



**DETERMINAN KINERJA KADER POSYANDU DALAM
PEMANTAUAN TUMBUH KEMBANG BALITA DI
PUSKESMAS JURUMUDI BARU KOTA TANGERANG
TAHUN 2021**

SKRIPSI

MAHARANTI

1810713013

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2022**



**DETERMINAN KINERJA KADER POSYANDU DALAM
PEMANTAUAN TUMBUH KEMBANG BALITA DI
PUSKESMAS JURUMUDI BARU KOTA TANGERANG
TAHUN 2021**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat**

MAHARANTI

1810713013

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2022**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar,

Nama : Maharanti
NIM : 1810713013
Tanggal : 14 Januari 2022

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 14 Januari 2022

Yang menyatakan,



(Maharanti)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Maharanti
NIM : 1810713013
Fakultas : Ilmu Kesehatan
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: “Determinan Kinerja Kader Posyandu dalam Pemantauan Tumbuh Kembang Balita di Puskesmas Jurumudi Baru Kota Tangerang Tahun 2021”. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 14 Januari 2022

Yang Menyatakan,



(Maharanti)

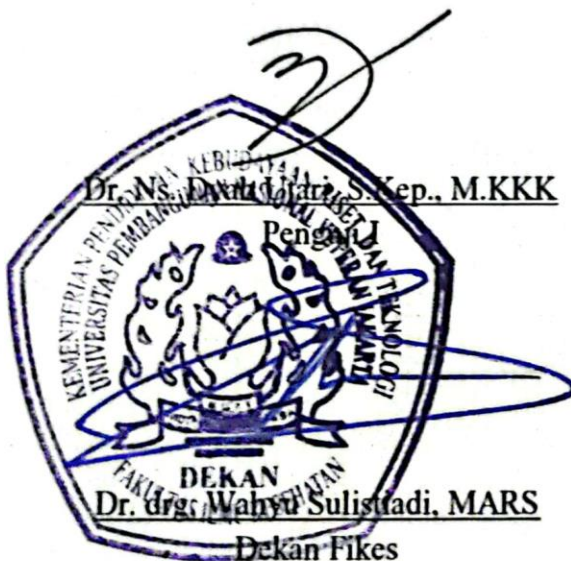
PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

Nama : Maharanti
NRP : 1810713013
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana
Judul Skripsi : Determinan Kinerja Kader Posyandu dalam Pemantauan
Tumbuh Kembang Balita di Puskesmas Jurumudi Baru
Kota Tangerang Tahun 2021

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat pada Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Agustina, SKM, M.Kes
Ketua Penguji



Dr. Ns. Dwi Lajari, S.Kep., M.KKK
Penguji I

Dr. Apriningsih, S.K.M., M.K.M.
Penguji II (Pembimbing)

Arga Buntara, SKM, MPH
Ka. Prodi Kesehatan Masyarakat
Program Sarjana

Ditetapkan : Jakarta
Tanggal Ujian : 14 Januari 2022

DETERMINAN KINERJA KADER POSYANDU DALAM PEMANTAUAN TUMBUH KEMBANG BALITA DI PUSKESMAS JURUMUDI BARU KOTA TANGERANG TAHUN 2021

Maharanti

Abstrak

Pandemi COVID-19 menyebabkan menurunnya angka cakupan posyandu aktif di Kota Tangerang pada tahun 2020 yang berimbas pada cakupan posyandu aktif di Indonesia dirasa perlu untuk menjadi perhatian. Untuk meningkatkan kembali angka cakupan tersebut, sangat diperlukan peran aktif dari para kader posyandu setempat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja kader posyandu dalam pemantauan tumbuh kembang balita di Puskesmas Jurumudi Baru Kota Tangerang dengan instrumen menggunakan kuesioner. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain potong lintang dan teknik pengambilan sampel *purposive sampling* dengan besar sampel sebanyak 137 kader. Analisis yang digunakan adalah *chi-square* dan uji regresi logistik berganda. Hasil analisis bivariat menunjukkan terdapat hubungan faktor individu (umur, lama kerja, dan pengetahuan), faktor psikologis (sikap kader), dan faktor organisasi (pelatihan, insentif dan fasilitas posyandu) dengan kinerja kader dalam pemantauan tumbuh kembang balita. Hasil analisis multivariat menunjukkan bahwa variabel insentif kader ($p=0,000$; $POR=11,831$), fasilitas posyandu ($p=0,001$; $POR=7,682$), pelatihan ($p=0,009$; $POR=4,561$) serta umur kader ($p=0,048$; $POR=2,831$) masuk ke dalam model akhir multivariat. Insentif kader merupakan faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja kader dalam pemantauan tumbuh kembang balita. Puskesmas diharapkan terus melakukan evaluasi dan pengawasan kinerja kader serta memaksimalkan pemberian motivasi kader berupa insentif, pendampingan dan pelatihan secara rutin dan berkelanjutan.

