

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research* (1st ed.). Yogyakarta: Deepublish.
- Andriyani, N., & Utama, I. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Serta Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir pada Pdam Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 249175.
- Ansory, H. A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Arianto, T., & Erlita, E. (2021). *Analisis Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Kebutuhan Sosial Terhadap Pengembangan Karir (Survei pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu Tengah)*. 9(1), 97–108. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v9i1.1169>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. In *Progress in Human Geography* (Thirteenth, Vol. 13). London: Kogan Page. <https://doi.org/10.1177/030913258901300105>
- Beardwell, J., & Thompson, A. (2017). *Human Resource Management : A temporary approach* (Eighth). United Kingdom: Pearson.
- Bednarska, M. A., & Olszewski, M. (2016). Effect of work experience on students' attitudes toward hospitality careers. *Advances in Culture, Tourism and Hospitality Research*, 12, 235–249. <https://doi.org/10.1108/S1871-317320160000012018>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Collings, D. G., Wood, G. T., & Szamosi, L. T. (2019). *Human Resource Management A Critical Approach* (Second). New York: Routledge.

- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (Sixteenth). New York: Person.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (Kelima). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gayatri, I. A. D. S., & Sriathi, A. A. A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Serta Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1358–1378. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p07>
- Ghozali, I. (2014). *Analisis Multivariate SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 25* (kesembilan). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Grobelna, A., & Dolot, A. (2018). The role of work experience in studying and career development in tourism: A case study of tourism and hospitality students from northern Poland. *Entrepreneurial Business and Economics Review*, 6(4), 217–229. <https://doi.org/10.15678/EBER.2018.060412>
- Ikbal, N., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Bima. *Dimensi*, 9(3), 549–563.
- Jr, T. U. G. (2017). *Influence of Compensation , Work Experience , and Project Work on Career Success*. 87(September), 77–98.
- Kadarisman, M. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Keempat). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Liputan6. (2021, April 13). *5 Hal Terkait Meningkatnya Pelanggaran Disiplin Anggota Kepolisian*. Retrieved from <https://www.liputan6.com/news/read/4531304/5-hal-terkait-meningkatnya-pelanggaran-disiplin-anggota-kepolisian>
- Lussier, R. N., & Hendon, John R. (2019). *Human Resource Management Functions, Applications, and Skill Development* (Third). California: SAGE.

**Karlina Triasafitriani, 2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, REWARD DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI BIRO PERENCANAAN & ADMINISTRASI (RENMIN) LEMDIKLAT POLRI**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen Program Sarjana

[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id) – [www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id) – [www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]

Retrieved from <http://marefateadyan.nashriyat.ir/node/150>

- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. In *Zifatama Publisher*. Jawa Timur: Zifatama Publisher. Retrieved from [https://www.academia.edu/40825681/Buku\\_Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia\\_Profesional](https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional)
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. A. (2016). *Human Resource Management* (Fifteenth). Boston: Cengage Learning.
- Mondy, R. W. D., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management, Global Edition*. In *IOSR Journal of Business and Management Ver. I* (Fourteenth). England: PEARSON. Retrieved from <http://80.82.78.13/get.php?md5=1e50ce6ce17857b2fc907fce76c60f57&key=D0JLX65VTU0MIMFO&mirr=1>
- Mranani, N., Supartini, & Muryani, E. (2020). Pengaruh Prestasi Kerja, Pendidikan dan Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Studi pada PT. ISS Indonesia Area National Hospital Surabaya). *Malaysian Palm Oil Council (MPOC)*, 21(1), 52–65. Retrieved from <http://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/>
- Muamarizal, S., ' S., & ' M. (2015). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Pt. Jasaraharja Putera Cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 2(1), 1–21.
- Nitisemito, A. S. (2019). *Manajemen Personalia* (Keempat). Jakarta: GHALIA INDONESIA.
- Noor, J. (2014). *Analisis Data Penelitian Ekonomi & Manajemen*. Jakarta: Grasindo.
- Pangestuti, D. C. (2019). Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1),

**Karlina Triasafitriani, 2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, REWARD DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI BIRO PERENCANAAN & ADMINISTRASI (RENMIN) LEMDIKLAT POLRI**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen Program Sarjana

[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id) – [www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id) – [www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]

57–68. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i1.136>

- Park, S. (2015). Effects of discipline-based career course on nursing students' career search self-efficacy, career preparation behavior, and perceptions of career barriers. *Asian Nursing Research*, 9(3), 259–264. <https://doi.org/10.1016/j.anr.2015.06.003>
- Pepah, N., Koleangan, R. A. M., & Sepang, J. L. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Utama Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 4066–4075. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.24946>
- Ridha, C., & Wijaya, C. (2020). Analisis Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Fenomena Bottle-Neck Pamen Polri. *JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)*, 16(9), 24–35. Retrieved from <https://jiana.ejournal.unri.ac.id/index.php/JIANA/article/view/7927>
- Rima, R. A., Graha, N. A., & Suryaningtyas, D. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pr. Trubus Alami. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 6(1), 1–8. <https://doi.org/10.21067/jrmm.v6i1.4462>
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik (Kedua)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., Coulter, M., & DeCenzo, D. A. (2017). Fundamentals of Management: Management Myths Debunked! In *Pearson (Tenth)*. England: PEARSON.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior, Seventeenth Edition, Global Edition. In *Pearson Education Limited (Seventeenth)*. England: PEARSON.
- Rosmawati, A. Umar, B. D. (2019). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat), Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Melalui Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bissappu Di Kabupaten Bantaeng. *YUME : Journal of*

**Karlina Triasafitriani, 2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, REWARD DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI BIRO PERENCANAAN & ADMINISTRASI (RENMIN) LEMDIKLAT POLRI**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen Program Sarjana

[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id) – [www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id) – [www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]

*Management*, 2(2).

- Santoso, S. (2018). *Menguasai Statistik dengan SPSS 25*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Saraswati, K., & Dewi, A. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan dan Kepribadian terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada Hotel Nikki Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 253018.
- Siagian, S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Ketujuh)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, E. E. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. SEMANGAT SEMESTA MARINE SAFETY DI JAKARTA. *Analisis Pendapatan Dan Tingkat Kesejahteraan Rumah Tangga Petani*, 53(9), 1689–1699.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti, eds.). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Suadnyana, I. K., & Supartha, I. W. G. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(4), 1950. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i04.p09>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Kedua; Sutopo, ed.). Bandung: ALFABETA.
- Sukmawati, N. P. S., Rahyuda, A. G., & Supartha, W. G. (2019). *The Impact of Training Program and Work Experiences on Career Development*. 1–5. <https://doi.org/10.4108/eai.6-12-2018.2286299>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.
- Upasuji, N., & Satrya, I. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan dan*

**Karlina Triasafitriani, 2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, REWARD DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI BIRO PERENCANAAN & ADMINISTRASI (RENMIN) LEMDIKLAT POLRI**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen Program Sarjana

[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id) – [www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id) – [www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]

*Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan.* 9(12), 3641–3660. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i12.p02>

Yanti, S., & Yanti, N. (2020). Pengaruh Perilaku Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Premier Basko Hotel Padang. *Jurnal Matua*, 2(9), 371–380.

**Karlina Triasafitriani, 2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, REWARD DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI BIRO PERENCANAAN & ADMINISTRASI (RENMIN) LEMDIKLAT POLRI**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen Program Sarjana

[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id) – [www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id) – [www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]