

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unimal Press.
- Arliansyah, F. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*
- Bibowo, A., & Masdupi, E. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Zahir Publishing.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). Salemba Empat.
- Elian, S., Paramitha, C. D., Gunawan, H., & Maharani, A. (2020). The Impact of Career Development, Work-Family Conflict, and Job Satisfaction on Millennials Turnover Intention in Banking Industry. *Journal of Business Management Review*, 1(4), 223–247.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Fuaidah, N. R., Sunuharyo, B. S., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol, 60(2)*.
- Hafiz, J., Parizade, B., & Hanafi, A. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Karyawan PT. BFI Finance .Tbk Cabang Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 2.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis* (Seventh). Pearson.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Dengan AMOS LISREL PLS*. Luxima Metro Media.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Indomedia Pustaka.
- Kaswan, & Sadikin, A. A. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Dari Konsep, Paradigma, dan Fungsi Sampai Aplikasi)*. Alfabeta.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Vol. 1). UNHI Press.

- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Kurniawaty, K., Ramly, M., & Ramlawati. (2019). The Effect of Work Environment, Stress, and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention. *Management Science Letters*, 9(6), 877–886.
- Lu, Y., Hu, X. M., Huang, X. L., Zhuang, X. D., Guo, P., Feng, L. F., Hu, W., Chen, L., Zou, H., & Hao, Y. T. (2017). The Relationship Between Job Satisfaction, Work Stress, Work-Family Conflict, And Turnover Intention Among Physicians In Guangdong, China: A cross-sectional study. *BMJ Open*.
- Malik, M. M., Sumardjo, M., & Fadila, A. (2021). PROSIDING BIEMA Business Management, Economic, and Accounting National Seminar. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 287–297.
- Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analsis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*.
- Pranowo, R. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderasi.
- Pratiwi, F., & Singmin Lo, J. (2020). Job Satisfaction as A Mediator Of Effect Job Stress and Career Development on Employee Turnover Intention PT PKSS. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 1(4). <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Zifatama Publisher.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Purba, M. Y., & Ruslan, S. (2020). Influence Compensation, Career Development and Job Satisfaction yo Turnover Intention. *Dinasti International Journal of Economics, Finance, and Accounting*, 1(4).
- Putra, I. D. G. D., & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Journal Manajemen Unud*, 6(9).
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Rahman, A., & Syahrizal. (2019). Effect of Compensation and Career Development on Turnover Intention: Job Satisfaction as a Mediation Variable. *Advances in Economics, Business, and Management Research*.

- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen*. Deepublish Publisher.
- Saklit, I. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, XXI(03), 472–490.
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2015). *Membuat Skripsi, Tesis dan Disertasi (Partial Least Square SEM)*. ANDI Yogyakarta.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja by Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela*. Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (1st ed.). Literasi Media Publishing.
- Soedira, V. N., Husniati, R., & Rialmi, Z. (2021). The Influence of Career Development and Work Environment on The Turnover Intention of Employee Millennial Who Lives in RW 10, Depok Village, Depok City. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 9(2), 41–50.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukmadinata, N. S. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan*. Remaja Rosdakarya.
- Sulistiyono, D., & Aima, M. H. (2020). The Influence of Career Development and Compensation on Work Satisfaction And Its Implications Against Turnover Intention at Ajb Bumiputera 1912's Head Office. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 2(1).
- Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Kencana.
- Wan, Q., Li, Z., Zhou, W., & Shang, S. (2018). Effects of Work Environment and Job Characteristics on The Turnover Intention of Experienced Nurses: The Mediating Role of Work Engagement. *Journal of Advanced Nursing*, 74(6), 1332–1341.
- Yuda, I. B. D. P., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Journal Manajemen Unud*, 6.
- Zhang, W., Meng, H., Yang, S., & Liu, D. (2018). The Influence of Professional Identity, Job Satisfaction, and Work Engagement on Turnover Intention among Township Health Inspectors in China. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(5).