Kata Kunci: Faktor-faktor, Kinerja Kader, dan Pemantauan Tumbuh Kembang Balita

DETERMINANTS OF POSYANDU CADRES PERFORMANCE IN MONITORING THE GROWTH AND DEVELOPMENT OF TODDLERS AT THE JURUMUDI BARU PUBLIC HEALTH CENTER, TANGERANG CITY, 2021

Maharanti

Abstract

The COVID-19 pandemic caused a decrease in the coverage of active posyandu in Tangerang City in 2020 which had an impact on the coverage of active posyandu in Indonesia it was deemed necessary to be a concern. To increase this coverage again, it is very necessary to have an active role from local posyandu cadres. This study aims determinant factor of posyandu cadres performance in monitoring the growth and development of toddlers at the Jurumudi Baru Health Center in Tangerang City with the instrument used a questionnaire. This research used quantitative research with a cross-sectional design and sampling technique in this study used purposive sampling technique with the samples of 137 posyandu cadres. The analysis used is chi-square and multiple logistic regression. The results of the bivariate analysis showed that there was a relationship between individual factors (age, length of work, and knowledge), psychological factors (cadres attitudes), and organizational factors (training, incentives and posyandu facilities) with the performance of cadres in monitoring the growth and development of toddlers. The results of the multivariate analysis showed that the cadre incentive variables ($p=0.000$; $POR=11,831$), posyandu facilities ($p=0.001$; $POR=7,682$), training ($p=0.009$; $POR=4.561$) and cadre age ($p=0.048$; $POR= 2.831$) entered into the multivariate final model. Cadre incentives are the most influential factor on the performance of cadres in monitoring the growth and development of toddlers. The public health center is expected to continued to evaluate and monitor the performance of cadres and maximize the provision of motivation for cadres in the form of incentives, assistance and training on a regular and ongoing basis.

Keywords: Factors, Cadres Performance, and Monitoring of Toddler Growth

KATA PENGANTAR

Puji serta rasa syukur tak lupa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas semua berkat dan rahmat-Nya yang melimpah maka skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat beserta salam tak lupa penulis curahkan kepada baginda Rasulullah Muhammad Shalallahu Alaihi Wassalam.

Dalam proses penulisan ini, penulis tentunya menemukan hambatan dalam proses pengerjaannya dan skripsi ini tersusun atas bantuan dan semangat yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Secara khusus, penulis haturkan rasa terima kasih teruntuk ibu-ibu kader posyandu di wilayah kerja Puskesmas Jurumudi Baru Kota Tangerang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian dan orang tua saya Sunanto dan Lusiana Yulianti serta adik-adik tercinta yang selalu memberikan dukungan, doa dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini. Bapak Arga Buntara, SKM. MPH selaku Kaprodi Kesehatan Masyarakat Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Ibu Dr. Apriningsih, SKM., MKM. dan Ibu Dr. Ns. Dyah Utari, S.Kep., M.KKK selaku dosen pembimbing I dan dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan dorongan dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih juga pada Millentika Rachmadani, Putri Suryani R., Eleonara Solomasi Z., Tasya Amalina H., Marselly Raytami, Nabila Rubianti dan juga teman-teman seperjuangan Kesehatan Masyarakat angkatan 2018 yang selalu menyemangati dan memberikan masukan dalam pembuatan skripsi ini.

