

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik, Dan penelitian*. Aceh: UNIMAL Press.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa.
- Alvesson, M. (2013). *Understanding Organizational Culture*. California: SAGE Publications. <https://doi.org/10.4135/9781446280072>
- Andayani, A., & Soehari, T. D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Akademika*, 8(02), 129–145. <https://doi.org/10.34005/akademika.v8i02.366>
- Ardana, K., Mujiati, N. W., & Sriathi, A. A. A. (2009). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arifin, N. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Dan Kasus*. Jepara: UNISNU Press.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Athoillah, A. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: Pustaka Setia.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 10(2), 124-135–135. <https://doi.org/10.9744/jmk.10.2.pp.124-135>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, Dan Implementasi Dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Callahan, J. L. (2013). Space, The Final Frontier? Social Movements As Organizing Spaces For Applying HRD. *Human Resource Development International*, 16(3). <https://doi.org/10.1080/13678868.2013.782945>
- Collings, D. G., Wood, G. T., & Szamosi, L. T. (2019). *Human Resource*

- Management: A Critical Approach*. London: Routledge Taylor & Francis Group. <https://doi.org/10.4324/9781315299556>
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). United States: Pearson Education.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Effendi, U. (2011). *Asas Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Fauzi, A., & Nugroho, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Fidiyah, N., Lubis, N., & Dewi, R. S. (2015). Pengaruh Desain Pekerjaan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pemasaran Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT Nyonya Meneer Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(3).
- Folakemi, O., Adenike, A. A., Olumuyiwa, O. A., & Osibanjo, A. O. (2018). Survey Dataset On Leadership Styles And Job Satisfaction: The Perspective Of Employees Of Hospitality Providers. *Data In Brief*, 19, 2178–2188. <https://doi.org/10.1016/j.dib.2018.06.033>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Donnelly, J. H., Ivancevich, J. M., & Konopaske, R. (2011). *Organizations: Behaviour, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill Education.
- Gilley, A., Gilley, J. W., Quatro, S. A., & Dixon, P. (2008). *The Praeger Handbook Of Human Resource Management*. London: Praeger.
- Gufron, A., Mukhtar, M., & Matin. (2018). Pengaruh Desain Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Direktorat Pendidikan Diniyah Dan Pondok Pesantren Kementerian Agama RI. *Bina Manfaat Ilmu: Jurnal Pendidikan*, 1(2).
- Hamonangan, D., Marzuki, F., & Surbakti, L. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai BNN

- Jakarta Timur Selama Pandemi Covid-19. *Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, And Accounting National Seminar)*, 2, 94–108.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Herjanto, E. (2001). *Manajemen Produksi Dan Operasi* (2nd ed.). Jakarta: Grasindo.
- Husniati, R., & Fadlillah, A. M. (2020). Mapping Of Human Resource Characteristics Of MSME In Pandeglang District, Pandeglang Regency, Banten Province. *Journal Of Management And Leadership*, 3(2), 48–55. <https://doi.org/10.47970/jml.v3i2.72>
- Ichsan, R. N., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen Kantor Cabang Utama Medan. *Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (JEHSS)*, 3(2). <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.340>
- Iqbal, M. (2015). *Regresi Data Panel (2) "Tahap Analisis"*. Diakses 2 Desember 2021, dari <https://dosen.perbanas.id/regresi-data-panel-2-tahap-analisis/>.
- Iqbal, M., & Agritubella, S. M. (2017). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rawat Inap RS PMC. *Jurnal Endurance*, 2(3). <https://doi.org/10.22216/jen.v2i3.1355>
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin Dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?* Jakarta: Rajawali Pers.
- Kelly, R. J., & Hearld, L. R. (2020). Burnout And Leadership Style In Behavioral Health Care: A Literature Review. *Journal Of Behavioral Health Services And Research*, 47(4). <https://doi.org/10.1007/s11414-019-09679-z>
- Koesmono, H. T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(2). <https://doi.org/10.9744/jmk.7.2.pp.171-188>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*

- Dan Kewirausahaan*, 5(1). <https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1313>
- Lestari, D. (2016). Analisis Desain Pekerjaan Pada PT Ciputra Graha Mitra Di Samarinda. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(1).
- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2017). *Fundamentals Of Human Resource Management: Functions, Applications, Skill Development*. California: SAGE Publications.
- Malkanthi, & Ali, H. (2016). Impact Of Job Design On Employees' Performance In People's Banks Of Ampara District. *5th Annual International Research Conference*.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM)*. Bandung: Refika Aditama.
- Masambe, F., Soegoto, A. S., & Sumarauw, J. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Inovasi Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan Daihatsu Kharisma Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3).
- Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Mekel, R. C., & Tumbuan, W. J. . A. (2016). The Influence Of Job Design And Rewards On Employee Performance At PT Wahana Tata Insurance Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2). <https://doi.org/10.35794/emba.v4i2.13046>
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management, Global Edition*. Harlow: Pearson Education.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JESYA (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nashar. (2013). *Dasar-Dasar Manajemen*. Pamekasan: Pena Salsabila.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2017). *Fundamentals Of Human Resource Management (17th ed.)*. New York: McGraw-Hill Education.
- Nur, M., Sabilalo, M. A., Kalsum, U., & Makkulau, A. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Desain Pekerjaan Terhadap Komitmen Kerja Dan Kinerja

