

# **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)* PADA LAYANAN KESEHATAN CUMA-CUMA DOMPET DHUAFa**

**Delis Rahmahwati**

## **Abstract**

Penelitian ini dilakukan untuk membangun aplikasi yang dapat digunakan untuk menilai kinerja karyawan pada Layanan kesehatan cuma-cuma dompet dhuafa yang merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang kesehatan. Di dalam struktur organisasi Layanan kesehatan cuma-cuma dompet dhuafa terdapat bagian SDI (Sumber Daya Insani) yang merupakan pusat dalam pengelolaan Sumber daya manusia. Berdasarkan permasalahan tersebut diatas, maka sistem penilaian kinerja ini menjadi alternatif dalam menghemat waktu pengerjaan pada proses penilaian kinerja karyawan dan memiliki kemampuan untuk menganalisa kinerja karyawan dengan menggunakan *Analytical Hierarchy Process (AHP)*. Dalam membangun Sistem Pendukung Keputusan yang diusulkan, penulis menggunakan VB.NET dan MySQL. Perancangan Sistem Pendukung Keputusan ini diharapkan dapat menghasilkan penilaian yang akurat dan penyimpanan data secara otomatis sehingga memudahkan kepala SDI dalam melakukan penilaian terhadap karyawan di Layanan Kesehatan Cuma-Cuma Dompet Dhuafa.

**Kata Kunci** : Sistem Pendukung Keputusan, Kriteria Penilaian, AHP, VB.NET

# **DECISION SUPPORT SYSTEM EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT BY USING ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)METHOD IN SERVICE LKC DOMPET DHUAFa**

**Delis Rahmahwati**

## **Abstract**

This study was conducted to build applications that can be used to assess the performance of employees at LKC Dompot Dhuafa is a company, which is engaged in health. Service in the organizational structure LKC Dompot Dhuafa portion SDI (Human Resources) which is central in the management of human resources. To improve service to patients it needed an employee performance evaluation in order to improve employees. During this analysis in the performance appraisal of the Service LKC is still done manually, using paper leaflets and store data with Microsoft Excel so it takes a long time to conduct employee performance appraisal process. Based on the above issues, the performance appraisal system is an alternative to save processing time on employee performance appraisal process and have the ability to analyze the performance of employees by using *Analytical Hierarchy Process (AHP)*. In building the proposed decision Support Systems, the author uses VB.NET and MySQL Programming Language. Design Decision Support System is expected to generate an accurate assessment and data storage automatically making it easier for the head of SDI in assessing employees at performance at LKC Dompot Dhuafa.

**Keyword** : Decision Support Systems, Assessment Criteria, AHP, VB.NET