

DAFTAR PUSTAKA

- Afdholy, N. (2019). Perilaku Konsumsi Masyarakat Urban Pada Produk Kopi Ala Starbucks. *Jurnal Kajian Budaya Dan Perubahan Sosial*, 3(1), 43–53.
- Annur, C. M. (2020). *Konsumsi Kopi Domestik di Indonesia Terus Meningkat selama 5 Tahun Terakhir*. Databoks.
- Anvari, R., Mansor, N. N. A., Rahman, S. A. B. P. A., Rahman, R. H. B. A., & Chermahini, S. H. (2014). Mediating Effects of Affective Organizational Commitment and Psychological Contract in the Relationship between Strategic Compensation Practices and Knowledge Sharing. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 129, 111–118.
- Armstrong, M. (2010). Armstrong's Handbook Of Reward Management Practice: Improving Performance Through Reward. In *Human Resource Management International Digest* (3rd ed., Vol. 16, Issue 5). KoganPage.
- Atrizka, D., Fensiski, C., Megawati, D. S., Wijaya, F., & Windy. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Leader Member Exchange terhadap Komitmen Organisasional pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 16(2), 126–138.
- Badan Pusat Statistik. (2019). *Statistik Kopi Indonesia 2019*. Badan Pusat Statistik.
- Basalamah, A. (2004). *Perilaku Organisasi: Memahami dan Mengelola Aspek Humaniora dalam Organisasi* (1st ed.). Usaha Kami.
- Bruning, P. F., Lin, H., & Hsu, C. (2021). Crafting solutions to leadership demands for well-being and effectiveness. *Journal Pre-Proof*.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (1st ed.). Zahir Publishing.
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2021). *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. CV Jejak.
- Daniel, C. O. (2019). Compensation management and its impacts on organisational commitment. *International Journal of Contemporary Applied Researches*, 6(2), 26–36.
- Duha, T. (2018). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). Deepublish.
- Faisal, N., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja,

Martina Fauziyah, 2022

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN
PEMILIK KEDAI KOPI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (STUDI PADA
KARYAWAN KEDAI KOPI DI KOTA BEKASI)**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3730.
- Faqih, F. B., Marzuki, F., & Utami, K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jelajah Data Nusantara Jakarta. *PROSIDING BIEMA*, 2, 316–336.
- Hair, J., Black, W., Babin, B., & Anderson, R. (2014). *Multivariate Data Analysis (MVDA)* (7th ed.). Pearson Education Limited.
- Harb, B., Hachem, B., & Hamdan, H. (2020). Public servants' perception of leadership style and its impact on organizational commitment. *Problems and Perspectives in Management*, 18(4), 319–333.
- Hasbi, M. L., & Muis, I. (2020). Segmentasi , Targeting dan Positioning Produk Neo Coffee dari Wings Food untuk Pasar Kota Bekasi. *Jurnal Mahasiswa Bina Insani*, 5(1), 63–72.
- Ivancevich, J., Konopaske, R., & Matteson, M. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Erlangga.
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori, Penerapan, dan Riset Nyata*. Anak Hebat Indonesia.
- Jehanzeb, K., & Mohanty, J. (2020). The mediating role of organizational commitment between organizational justice and organizational citizenship behavior: Power distance as moderator. *Personnel Review*, 49(2), 445–468.
- Khoiroh, N., Bukit, P., & Adisetiawan, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Batang Hari. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 4(1), 197–204.
- Kurniawan, R. (2020). *Perlindungan Hukum Bagi Usaha Kedai Kopi Skala UMKM Di Kota Bekasi*. Universitas Yarsi.
- Kurniawati, A. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adi Satria Abadi Yogyakarta*. 274–282.
- Liana, Y. (2020). Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Makro Manajemen*, 5(2), 120–130.
- Martocchio, J. J. (2017). *Strategy Compensation: A Human Resources Management*

