

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Atas dasar hasil analisis serta pembahasan yang sudah dijelaskan dalam bab sebelumnya terkait pengaruh intensifikasi kerja, keseimbangan kehidupan-kerja serta fleksibilitas kerja pada kepuasan kerja karyawan milenial di perusahaan *startup* RW 15, Kelurahan Rangkapan Jaya, Kec. Pancoran Mas, Kota Depok, maka simpulan dari pembahasan tersebut adalah:

- a. Intensifikasi Kerja terbukti berpengaruh pada kepuasan kerja karyawan milenial perusahaan *startup* di RW 15, Kelurahan Rangkapan Jaya, Kecamatan Pancoran Mas, Kota Depok. Hal tersebut mengindikasikan terdapat peningkatan beban kerja yang diperoleh oleh karyawan akan mengoptimalkan rasa kepuasan kerjanya.
- b. Keseimbangan Kehidupan-Kerja terbukti berpengaruh pada kepuasan kerjanya pada karyawan milenial perusahaan *startup* di RW 15, Kelurahan Rangkapan Jaya, Kec. Pancoran Mas, Kota Depok. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan yang dapat menyeimbangkan perannya di kehidupan pribadi dan kehidupan kerjanya akan merasa puas dengan pekerjaannya.
- c. Fleksibilitas Kerja terbukti berpengaruh pada kepuasan kerja pada karyawan milenial perusahaan *startup* di RW 15, Kelurahan Rangkapan Jaya, Kec. Pancoran Mas, Kota Depok. Hal ini menunjukkan bahwa kebijakan perusahaan yang membebaskan karyawannya untuk menerapkan gaya bekerja sesuai preferensi masing-masing individu, memiliki dampak positif terhadap kepuasan kerja karyawan.
- d. Intensifikasi Kerja, Keseimbangan Kehidupan-Kerja, serta Fleksibilitas Kerja terbukti berpengaruh pada kepuasan kerja pada karyawan milenial perusahaan *startup* di RW 15, Kelurahan Rangkapan Jaya, Kecamatan Pancoran Mas, Kota Depok. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawannya dapat dipengaruhi dengan intensifikasi kerja, keseimbangan kehidupan dengan kerjanya serta fleksibilitas kerja.

V.2 Saran

Mengacu pada hasil yang didapatkan, adapun sarannya yang disampaikan, yakni :

a. Bagi Perusahaan *Startup*

Berdasarkan jawaban respondennya terhadap instrumen yang sudah disebarakan melalui kuesioner, dapat diketahui bahwa sebagian besar karyawan milenial perusahaan startup di RW 15, Kelurahan Rangkapan Jaya, Kec. Pancoran Mas, Kota Depok merasa puas dengan pekerjaannya, sehingga hal ini dapat menjadi tolak ukur keberhasilan perusahaan. Dari seluruh instrumen pernyataan yang disebarakan, pernyataan ‘sebagian besar energi dikeluarkan ketika bekerja’ dari variabel intensifikasi kerja dan ‘kesesuaian gaji’ dari variabel kepuasan kerja merupakan pernyataan dengan nilai indeks terendah, yang artinya manajemen perusahaan dapat lebih memperhatikan karyawannya dari segi beban kerja dan juga gaji/upah.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Ditujukan untuk peneliti berikutnya bisa menggunakan variabelnya atau objeknya dengan kriteria serupa, agar dapat mengembangkan karakteristik responden penelitian. Di samping hal tersebut bisa memberikan tambahan variabel yang lain misalnya *employee engagement*, stress kerja, budaya kerja, dan lain sebagainya, dengan demikian bisa diketahui secara lebih banyak mengenai kepuasan kerja karyawannya serta karyawan milenial.