

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1. Simpulan**

Melalui hasil penelitian didapatkan mengenai pengaruh Koordinasi, Komunikasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai, maka kesimpulan yang bisa didapatkan:

- a. Hasil penelitian melalui hasil uji yang telah dilakukan pada variabel Koordinasi terhadap Kinerja Pegawai, dapat ditarik kesimpulan yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan Koordinasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Republik Indonesia.
- b. Hasil penelitian melalui hasil uji yang telah dilakukan pada variabel Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai, dapat ditarik kesimpulan yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Republik Indonesia.
- c. Hasil penelitian melalui hasil uji yang telah dilakukan pada variabel Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai, dapat ditarik kesimpulan yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Republik Indonesia.
- d. Hasil penelitian melalui hasil uji yang telah dilakukan pada variabel Koordinasi, Komunikasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai, dapat ditarik kesimpulan yaitu terdapat pengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Republik Indonesia.

## V.2. Saran

Melalui hasil dan simpulan penelitian, Adapun beberapa saran yang bersifat praktis maupun akademis adalah :

### 1. Bagi Instansi

Melalui hasil dan kesimpulan penelitian, penulis ingin memberikan saran yang diharapkan nantinya dapat menjadi sebuah manfaat bagi instansi. Adapun saran yang dapat disampaikan yaitu:

#### a. Terkait variabel Kinerja

Kinerja yang dihasilkan oleh pegawai Sekretariat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) Kementerian Keuangan RI tentu tidak terlepas dari kemampuan pegawai dalam meningkatkan kualitas pekerjaannya. Untuk meningkatkan kualitas pekerjaannya tersebut instansi dapat meningkatkan atau memaksimalkan koordinasi, komunikasi dan kompetensi atau faktor lainnya yang nantinya dapat membuat kinerja pegawai lebih baik lagi

#### b. Terkait variabel Koordinasi

Koordinasi yang dilakukan pegawai Sekretariat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) Kementerian Keuangan RI terbukti dapat mempengaruhi Kinerja pegawai dan perlu ditingkatkan lagi. Untuk itu diperlukannya peningkatkan koordinasi untuk setiap pegawai baik secara individu maupun antar sub bagian / bagian. Untuk menciptakan Koordinasi yang baik dapat melakukan adanya pembahasan atau rancangan untuk membahas setiap pekerjaan (*brain storming*) yang nantinya akan dilakukan sehingga terciptanya keselarasan antar pegawai ataupun subbagian maupun bagian dalam bekerja, sehingga terciptanya efektifitas koordinasi dalam bekerja.

#### c. Terkait variabel Komunikasi

Komunikasi yang dilakukan oleh pegawai Sekretariat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) Kementerian Keuangan RI memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai, sehingga komunikasi antar pegawai harus di pertahankan atau ditingkatkan lagi agar tidak terjadi kesalah pahaman dalam penyampaian pesan dalam

proses komunikasi selama bekerja. Dan diharapkan untuk setiap pegawai dalam bekerja harus tetap ada saling keterbukaan dan terus menjalin komunikasi satu sama lain yang berkaitan dengan pekerjaannya, agar nantinya tiap masing-masing pegawai bisa mendapatkan informasi yang ter *up to date* ketika bekerja, dan dengan informasi yang terbaru didapatkan nantinya dapat mempercepat proses pekerjaan yang sedang dilakukannya sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai tersebut

d. Terkait variabel Kompetensi

Kompetensi pada penelitian ini memiliki nilai kontribusi terbesar dibandingkan Koordinasi dan Komunikasi, untuk itu, Kompetensi yang dimiliki oleh pegawai perlu ditingkatkan lagi guna menciptakan kinerja pegawai yang lebih maksimal. Adapun cara yang dapat meningkatkan kompetensi pegawai yang dapat dilakukan oleh instansi dengan memberikan berbagai pendidikan atau pelatihan para pegawai, bisa melalui *workshop*, seminar, *knowledge sharing session* yang nantinya diharapkan bisa meningkatkan pengetahuan dan keterampilan pegawai Sekretariat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) Kementerian Keuangan RI

2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya, saran yang dapat diberikan yaitu dapat menggunakan variabel independent maupun indikator yang berbeda namun masih relevan dengan variabel dependennya yaitu Kinerja Pegawai, contohnya variabel independent yang digunakan seperti pelatihan dan pengembangan karir, kompensasi atau benefit, pendidikan, ataupun variabel independen lainnya dengan harapan nantinya dapat memperoleh informasi yang lebih lengkap mengenai faktor lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.