

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sesuai dengan hasil yang sudah didapatkan tentang variabel kualitas kerja, kinerja karyawan, dan pengawasan terhadap produktivitas kerja saat *work from home* pada karyawan di Kota Bogor bisa ditarik kesimpulan seperti di bawah ini:

1. Sesuai dengan hasil penelitian yang peneliti lakukan, bisa diketahui serta dibuktikan bahwasanya variabel kualitas kerja memberikan pengaruh positif serta signifikan bagi kualitas kerja pada karyawan WFH di Kota Bogor.
2. Sesuai dengan hasil penelitian yang peneliti lakukan, bisa diketahui serta dibuktikan bahwasanya variabel kinerja karyawan memberikan pengaruh positif serta signifikan bagi produktivitas kerja pada karyawan WFH di Kota Bogor.
3. Sesuai dengan hasil penelitian yang peneliti lakukan, bisa diketahui serta dibuktikan bahwasanya variabel pengawasan memberikan pengaruh positif serta signifikan bagi produktivitas kerja pada karyawan WFH di Kota Bogor.
4. Sesuai dengan hasil penelitian yang peneliti lakukan, bisa diketahui serta dibuktikan bahwasanya variabel kualitas kerja, kinerja karyawan, serta pengawasan memberikan pengaruh secara simultan bagi produktivitas kerja pada karyawan WFH di Kota Bogor.

5.2 Saran

Sesuai dengan hasil penelitian yang sudah peneliti lakukan, peneliti bisa memberi sejumlah saran seperti di bawah ini:

1. Karyawan:
 - a. Untuk meningkatkan produktivitas kerja pada karyawan WFH, disarankan untuk menciptakan lingkungan kerja di rumah dengan nyaman dan memiliki suasana yang kondusif pada jam kerja.
 - b. Untuk meningkatkan kualitas kerja pada karyawan WFH, karyawan dapat membuat plan dan jadwal kerja tiap minggunya agar pekerjaan

bisa dikerjakan secara baik serta terselesaikan tepat pada waktunya tanpa mengurangi kualitas kerja saat *work from home*.

- c. Untuk kinerja karyawan pada karyawan WFH, karyawan dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan prioritas agar pekerjaan dapat selesai sesuai dengan target dan bagi perusahaan dapat memberikan bonus untuk menarik karyawan WFH untuk lebih semangat dalam bekerja.
 - d. Untuk pengawasan, karyawan dapat memberikan laporan kerja harian kepada atasan sebagai bentuk evaluasi diri selama WFH dan untuk mengukur produktivitas serta menilai kualitas dan kinerja diri selama bekerja secara WFH.
2. Perusahaan:
- a. Untuk meningkatkan produktivitas kerja, perusahaan disarankan untuk meningkatkan fasilitas dan kompensasi terhadap karyawan yang berprestasi agar lebih banyak karyawan yang termotivasi untuk memberikan inovasi dalam pencapaian tujuan perusahaan.
 - b. Untuk meningkatkan kualitas kerja, perusahaan disarankan untuk mengubah gaya kerja selama WFH diberlakukan agar karyawan tetap bekerja secara nyaman dan produktif.
 - c. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan disarankan untuk memberikan kebijakan jam kerja yang kondusif selama WFH.
 - d. Untuk meningkatkan pengawasan, perusahaan disarankan untuk mengurangi melakukan pengawasan secara langsung ke tempat kerja dan melakukan pengawasan dengan *monitoring* karyawan secara berkala dan rutin.
3. Peneliti Selanjutnya:

Bagi penelitian berikutnya, peneliti harapkan bisa mempergunakan ataupun menambah beberapa variabel lainnya pada variabel bebas yang unik dan bervariasi. Hal tersebut memiliki tujuan guna mengetahui apakah didapatkan suatu hubungan ataupun pengaruh variabel tersebut terhadap produktivitas kerja secara secara lebih luas untuk menambahkan akurasi serta kesempurnaan dalam penelitian selanjutnya.