

**The Influence of Leadership Style, Work Stress, And Loyalty on  
Employee Performance in the HR & GA Division of PT ALTRAK  
1978 JAKARTA**

**By Kresno Lambang Prabowo**

**Abstract**

*This research is a quantitative research that has the aim of testing, knowing, and proving the influence of Leadership Style, Job Stress, and Loyalty on Employee Performance. This was carried out on employees of the HR & GA Division of PT ALTRAK 1978 JAKARTA, with sample size 50 employees. The analysis technique used in this research is Descriptive Analysis and Inferential Analysis which includes Validity Test, Reliability Test, Coefficient of Determination Test, and Hypothesis Testing using SmartPLS 3. Furthermore, it is obtained that (1) Leadership Style has a significant influence on Employee Performance in the HR & GA Division of PT ALTRAK 1978 JAKARTA, (2) Job Stress has no significant effect on HR & GA Division of PT ALTRAK 1978 JAKARTA, (3) Loyalty has a significant effect on HR & GA Division of PT ALTRAK 1978 JAKARTA, and (4) Leadership Style, Job Stress, and Loyalty have a significant effect together on HR & GA Division of PT ALTRAK 1978 JAKARTA.*

**Keywords :** *Leadership Style, Job Stress, Loyalty, And Employee Performance.*

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Dan Loyalitas  
Terhadap Kinerja Karyawan Divisi HR & GA PT ALTRAK 1978  
JAKARTA**

**Oleh Kresno Lambang Prabowo**

**Abstrak**

Pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan agar dapat menguji, melihat, dan menunjukkan pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dilaksanakan pada karyawan Divisi HR & GA PT ALTRAK 1978 JAKARTA, dengan banyaknya sampel yaitu 50 karyawan. Teknik analisis yang dipakai pada penelitian ini berupa Analisis Deskriptif dan Analisis Inferensial yang meliputi Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Koefisien Determinasi, serta Uji Hipotesis menggunakan alat bantu SmartPLS 3. Selanjutnya diperoleh bahwa (1) Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi HR & GA PT ALTRAK 1978 JAKARTA, (2) Stres Kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Divisi HR & GA PT ALTRAK 1978 JAKARTA, (3) Loyalitas berpengaruh signifikan terhadap Divisi HR & GA PT ALTRAK 1978 JAKARTA, dan (4) Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Dan Loyalitas berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap Divisi HR & GA PT ALTRAK 1978 JAKARTA.

**Kata kunci** : Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Loyalitas, Dan Kinerja Karyawan.