



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU DI SEKOLAH MENENGAH
KEJURUAN BISNIS INDONESIA**

SKRIPSI

MUHAMMAD RIZKY FADLILLAH KURDI

1810111263

**PROGRAM PENELITIAN MANAJEMEN PROGRAM
SARJANA**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA**

2021



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU DI SEKOLAH MENENGAH
KEJURUAN BISNIS INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

MUHAMMAD RIZKY FADLILLAH KURDI

1810111263

**PROGRAM PENELITIAN MANAJEMEN PROGRAM
SARJANA**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA**

2021

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Muhammad Rizky Fadlillah Kurdi

NIM : 1810111263

Apabila suatu saat nanti ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 22 Desember 2021

Yang menyatakan



SEPULUH RIBU RUPIAH
1000
METER PRAKARYA
TEMPEL
178ACAJX576003304

(Muhammad Rizky Fadlillah Kurdi)

PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,
saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Rizky Fadlillah Kurdi
NIM. : 1810111263
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (Non Exclusive Royalty Free Right) atas Skripsi saya yang berjudul:

Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Di Sekolah Menengah Kejuruan Bisnis Indonesia

Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 22 Desember 2021

Yang menyatakan,



(Muhammad Rizky Fadlillah Kurdi)

SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN BISNIS INDONESIA

Dipersiapkan dan disusun oleh :

MUHAMMAD RIZKY FADLILLAH KURDI 1810111263

Telah dipertahankan di depan tim penguji pada tanggal : 3 Januari 2022
dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Dr. Mahendro Sumardjo, MM, QIA, CSFA
Ketua Penguji



Drs. Syarif Ali, M.Si, CHRP
Penguji I



Dr. Iwan Kresna, SE, MM
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS
Dekan



Wahyudi, S.E., MM
Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 3 Januari 2022

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE,
LEADERSHIP STYLE, AND COMPENSATION ON TEACHER'S
JOB SATISFACTION IN BISNIS INDONESIA VOCATIONAL
SCHOOL***

By Muhammad Rizky Fadlillah Kurdi

Abstract

The purpose of this study was to determine whether there is an influence of organizational culture, leadership style, and compensation variables on teacher job satisfaction at Bisnis Indonesia Vocation School. This research is a quantitative research with primary data sources. The object of this research is the teacher at the Bisnis Indonesia Vocational School with a sample of 30 respondents using the saturated sample technique as a sampling technique. The data analysis technique used is descriptive and inferential data analysis technique. Based on the results of data processing through t-statistics on Smart PLS, it can be shown that organizational culture has a significant positive effect on job satisfaction behavior, with an original sample value of 0.702 and a significance value of 0.000. Then leadership style has a significant positive effect on job satisfaction, with an original sample value of 0.343 and a significance value of 0.015. And then compensation has a significant negative effect on job satisfaction with the original sample value -0.169 and a significance value of 0.037. From the results of the study, it is better for the Bisnis Indonesia Vocational School to increase attention to all the needs of teachers and how the condition of the teacher is so that the teacher feels comfortable and achieves job satisfaction.

Keywords: *Organizational Culture, Leadership Style, Compensation, Job Satisfaction*

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN BISNIS INDONESIA

Oleh Muhammad Rizky Fadlillah Kurdi

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari variabel budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja guru di SMK Bisnis Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan sumber data primer. Objek penelitian ini adalah guru di SMK Bisnis Indonesia dengan sampel yang digunakan berjumlah 30 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh sebagai teknik pengambilan. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis data deskriptif dan inferensial. Berdasarkan hasil pengolahan data melalui t-statistik pada Smart PLS maka dapat ditunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku kepuasan kerja, dengan nilai *original sample* 0,702 dan nilai signifikansi 0,000. Lalu gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan nilai *original sample* 0,343 dan nilai signifikansi 0,015. Dan selanjutnya kompensasi berpengaruh negative signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai *original sample* -0,169 dan nilai signifikansi 0,037. Dari hasil penelitian maka sebaiknya pihak SMK Bisnis Indonesia dapat meningkatkan perhatian atas segala keperluan guru dan bagaimana kondisi guru tersebut agar guru tersebut merasa nyaman dan tercapainya kepuasan kerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450, Telepon 021-7656971
Laman : www.upnvj.ac.id, e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2021/2022

Hari ini Senin, tanggal 3, bulan Januari 2022, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa:

Nama : Muhammad Rizky Fadlillah Kurdi

NIM : 1810111263




Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

“Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Sekolah Menengah Kejuruan Bisnis Indonesia”

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak-Lulus* *)

Penguji

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Mahendro Sumardjo, MM, QIA, CSFA	Ketua Penguji	
2	Drs. Syarif Ali, M.Si, CHRP	Penguji I	
3	Dr. Iwan Kresna, SE, MM	Penguji II **)	