- Karyawan Perum Bulog Divisi Regional SULTRA. *SEIKO: Journal Of Management & Business*, 3(2).
- Oldham, G. R., & Yitzhak, G. (2016). Job Design Research And Theory: Past, Present And Future. *Organizational Behavior And Human Decision Processes*, 136, 20–35. <https://doi.org/10.1016/j.obhdp.2016.05.002>
- Ozcan, O., & Ozturk, I. (2020). Impact Of Organizational Culture And Leadership Styles On Employee Performance: A Research Study On The Banking Industry. *Research Journal Of Business And Management*, 7(1). <https://doi.org/10.17261/pressacademia.2020.1187>
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2016). The Effect Of Work Environment, Leadership Style, And Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Its Implication Towards Employee Performance In Parador Hotels And Resorts, Indonesia. *International Journal Of Law And Management*, 59(6). <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Pringgabayu, D., & Kusumastuti, D. (2016). Peningkatan Keterkaitan Karyawan Melalui Sistem Rekrutmen, Desain Pekerjaan, Kompensasi Dan Iklim Organisasi Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Bina Ekonomi*, 20(2). <https://doi.org/10.26593/be.v20i2.2307.141-162>
- Priyastama, R. (2017). *Buku Sakti Kuasai SPSS*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- PT SUCOFINDO (Persero). (2020). *Annual Report Tahun 2020*. Jakarta: PT SUCOFINDO (Persero).
- Purnaya, I. G. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rachmawati, I. K. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rialmi, Z., Asmalah, L., & Fatimah, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Jaya Inter Supra Jakarta. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 83–94.

- <https://doi.org/10.33753/madani.v3i1.82>
- Rialmi, Z., & Gunawan, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Suku Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Jakarta Selatan. *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 2(2). <https://doi.org/10.22441/jdm.v2i2.10071>
- Ridhotullah, S., & Jauhar, M. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., Bachtiar, & Amar, B. R. (2013). *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essential Of Organizational Behaviour*. Harlow: Pearson Education.
- Roni, S. M., Merga, M. K., & Morris, J. E. (2020). *Conducting Quantitative Research In Education*. Switzerland: Springer Nature. <https://doi.org/10.1007/978-981-13-9132-3>
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan: Tinjauan Dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. United Kingdom: John Wiley & Sons.
- Setiyawan, P. B., & Waridin. (2006). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, 2(2), 181–198.
- Shields, J. (2007). *Managing Employee Performance And Reward: Concepts, Practice, Strategis*. United States Of America: Cambridge University Press. <https://doi.org/10.1017/CBO9781139168748>
- Sinaga, H. G., Asmawi, M., Madhakomala, R., & Suratman, A. (2018). Effect Of Change In Management, Organizational Culture And Transformational Leadership On Employee Performance PT Adhya Tirta Batam. *International*

- Review Of Management And Marketing*, 8(6).
- Sinambela, L. P. (2014). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran Dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinding, K., & Waldstrom, C. (2014). *Organisational Behaviour* (5th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Smither, J. W., & London, M. (2009). *Performance Management Putting Research Into Action*. New York: Jossey-Bass.
- Snell, S. A., & Morris, S. S. (2019). *Managing Human Resources* (18th ed.). United States Of America: Cengage.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumual, T. E. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV R.A.De.Rozarie.
- Sunarto. (2005). *MSDM Strategik*. Yogyakarta: Amus.
- Tampubolon, M. P. (2020). *Change Management (Manajemen Perubahan): Individu, Tim Kerja, Organisasi*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Tanzil, F., & Adiwijaya, M. (2017). Budaya Organisasi Dan Perilaku Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Pada PT Imperial Multi Mandiri. *AGORA*, 5(1).
- Torrington, D., Laura, H., Taylor, S., & Atkinson, C. (2017). *Human Resource Management* (10th ed.). New York: Pearson.
- Uha, I. N. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan Dan Kinerja*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2013). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen: Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien*. Medan: Perdana.
- Winarsunu, T. (2006). *Statistik Dalam Penelitian Psikologi Dan Pendidikan*. Malang: UMM Press.
- Xie, Y., Xue, W., Li, L., Wang, A., Chen, Y., Zheng, Q., Wang, Y., & Li, X. (2018).

Leadership Style And Innovation Atmosphere In Enterprises: An Empirical Study. *Technological Forecasting And Social Change*, 135. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2018.05.017>

Yusuf, M. (2020). Influence Of Recruitment System And Job Design On Competence And Employee Performance. *Asia-Pacific Management and Business Application*, 9(2). <https://doi.org/10.21776/ub.apmba.2020.009.02.7>

Zamzamy, A. S., Setiadi, I. K., & Nawir, J. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Guru Secondary Jakarta Islamic School. *Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, And Accounting National Seminar)*, 2, 205–220.