- Approach* (9th ed.). Pearson Education.
- Marzuki, F., Mardiyanto, H., & Sugiarti, D. Y. (2018). *The Effect Of Leadership Style And Work Planning On Puskesmas Performance (Study of Implementation Indonesia Healthy Program in 2019)*. 9(2), 316–329.
- Minibas-Poussard, J., Le Roy, J., & Erkmen, T. (2017). The moderating role of individual variables in the relationship between organizational justice and organizational commitment. *Personnel Review*, 46(8), 1635–1650.
- Muhamad, R., Adolfini, & Trang, I. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Konka Solusindo Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 731–740.
- Mukarrom, T. S. J., Karnati, N., & Listyasari, W. D. (2017). Hubungan Antara Kompensasi Dengan Komitmen Organisasi Guru Sekolah Menengah Pertama Swasta Di Kecamatan Pulo Gadung. *Jurnal Ilmiah Untuk Peningkatan Mutu Manajemen Pendidikan*, 4(1).
- Mulyono. (2018). *Berprestasi Melalui JPF Ayo Kumpulkan Angka Kreditmu* (1st ed.). Deepublish.
- Murniarti, E., & Zebua, A. P. (2017). Hubungan Kompensasi dan Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Guru Di Yayasan Pendidikan Eka Wijaya Bogor. *Prosiding Seminar Nasional Penguatan Manajemen Pendidikan Menuju Kebangkitan Pendidikan Nasional*, 6(1), 47–60.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–53.
- Oceani, N. M. P., & Sriathi, A. A. A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Dibagian Housekeeping Pada Hotel Bali Dynasty Resort Kuta. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(10), 2912–2927.
- Pemerintah Kota Bekasi. (2018). *Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Bekasi Tahun 2018-2023*.
- Permatasari, K., & Supartha, W. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Keadilan Organisasi Terhadap

- Komitmen Organisasional Pada Cv.Megah Food Trading. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(8), 255092.
- Permatasari, R. I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus di Universitas Suryadarma). *...Jurnal M-Progress*, 7(2), 50–64.
- Pratiwi, K. R. S., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Keadional Organisasional, dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(8), 3040–3061.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed., Vol. 53, Issue 9). Zifatama Publisher.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Zifatama Publisher.
- Putra, T. R., & Sudibya, I. G. A. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 7429–7457.
- Rahardjo, P. (2012). *Kopi: Panduan Budi Daya dan Pengolahan Kopi Arabika dan Robusta* (1st ed.). Penebar Swadaya.
- Rahmadaningtyas, F. (2016). *Hubungan Big Five Personality Dengan Komitmen Organisasi Di PT Varia Usaha Beton Waru*. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Ramadhan, A. M., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, KEadilan Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(2), 730–758.
- Rejeki, A. T. (2015). *Pengaruh Keadilan Organisasional Pada Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi (Studi Kasus Pada Karyawan PT Purinusa Eka Persada Bawen)* [Universitas Negeri Semarang].
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen*. Deepublish Publisher.
- Robbins, S., & Judge, T. (2008). *Perilaku Organisasi* (12th ed.). Salemba Empat.
- Rukmana, M. Y., & Harini, S. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya

- Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Bogor. *Jurnal Visionida*, 3(2), 1–13.
- Sagala, S. (2018). *Pendekatan dan Model Kepemimpinan* (1st ed.). Prenadamedia.
- Saputra, K. D. D. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Setiadi, I. K. (2015). Kajian Pengaruh Kuasa Kepemimpinan, Model Mental Dan Efektivitas Tim Kerja Terhadap Komitmen Kepada Organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 81–104.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (1st ed.). Literasi Media Publishing.
- Sudarto. (2017). *Peluang Usaha IKM Kopi*. Kementerian Perindustrian Republik Indonesia.
- Sudaryana, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan Terhadap Komitmen Organisasi Studi Kausal pada PT SUCOFINDO (Persero). *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 5(2), 42–61.
- Sudiro, A. (2018). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (19th ed.). Alfabeta.
- Thian, A. (2021). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). ANDI.
- Titioka, B. M., & Siahainenia, A. J. D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Pengembangan Sumberdaya Manusia Provinsi Maluku). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 6(2), 73–97.
- Waluyo, M. (2015). *Tren MSDM Masa depan*. UPN “Veteran” Jawa Timur.
- Wibowo, Z. G. (2019). *Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada KPM, PT. Prudential Life Assurance, Yogyakarta)*. Universitas Sanata Dharma.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.

- Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). Dasar Dasar Manajemen Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efesien. In *Perdana*.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi* (1st ed.). Prenadamedia.
- Wila, A. R. (2021). *Pengaruh Shift Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Linehaul & Shuttle Warehouse Lazada Cimanggis*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Yanti, N. A. (2019). *Pengaruh Konflik Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Sarana Sumut Ventura Kota Medan*. Universitas Medan Area.
- Yustini, T., & Yuliza. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19* (1st ed.). Literasi Nusantara.