aksara.

Siregar, M. H. (2017). Pengaruh Pengawasan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Pusat Sumatera Utara (Studi Kasus di PDAM Tirtanadi Jl. SM Raja Medan). *Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*.

Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.

Subyantoro, A., & Suwanto, F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi* (1st ed.). Yogyakarta: ANDI.

Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Bandung: ALFABETA* (Issue 19).

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: ALFABETA.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Bandung: ALFABETA.

Suprayitno, & Ichtardi, F. X. (2012). Pengaruh Kualitas Kerja, Partisipasi, Kesempatan Berkembang dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Kemilau Indah Permana di Karanganyar. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 119–128.

Supriyadi, A., & Nurmiyati. (2021). Penerapan Kinerja Karyawan BBPI Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara (JMD)*, 4(1), 9–20. <https://ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/JMD/article/view/751>

Surahman, Rachmat, M., & Supardi, S. (2016). *Metode Penelitian* (Vol. 1). Jakarta: Pusdik SDM Kesehatan.

Syahrir, Danial, Yulinda, E., & Yusuf, M. (2020). *Aplikasi Metode SEM-PLS dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan*. Bogor: IPB Press.

Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1.1). Yogyakarta: Expert.

Tien Yustini, Y. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19. Literasi Nusantara*.
<https://play.google.com/books/reader?id=Jes-EAAAQBAJ&pg=GBS.PA4&hl=id>

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (5.12). Depok: Rajawali Pers.

Wijaya, A. T. (2021). Pengaruh Pengawasan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten / Kota Terhadap Pelaksanaan Pemutusan Gubungan Kerja oleh Perusahaan pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnalretrieval*, 1(1), 1–22.

Witjaksono, B. (2020). *Fundraising Wakaf Uang Melalui Perbankan Syariah (Loka Media)*. Jakarta: Loka Media.