

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumberdaya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian. In *Kunststoffe International* (Vol. 106).
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resource Management*. Yogyakarta: Deepublish.
- Al-Sada, M., Al-Esmael, B., & Faisal, M. N. (2017). Influence of organizational culture and leadership style on employee satisfaction, commitment and motivation in the educational sector in Qatar. *EuroMed Journal of Business*, 12(2), 163–188. <https://doi.org/10.1108/EMJB-02-2016-0003>
- Ali, K., & Agustian, D. W. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja (Studi Di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro). *Jurnal Manajemen Magister*, 04(02), 186–196.
- Alvesson, M., & Sveningsson, S. (2016). Changing organizational culture. In *The Journal of long term care administration* (Vol. 22). Oxon: Routledge. [https://doi.org/10.1300/j147v27n01\\_05](https://doi.org/10.1300/j147v27n01_05)
- Amar, M., Sumardjo, M., & Siswantini, T. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grab*. 2(1), 834–847.
- Armstrong, M., & Stephens, T. (2007). *A Handbook of Employee Reward Management and Practice*.
- Badu, Q, S., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan & perilaku organisasi. cetakan kesembilan*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran*. Yogyakarta: Zahir Publishing.  
file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com ).pdf
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Journal of*

- Chemical Information and Modeling* (Vol. 53). Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Debora, N. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Smk Gkps 2 Pematangsiantar. *Jurnal Maker*, 4(1), 74–82. <http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Devita, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Agung Automall Cabang Sipin Di Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 18(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v18i1.437>
- Ghodang, H., & Hantono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Konsep Dasar & Aplikasi Analisis Regresi dan Jalur dengan SPSS* (Vol. 1).
- Ghozali, I. (2014). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Vol. 7).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (S. Undip (ed.); 8th ed.). Semarang: Undip.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Undip.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Undip.
- Hulmawiyah, Hariani, L. S., & Yudiono, U. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU. *Jurnal Cakrawala Pendidikan*, 3(3), 1–10. <https://doi.org/10.21831/cp.v3i3.4207>
- Ibrahim, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengelolaan PTS Diantara Kompetensi dan Kinerja Dosen*. Makassar: FAHMIS PUSTAKA.
- Ilham, R. (2018). *The Impact of Organizational Culture and Leadership Style on*

- Job Satisfaction and Employee Performance*. 6(1), 53.  
<https://doi.org/10.18178/joams.6.1.50-53>
- Juliandi, A. (2018). *Structural Equation Model Based Partial Least Square (SEM PLS)*. Batam: Universitas Batam. <https://doi.org/10.5281>
- Karimah, S. L. (2021). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PT . SHARP*. 9.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. Bali: UNHI Press.
- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *JURNAL SeMaRaK*, 2(2), 164–179.  
<https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2936>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Philosophy of Science* (Vol. 4). Yogyakarta: Pandiva Buku.  
<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/19528854>  
<http://libproxy.unm.edu/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=51827937&site=eds-live&scope=site%5Cnhttp://content.ebscohost.com.libproxy.unm.edu/ContentServer.asp?T=P&P=AN&K=51>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Margolang, D. D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 251085.
- Mariyasari, N., Taufik, M., & Jariah, A. (2019). Peranan Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada

- Toko Surya Agung Lumajang. *Riset Manajemen*, 2(1), 38–44.
- Marlinah, H., & Azwina, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Sekolah Menengah Kejuruan Muhammadiyah Parakan Kota Tangerang Selatan). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(2), 19.
- Masram, & Mu'ah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama Publisher*. Sidoarjo: Zifatama Publisher. [https://www.academia.edu/40825681/Buku\\_Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia\\_Profesional](https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional)
- Mufarrikhoh, Z. (2019). *Statistika Pendidikan (Konsep Sampling dan Uji Hipotesis)*.
- Mukminin, A., Habibi, A., Prasajo, L. D., & Yuliana, L. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan. In *UNY Press*. [http://staffnew.uny.ac.id/upload/132254846/penelitian/BUKU MSDM LANTIP.pdf](http://staffnew.uny.ac.id/upload/132254846/penelitian/BUKU_MSDM_LANTIP.pdf)
- Nadeak, B. (2019). Manajemen Pelatihan dan Pengembangan. In *Buku Materi Pembelajaran*. Jakarta: UKI Press. <http://repository.uki.ac.id/id/eprint/1308>
- Payadnya, I. P. A. A., & Jayantika, I. G. A. N. T. (2018). *Panduan Penelitian Eksperimen Beserta Analisis Statistik dengan SPSS*.
- Priyatna, S. E. (2020). *Analisis Statistik Sosial Rangkaian Penelitian Kuantitatif Menggunakan SPSS*.
- Putra, R., Ernila, Komardi, D., & Suyono. (2019). THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON JOB SATISFACTION AND TEACHER PERFORMANCE AT SMKN 4 PEKANBARU. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(4), 470–483.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*.
- Simamora, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 5). Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

- Simarmata, N. I. P., Kato, I., Purba, B., Purba, S., Silalahi, M., Sudarso, M. Y. R. A., Hidayatullah, U. T. H. A. N., Karwanto, Putri, K. S. D. M. B., Yuswardi, & Djufri, I. (2021). *Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan*. Sumatera: Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (eds.)). PT Bumi Aksara.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik* (1st ed.). Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Vol. 26). Bandung: ALFABETA CV.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Bandung: ALFABETA CV.
- Supartha, W. gede, & Sintaasih, D. K. (2017). Pengantar perilaku Organisasi; Teori, kasus dan Aplikasi penelitian. In *Universitaa Udayana*. Bali: CV. Setia Bakti. [https://simdos.unud.ac.id/uploads/file\\_pendidikan\\_1\\_dir/b9ca64feeb1d962d5d06f51ea4d7577b.pdf](https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_pendidikan_1_dir/b9ca64feeb1d962d5d06f51ea4d7577b.pdf)
- Surahman, Rachmat, M., & Supardi, S. (2016). *Metodologi Penelitian* (Vol. 148).
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>
- Tohardi, A. (2019). *Pengantar Metodologi Penelitian + Plus*. Pontianak: Tanjungpura University Press.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Kedua*. In

*Yogyakarta: Penerbit BPFE-UGM. Surabaya: CV. R.A.De. Rozarie.*

Yao, C., & Huang, P. (2018). Effects of Leadership Style on Job Satisfaction and Intention to Stay in Shipping Industry. *Journal of Coastal Research*, 83, 796–801. <https://doi.org/10.2112/SI83-130.1>