Penulis sangat menyadari bahwasanya skripsi ini masih banyak kekurangan dalam hal pustaka dan penyajiannya. Penulis sangat terbuka untuk saran dan kritik yang membantu dalam proses penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang telah saya buat dapat diterima dan disetujui.

Jakarta, 14 Januari 2022

Penulis,

Maharanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah.....	3
I.3 Tujuan	4
I.4 Manfaat	4
I.5 Ruang Lingkup.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
II.1 Kinerja.....	6
II.2 Konsep Posyandu.....	8
II.3 Kader Posyandu	10
II.4 Pemantauan Tumbuh Kembang Balita	11
II.5 Determinan Kinerja Kader Posyandu	12
II.6 Konsep Pemantauan Tumbuh Kembang dengan Buku KIA	18
II.7 Penelitian Sebelumnya.....	19
II.8 Kerangka Teori	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
III.1 Kerangka Konsep.....	25
III.2 Hipotesis	26
III.3 Definisi Operasional	28
III.4 Desain Penelitian	30
III.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	30
III.6 Populasi dan Sampel.....	30
III.7 Pengumpulan Data.....	32
III.8 Instrumen Penelitian	32
III.9 Uji Validitas dan Reliabilitas	34
III.10 Pengolahan Data	34
III.11 Analisis Data.....	36
III.12 Etika Penelitian	37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
IV.1 Gambaran Umum Wilayah Kerja Puskesmas Jurumudi Baru Kota Tangerang	38
IV.2 Hasil Penelitian	39
IV.3 Pembahasan.....	50
IV.4 Keterbatasan Penelitian.....	61
 BAB V PENUTUP.....	 63
V.1 Kesimpulan	63
V.2 Saran	64
 DAFTAR PUSTAKA	 66
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Sebelumnya	19
Tabel 2	Definisi Operasional	28
Tabel 3	Kode Variabel Penelitian	35
Tabel 4	Distribusi Jumlah Posyandu dan Jumlah Kader di Wilayah Kerja Puskesmas Jurumudi Baru Kota Tangerang.....	38
Tabel 5	Distribusi Frekuensi Kinerja Kader Posyandu dalam Pemantauan Tumbuh Kembang Balita	39
Tabel 6	Distribusi Frekuensi Faktor Individu Responden	40
Tabel 7	Distribusi Frekuensi Faktor Psikologis Responden	41
Tabel 8	Distribusi Frekuensi Faktor Organisasi Responden.....	41
Tabel 9	Analisis Hubungan Faktor Individu dengan Kinerja Kader dalam Pemantauan Tumbuh Kembang Balita.....	42
Tabel 10	Analisis Hubungan Faktor Psikologis dengan Kinerja Kader dalam Pemantauan Tumbuh Kembang Balita.....	45
Tabel 11	Analisis Hubungan Faktor Organisasi dengan Kinerja Kader dalam Pemantauan Tumbuh Kembang Balita.....	46
Tabel 12	Variabel Kandidat Uji Multivariat	48
Tabel 13	Model Awal Regresi Logistik Ganda.....	49
Tabel 14	Proses Pengeluaran Variabel.....	49
Tabel 15	Model Akhir Regresi Logistik Ganda.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Teori.....	24
Gambar 2	Kerangka Konsep	25

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Penelitian dan Pengambilan Data
- Lampiran 2 Surat Pengantar Penelitian dari Kesbangpol Kota Tangerang
- Lampiran 3 Surat Pengantar Penelitian dan Pengambilan Data dari Dinas Kesehatan Kota Tangerang
- Lampiran 4 Surat Permohonan Ethical Clearance
- Lampiran 5 Surat Balasan Ethical Clearance
- Lampiran 6 Penjelasan Sebelum Persetujuan
- Lampiran 7 Lembar Persetujuan Penelitian
- Lampiran 8 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 9 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 10 Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 11 Hasil Uji Univariat
- Lampiran 12 Hasil Uji Bivariat
- Lampiran 13 Hasil Uji Multivariat
- Lampiran 14 Tabulasi Data
- Lampiran 15 Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 16 Surat Pernyataan Bebas Plagiarisme
- Lampiran 17 Hasil Turnitin