

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE,  
LEADERSHIP STYLE, AND COMPENSATION ON TEACHER'S  
JOB SATISFACTION IN BISNIS INDONESIA VOCATIONAL  
SCHOOL***

**By Muhammad Rizky Fadlillah Kurdi**

***Abstract***

*The purpose of this study was to determine whether there is an influence of organizational culture, leadership style, and compensation variables on teacher job satisfaction at Bisnis Indonesia Vocation School. This research is a quantitative research with primary data sources. The object of this research is the teacher at the Bisnis Indonesia Vocational School with a sample of 30 respondents using the saturated sample technique as a sampling technique. The data analysis technique used is descriptive and inferential data analysis technique. Based on the results of data processing through t-statistics on Smart PLS, it can be shown that organizational culture has a significant positive effect on job satisfaction behavior, with an original sample value of 0.702 and a significance value of 0.000. Then leadership style has a significant positive effect on job satisfaction, with an original sample value of 0.343 and a significance value of 0.015. And then compensation has a significant negative effect on job satisfaction with the original sample value -0.169 and a significance value of 0.037. From the results of the study, it is better for the Bisnis Indonesia Vocational School to increase attention to all the needs of teachers and how the condition of the teacher is so that the teacher feels comfortable and achieves job satisfaction.*

***Keywords:*** *Organizational Culture, Leadership Style, Compensation, Job Satisfaction*

# **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN BISNIS INDONESIA**

**Oleh Muhammad Rizky Fadlillah Kurdi**

## **Abstrak**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari variabel budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja guru di SMK Bisnis Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan sumber data primer. Objek penelitian ini adalah guru di SMK Bisnis Indonesia dengan sampel yang digunakan berjumlah 30 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh sebagai teknik pengambilan. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis data deskriptif dan inferensial. Berdasarkan hasil pengolahan data melalui t-statistik pada Smart PLS maka dapat ditunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku kepuasan kerja, dengan nilai *original sample* 0,702 dan nilai signifikansi 0,000. Lalu gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan nilai *original sample* 0,343 dan nilai signifikansi 0,015. Dan selanjutnya kompensasi berpengaruh negative signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai *original sample* -0,169 dan nilai signifikansi 0,037. Dari hasil penelitian maka sebaiknya pihak SMK Bisnis Indonesia dapat meningkatkan perhatian atas segala keperluan guru dan bagaimana kondisi guru tersebut agar guru tersebut merasa nyaman dan tercapainya kepuasan kerja.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja