

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dilihat dari hasil penelitian yang didapatkan mengenai variabel Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi HR & GA PT ALTRAK 1978 JAKARTA yang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat dilihat dan dapat dibuktikan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi HR & GA PT ALTRAK 1978 JAKARTA.
2. Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat dilihat dan dapat dibuktikan bahwa variabel Stres Kerja mempunyai berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi HR & GA PT ALTRAK 1978 JAKARTA.
3. Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat dilihat dan dapat dibuktikan bahwa variabel Loyalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi HR & GA PT ALTRAK 1978 JAKARTA.
4. Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat dilihat dan dapat dibuktikan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Loyalitas secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi HR & GA PT ALTRAK 1978 JAKARTA.

5.2 Saran

Dilihat dari hasil simpulan mengenai variabel Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi HR & GA PT ALTRAK 1978 JAKARTA, sehingga peneliti bisa memberikan saran-saran yang membangun untuk pihak-pihak tertentu yang terikat didalam penelitian ini. Berikut saran-saran pada penelitian tersebut:

1. Peneliti dapat menyarankan untuk Divisi HR & GA PT ALTRAK 1978 JAKARTA bisa lebih memperhatikan dalam mengambil keputusan, memberikan motivasi kepada para karyawannya terutama pada masa pandemic covid saat ini agar dapat terus meningkatkan kinerja karyawannya dalam melaksanakan tugas-tugas. Oleh karena itu, gaya kepemimpinan perlu diperhatikan untuk menciptakan kinerja karyawan agar terus meningkat baik.
2. Peneliti dapat menyarankan untuk Divisi HR & GA PT ALTRAK 1978 JAKARTA bisa lebih memperhatikan tingkat stress kerja yang dirasakan karyawan, dalam hal ini seperti beban kerja, waktu kerja, konflik. Salah satunya adalah dengan tidak memberi beban kerja yang berlebihan serta memberikan ruang kerja yang nyaman. Hal-hal tersebut perlu disesuaikan agar terhindar dari tingkatan stress kerja pada karyawan, karena jika stress kerja karyawan meningkat akan mempengaruhi pada kinerjanya. Oleh karena itu tingkatan stress kerja perlu diperhatikan untuk menciptakan kinerja karyawan yang baik.
3. Peneliti dapat menyarankan untuk Divisi HR & GA PT ALTRAK 1978 JAKARTA bisa lebih memperhatikan dalam hal keinginan untuk bertahan, penerimaan penuh nilai-nilai perusahaan, setia kepada perusahaan, tanggung jawab kepada perusahaan, dan keinginan untuk bekerja semaksimal mungkin. Terutama pada masa pandemic covid saat ini agar dapat terus menimbulkan rasa loyalitas yang tinggi sehingga kinerja dalam menyelesaikan semua tugas dapat lebih maksimal, sehingga dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
4. Saran untuk peneliti selanjutnya, diharapkan mampu untuk meneliti dengan memodifikasi variabel lainnya. Hal ini agar hasil dari penelitian lebih bervariasi agar dapat mengetahui hubungan antar variabel diluar penelitian ini. Selain itu juga, peneliti berharap agar peneliti lain dapat menggunakan metode lain dan dengan alat analisis yang lain agar hasil yang didapat bervariasi.