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 28 Januari 2022

Mengesahkan

A.n. Dekan

Kepala Program Studi Manajemen

Program Sarjana



Wahyudi, SE, MM

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Guru di Sekolah Menengah Kejuruan Bisnis Indonesia”** Dengan ini Penulis mengucapkan terimakasih kepada para pihak yang telah berperan besar dalam membantu penulis untuk dapat menyusun skripsi ini, pihak-pihak tersebut adalah : Bapak Dr. Iwan Kresna, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan masukan, saran, serta arahan yang bermanfaat bagi penulisan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada orang tua tercinta yakni Papa Ahmad Biladil Kurdi dan Mama Sriadilyati Maimunah Mamun serta adik kandung tercinta yaitu Endita Chairunnisa Kurdi dan Ediza Adilia Kurdi yang telah memberikan dukungan secara moril dan materil dalam proses penyusunan skripsi ini. Lalu saya mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya untuk *partner* dalam segala hal yaitu Annisa Rahmallah yang selalu siap sedia membantu dalam pembuatan skripsi baik dari segi pemikiran maupun segi teknis. Dan tidak lupa teman-teman yang selalu siap sedia dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan penulis seputar skripsi ini yaitu Mitha dan teman seperbimbingan penulis terutama Ghiffarin dan Denanda serta rekan-rekan mahasiswa S1 manajemen yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat menjadi pedoman untuk penelitian-penelitian yang akan datang.

Jakarta, 22 Desember 2021

Muhammad Rizky Fadlillah Kurdi

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINILITAS	iii
PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
PENGESAHAN.....	v
<i>Abstract</i>	vi
Abstrak	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Perumusan Masalah	9
I.3 Tujuan Penelitian	9
I.4 Manfaat Hasil Penelitian	10
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
II.1 Landasan Teori	11
II.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
II.1.2 Kepuasan Kerja	16
II.1.3 Budaya Organisasi.....	20
II.1.4 Gaya Kepemimpinan	23
II.1.5 Kompensasi.....	29
II.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	35
II.3 Model Penelitian	44
II.4 Hipotesis.....	47

BAB III.....	49
METODE PENELITIAN	49
III.1 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	49
III.1.1 Definisi Operasional.....	49
III.2 Pengukuran Variabel	51
III.2 Populasi Dan Sampel	51
III.2.1 Populasi	51
III.2.2 Sampel	51
III.3 Teknik Pengumpulan Data.....	52
III.3.1 Jenis Data.....	52
III.3.2 Sumber Data	53
III.4 Teknik Analisis Data	53
III.4.1 Statistik Deskriptif	54
III.4.2 Statistik Inferensial.....	56
III.4.3 Uji Hipotesis	58
BAB IV	61
HASIL DAN PEMBAHASAN	61
IV.1 Deskripsi Objek Penelitian	61
IV.1.1 Deskripsi Singkat Sekolah.....	61
IV.1.2 Deskripsi Data Responden	62
IV.2 Deskripsi Data Penelitian	65
IV.3 Uji Hipotesis Dan Analisis	71
IV.3.1 Uji Validitas.....	71
IV.3.2 Uji Reliabilitas	75
IV.3.3 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	76
IV.4 Pembahasan.....	80
IV.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	80
IV.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	81
IV.4.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	82
IV.4.4 Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	83
IV.5 Keterbatasan Penelitian	84
BAB V.....	85
KESIMPULAN DAN SARAN	85

V.1 Kesimpulan	85
V.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	88
RIWAYAT HIDUP	88
LAMPIRAN	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Matriks Hasil Penelitian Terdahulu	41
Tabel 2 Kisi-Kisi Instrumen	50
Tabel 3 Skor Item Instrumen Skala <i>Likert</i>	51
Tabel 4 Interpretasi Nilai Loading Factor	54
Tabel 5 Tingkat Reliabilitas Nilai <i>Alpha</i>	57
Tabel 6 Usia Responden.....	63
Tabel 7 Jenis Kelamin Responden.....	63
Tabel 8 Masa Kerja Responden.....	64
Tabel 9 Pendidikan Terakhir Responden	65
Tabel 10 Outer Loading Factor Variabel Kepuasan Kerja.....	66
Tabel 11 Outer Loading Factor Variabel Budaya Organisasi	67
Tabel 12 Outer Loading Factor Variabel Gaya Kepemimpinan	68
Tabel 13 Outer Loading Factor Variabel Kompensasi	70
Tabel 14 Loading Factor Outer Model	72
Tabel 15 Fornell-Larcker Criterium	73
Tabel 16 Average Variance Extracted	74
Tabel 17 Composite Reliability	75
Tabel 18 Cronbach's Alpha	76
Tabel 19 R Square.....	77
Tabel 20 Hasil Uji T Statistik.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Penelitian.....	47
Gambar 2 Struktur Organisasi SMK Bisnis Indonesia	62
Gambar 3 Nilai Loading Factor.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Data Kuesioner 30 Responden
- Lampiran 3 Deskripsi Data Responden
- Lampiran 4 Hasil Output SmartPLS
- Lampiran 5 Hasil Turnitin