

***The Influence of Motivation, Work Discipline, and Job Satisfaction on
Employee Performance at the Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan,
Kementerian Pertanian Jakarta***

By:

Erlinda Esti Hairunnisa

Abstract

The purpose of this quantitative study is to determine the influence or impact of employee motivation, work discipline, and job satisfaction on employee performance. The topic of this research is a worker at the Ministry of Agriculture's Directorate of Food Crop Germination in Jakarta. In this study, data was collected by sending 58 employees using Google Form questionnaires in the form of questions. For sampling, the saturated sample technique was used. The SmartPLS 3.0 application was utilized to conduct the analysis for this investigation. And the findings show that: 1) employee motivation has a significant impact on employee performance, 2) work discipline has a significant impact on employee performance, 3) job satisfaction has a significant impact on employee performance, and 4) employee motivation, work discipline, and job satisfaction all have an impact on employee performance.

Keywords: Motivation, work discipline, job satisfaction, employee performance

**Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja
Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian
Jakarta**

Oleh:

Erlinda Esti Hairunnisa

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian menggunakan metode kuantitatif yang dilaksanakan dengan tujuan supaya mengetahui pengaruh atau imbas dari motivasi, disiplin kerja, hingga kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Objek pada penelitian ini adalah pegawai dari Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian Jakarta. Dipenelitian ini data dikumpulkan dengan melakukan penyebaran kuesioner berupa pertanyaan melalui *google form* kepada 58 pegawai. Metode yang dipergunakan dalam pengambilan sampel ialah teknik sampel jenuh. Penelitian ini melakukan analisis dengan menggunakan aplikasi *SmartPLS* 3.0. Kesimpulan dari penelitian ini dapat menunjukkan bahwa: 1) motivasi ternyata memiliki pengaruh secara signifikan kepada kinerja pegawai, 2) disiplin dalam kerja juga berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, 3) kepuasan kerja mempengaruhi secara relevan kepada kinerja pegawai, 4) motivasi, disiplin kerja, serta kepuasan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh kepada kinerja pegawai.

Kata kunci: Motivasi, disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai